

Hallitus

Aika 1.9.2026 klo 08:30 - 08:43

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Räsänen Pekka	puheenjohtaja	
	Luoma Pekka	varapuheenjohtaja	
	Häyrinen Suvi	hallituksen jäsen	
	Kontio Tiina	hallituksen jäsen	
	Nousiainen Jorma	hallituksen jäsen	
	Sarviaho Rainer	hallituksen jäsen	
	Sulonen Rasmus	hallituksen jäsen	
	Sundberg Tuija	hallituksen jäsen	
	Talts Kaddi	hallituksen jäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Alopaesus Mikael	hallituksen jäsen	
	Wallenius Charlotta	hallituksen jäsen	
	Forsman Max	hallituksen varajäsen	
	Heina Janina	hallituksen varajäsen	

Muut läsnäolijat

Hakkarainen Timo	kuntayhtymän johtaja, esittelijä
Kivelä Karita	johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä
Pulkkinen Pekka	rehtori, läsnä §:t 72–73
Rekola Tuija	henkilöstö- ja hallintojohtaja
Pääkkönen Tuula	pääluottamusmies JYTY
Valtonen Iris	pääluottamusmies JUKO

Käsitellyt asiat §:t 72 - 75

Allekirjoitukset

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Karita Kivelä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti

Pekka Luoma
pöytäkirjantarkastaja

Rainer Sarviaho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla
8.9.2026

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 72	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 73	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 74	Lausunto Helsingin hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 21.5.2026, § 49	6
§ 75	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	11

Hallitus

§ 72

1.9.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 1.9.2026 § 72

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys kyj

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus

§ 73

1.9.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 1.9.2026 § 73

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys kyj

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Luoma ja Rainer Sarviaho.

Hallitus

§ 74

1.9.2026

Lausunto Helsingin hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 21.5.2026, § 49

Hallitus 21.05.2026 § 49

Valmistelijat: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Tausta

Luksia, Länsi Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 30.10.2025 taustaselvityksen sekä siihen perustuvat toimenpide ehdotukset kuntayhtymän toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi vuosille 2026–2028 (ns. kasvun ja sopeutuksen ohjelma).

Tasapainottamistarve johtuu ammatillisen koulutuksen rahoitusmalliin tehdyistä muutoksista, kunnallisen palkkaratkaisun kustannusvaikutuksista sekä kuntayhtymän uuden strategian mukaisista painopistemutoksista. Tulo- ja menokehityksen välinen epätasapaino ilmeni jo vuodelle 2026 laaditussa talousarviossa, joka muodostui noin 460 000 euroa alijäämäiseksi. Ilman toiminnan sopeuttamista, pysyviä rakenteellisia muutoksia ja toimintaprosessien tehostamista alijäämän arvioitiin kasvavan vuosina 2027–2028 yli miljoonaan euroon.

Näistä syistä kuntayhtymän hallitus päätti 1,3 miljoonan euron säästötavoitteesta vuosille 2026–2028. Säästöjen toteuttaminen edellytti myös henkilöstömenojen vähentämistä, enimmillään 25 henkilötyövuoden osalta.

Hallitus valtuutti 30.10.2025 kuntayhtymän johtajan käynnistämään säästötoimenpiteiden valmistelun ja niitä koskevat yhteistoimintaneuvottelut kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti. Kirjallinen neuvotteluesitys toimitettiin pääluottamusedustajille 13.11.2025, ja yhteistoimintaneuvottelut alkoivat 20.11.2025.

Työnantajan näkemyksen mukaan taloudelliset ja tuotannolliset perusteet neuvotteluiden käynnistämiseksi olivat olemassa. Kuntayhtymän työ ja työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintaneuvotteluiden sisältö ja noudatetut menettelytavat

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 20.11.2025–30.1.2026 työnantajan ja JUKO:n sekä JYTY:n pääluottamusedustajien välillä (yhteensä kahdeksan neuvottelukertaa). Neuvottelut koskivat koko kuntayhtymän henkilöstöä.

Neuvottelumenettelyssä noudatettiin kunnallisen yhteistoimintalain säännöksiä koskien neuvotteluesitystä, tietojen antamista, neuvotteluiden

Hallitus

§ 74

1.9.2026

dokumentointia sekä työ- ja elinkeinotoimistolle tehtävää ilmoitusta ja työllistymistä edistävää toimintasuunnitelmaa.

Neuvotteluissa käsiteltiin aiottujen toimenpiteiden taloudelliset ja tuotannolliset perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Neuvotteluissa todettiin, että säästövelvoite edellytti toimintojen uudelleenjärjestelyä, tehtäväkokonaisuuksien tarkastelua ja henkilöstörakenteen sopeuttamista. Neuvotteluissa arvioitiin kattavasti vaihtoehtoiset keinot henkilöstövähennysten rajoittamiseksi, kuten tehtävämuutokset, työ- ja työaikajärjestelyt, määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisen, eläköityminen ja luonnollinen poistuma sekä muut toimintaa tehostavat toimenpiteet.

