

Hallitus

Aika 20.8.2026 klo 14:30 - 15:26

Paikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 4, 08100 Lohja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Räsänen Pekka Luoma Pekka Häyrinen Suvi Kontio Tiina Nousiainen Jorma Sarviaho Rainer Sundberg Tuija Talts Kaddi Forsman Max Heina Janina	puheenjohtaja varapuheenjohtaja hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen varajäsen hallituksen varajäsen	
Poissa	Nimi Alopaesus Mikael Sulonen Rasmus Wallenius Charlotta Wilhola Sari	Tehtävä hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen jäsen hallituksen varajäsen	Lisätiedot
Muut läsnäolijat	Hakkarainen Timo Kivelä Karita Mäntyharju Kari Pulkkinen Pekka Rekola Tuija Pääkkönen Tuula Valtonen Iris	kuntayhtymän johtaja, esittelijä johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä talousjohtaja, läsnä §:t 60–63 rehtori, läsnä §:t 60–66 ja §:t 69–71 henkilöstö- ja hallintojohtaja pääluottamusedustaja JYTY pääluottamusedustaja JUKO	

Käsitellyt asiat §:t 60 - 71

Allekirjoitukset

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Karita Kivelä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti

Suvi Häyrinen
pöytäkirjantarkastaja

Tiina Kontio
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla
26.8.2026

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 60	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 61	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 62	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	6
§ 63	Taloustilanne tammi-kesäkuu 2026	7
§ 64	Opetuksen ajankohtaiset asiat	8
§ 65	Luksia koulutus Oy:n hallituksen varajäsenen nimeäminen	9
§ 66	Opiskeluoikeustoimikunnan varajäsenen nimeäminen	10
§ 67	Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 20/2026	11
§ 68	Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 95/2026	15
§ 69	Hallituksen ylimääräinen kokous	17
§ 70	Viranhaltijoiden päätökset 8.6. - 12.8.2026	18
§ 71	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	19

Hallitus

§ 60

20.8.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 20.8.2026 § 60

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys kyj

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus

§ 61

20.8.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 20.8.2026 § 61

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys kyj

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Suvi Häyrinen ja Tiina Kontio.

Hallitus

§ 62

20.8.2026

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 20.8.2026 § 62

39/00.02.04/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista:

1. Toiminnanohjauskokeilun tilanne
2. Strategian toimeenpanon eteneminen
3. Ennakkonäkymiä vuoteen 2027

Esitys kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 63

20.8.2026

Taloustilanne tammi-kesäkuu 2026

Hallitus 20.8.2026 § 63
43/02.02.02/2026

Valmistelija: talousjohtaja Kari Mäntyharju.

Tammi-kesäkuun 2026 tulosraportti ja koko vuoden tulosenuste esitellään hallituksen kokouksessa.

Esitys kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tulosraportin ja tytäryhtiöiden tulostiedot tammi-kesäkuulta 2026.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talousjohtaja Kari Mäntyharju poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 14.56.

Liite

Tulosraportti ajalta 1.1.–30.6.2026

Hallitus

§ 64

20.8.2026

Opetuksen ajankohtaiset asiat

Hallitus 20.8.2026 § 64
40/00.02.04/2026

Valmistelija: rehtori Pekka Pulkkinen.

Rehtori esittelee opetuksen ajankohtaisia asioita:

1. Opetuksen tunnusluvut
2. Syksyn aloitus ja jatkuvassa haussa olevat yhteishaun alat

Esitys kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi opetuksen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 65

20.8.2026

Luksia koulutus Oy:n hallituksen varajäsenen nimeäminen

Hallitus 20.8.2026 § 65
104/00.00.01.04/2025

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Luksia-konsernin maksullista ja markkinaehtoista koulutusta järjestetään osakeyhtiössä EU:n kilpailuneutraalisääntöjen perusteella. Luksia koulutus Oy on toiminut kevästä 2016 alkaen.

Yhtiön