Neuvotteluesityksessä todettiin, että työ ja työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi, minkä vuoksi lomautukset eivät olleet ensisijainen eivätkä riittävä keino säästötavoitteiden saavuttamiseksi.

Neuvottelut todettiin päättyneiksi 30.1.2026, ja neuvotteluvelvoite katsottiin täytetyksi kunnallisen yhteistoimintalain 13 §:n mukaisesti. Lopullinen henkilöstövähennystarve oli enintään 25 henkilötyövuotta.

Toimenpiteiden toteutus ja irtisanottavien valinta

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen työnantajalla oli oikeus toteuttaa päätetyt säästötoimenpiteet. Neuvotteluissa sovitun mukaisesti toimenpiteet toteutettiin viipymättä neuvotteluiden päätyttyä.

Irtisanomiset annettiin tiedoksi henkilökohtaisesti, ja viranhaltijalla oli oikeus käyttää tilaisuudessa haluamaansa avustajaa.

███ henkilökohtainen neuvottelu pidettiin 6.2.2026. Neuvotteluun osallistui viranhaltijan pyynnöstä JUKO:n pääluottamusedustaja. Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhde irtisanottiin päättymään 11.4.2026 tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla sekä tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi. Irtisanomispäätöksessä todettiin, että työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hoitama tehtäväkokonaisuus ei enää muodostanut toiminnan uudelleenjärjestelyn jälkeen itsenäistä virkaa. Vastaavat tehtävät sisällytettiin osaksi muiden viranhaltijoiden laajempia, monialaisia tehtäväkokonaisuuksia siten, että toiminta voitiin hoitaa pienemmällä henkilöstömäärällä.

Oikeuskäytännössä on katsottu, että kun viranhaltijan tehtävä uudelleenjärjestelyn johdosta itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena lakkautetaan ja jaetaan muun henkilöstön tehtäväksi, työn määrä vähenee viranhaltijalain 37 §:ssä säädetyllä irtisanomiseen oikeuttavalla tavalla. Irtisanomisperusteen muodostuminen ei välttämättä edellytä, että työnantajalla tarjolla olevan työn määrä olisi vähentynyt, jos työt voidaan tehtävien uudelleenjärjestelyn jälkeen hoitaa vähemmällä henkilöstömäärällä. Olennaista on, että irtisanottavan viranhaltijan tehtäväkuva poistuu organisaatiosta. (KHO 7.3.2019/812).

Hallitus

§ 74

1.9.2026

Oikeuskäytännössä on lisäksi katsottu, että viranhaltijan tehtävien vähentymistä on tulkittava laajasti siten, ettei viranhaltijalaissa tarkoiteta ainoastaan itse tehtävien vähentymistä, vaan myös kunnan säästötarpeista johtuvaa tehtävien tarjoamisen edellytysten vähentymistä. Viranhaltija voidaan siten irtisanoa taloudellisista ja tuotannollisista syistä, vaikka hänen suorittamansa työtehtävät eivät sinänsä olisi vähentyneet tai lakanneet, kun hänen työtehtävänsä ovat työnantajalla tarjottavina olevien töiden vähentymisen vuoksi ja taloudellisen tuottavuuden parantamiseksi töiden uudelleenjärjestelyjen seurauksena siirretty muille viranhaltijoille (KHO 14.3.2008/530, KHO 11.9.2019/4086).

Korvaavien tehtävien mahdollisuus selvitettiin koko kuntayhtymän tasolla huomioiden viranhaltijan koulutus, työkokemus ja aiemmat tehtävät. Irtisanomishetkellä eikä ennakoitavissa olevalla aikavälillä ollut avoimia tai vapautumassa olevia tehtäviä, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä olisi voitu sijoittaa. Irtisanomisaikana mahdollisesti avautuvat tehtävät arvioitiin tarvittaessa erikseen. Neuvottelumuistiossa viitattiin lisäksi viranhaltijalain mukaiseen takaisinottovelvoitteeseen yhdeksän kuukauden ajan virkasuhteen päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan 27.10.2025 tehtyyn sosiaali- ja terveydenhoitoalan päätoimisen tuntiopettajan palkkauspäätökseen väitettynä viranhaltijalain 37 §:n 1 momentin mukaisena kiellettynä irtisanomisperusteena.

Rekrytointi toteutettiin opintoalalla opetuksen laadun ja jatkuvuuden turvaamiseksi eläköitymisten vuoksi. Rekrytointi tehtiin ennen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistymistä, eikä rekrytointihetkellä ollut tietoa neuvotteluiden mahdollisista henkilöstövaikutuksista, niiden laajuudesta, kohdentumisesta tai muista niihin liittyvistä päätöksistä. Palkatun henkilön osaaminen vastasi toiminnan edellyttämää laaja-alaista terveystieteellistä, opetuksen suunnittelun ja kehittämisen, arvioinnin ja oppimisen ohjauksen osaamista.

Viranhaltijalaissa ei säädetä irtisanomisten kohdentamisjärjestystä. Työnantaja ilmoitti kuitenkin soveltavansa KVTES:n työvoiman vähentämisjärjestystä koskevia periaatteita harkinnan tukena myös viranhaltijoihin ja kiinnittävänsä huomiota osaamiseen ja käytettävyyden monipuolisuuteen. Näitä periaatteita käytettiin osana kokonaisarviointia irtisanottavien valinnassa.

Yhteenveto

Työnantajan näkemyksen mukaan taloudelliset ja tuotannolliset perusteet yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi ja henkilöstövähennyksille olivat olemassa. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti ja toimenpiteiden toteutus sekä irtisanottavien valinta perustuivat viranhaltijalain mukaiseen harkintaan ja vakiintuneeseen oikeuskäytäntöön.

Edellä esitetyin perustein oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Hallitus

§ 74

1.9.2026

Esitys

Kyj

Hallitus päättää hylätä rehtorin päätöksestä nro 21/2026 tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Pekka Pulkkinen poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 15.43.

Liite

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 21/2026, salassa pidettävä JulKL 24.1 § 32

Täytäntöönpano

Oikaisuvaatimuksen tekijä, rehtori

Hallitus 1.9.2026 § 74
79/01.00.03/2026

Valmistelijat: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Helsingin hallinto-oikeudelta on tullut 9.7.2026 Luksian kirjaamoon lausuntopyyntö, joka koskee hallituksen 21.5.2026 pidetyn kokouksen päätöstä § 49.

Valittaja [REDACTED] vaatii, että Helsingin hallinto-oikeus kumoaa Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallituksen päätöksen 21.5.2026 § 49, 79/01.00.03/2026 kokonaisuudessaan ja samalla kumoaa rehtori Pekka Pulkkinen 10.2.2026 tekemän viranhaltijapäätöksen 21/2026 valittajan virkasuhteen irtisanomisesta.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä on rehtorin päätöksellä 10.2.2026 irtisanonut valittajan virkasuhteen päättymään 11.4.2026 tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 8 luvun 37 §). Valittaja on tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jonka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus on hylännyt päätöksellään 21.5.2026.

Lisäksi valittaja vaatii, että Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä veloitetaan korvaamaan valittajan oikeudenkäyntikulut hallinto-oikeudessa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen siitä lähtien, kun kuukausi on kulunut siitä päivästä, jona päätös on ollut asianosaisten saatavissa. Oikeudenkäyntikulujen määrä on valituksen jättämisen jälkeen euroa sisältäen arvonnäköveron sekä hallinto-oikeuden käsittelymaksun 2 809,46 euroa.

Luksia on hankkinut oikeudellista apua työ- ja virkasuhdeasioihin erikoistuneelta Asianajotoimisto Pouta Oy:ltä ja laatinut lausunnon yhdessä asiamiehen kanssa.

Hallitus

§ 74

1.9.2026

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt toimittamaan lausunnon 31.8.2026 mennessä. Helsingin hallinto-oikeus on asiamiehen pyynnöstä pidentänyt lausunnon antamisen määräaikaan 8.9.2026 saakka.

Kuntayhtymän hallitus katsoo, ettei valittaja ole esittänyt sellaisia kuntalain 135 §:n 2 momentissa säädettyjä laillisuusvirheitä tai muita perusteita, joiden perusteella valituksenalainen päätös tulisi kumota. Kuntayhtymän hallitus toteaa, että valitus tulee hylätä kokonaisuudessaan perusteettomana.

Esitys kyj

Hallitus päättää

1. antaa Helsingin hallinto-oikeudelle liitteenä olevan Asianajotoimisto Pouta Oy:n laatiman lausunnon liitteineen,
2. vaatia, että Helsingin hallinto-oikeus hylkää valituksen kokonaisuudessaan perusteettomana ja pysyttää voimassa valituksen kohteena olevat päätökset,
3. vaatia, että valittaja veloitetaan korvaamaan kuntayhtymän oikeudenkäyntikulut liitteenä olevan lausunnon mukaisesti.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Pekka Pulkkinen poistui kokouksesta klo 8.33 ennen tämän asian käsittelyn alkamista.

Liitteet

Helsingin hallinto-oikeus, lausuntopyyntö 9.7.2026
Valitus Helsingin hallinto-oikeudelle 24.6.2026
Lausunto liitteineen Helsingin hallinto-oikeudelle

Hallitus

§ 75

1.9.2026

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 1.9.2026 § 75

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Hallituksen jäsen Jorma Nousiainen tiedusteli, onko kauempana asuvien opiskelijoiden lyhyisiin koulupäiviin tulossa muutoksia. Kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen sanoi, että asiaa selvitetään yhdessä rehtori Pekka Pulkkinen kanssa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 72, § 73, § 74, § 75

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Yhteystiedot

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Toivonkatu 4

08100 Lohja

kirjaamo@luksia.fi

Virastoaika:

ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00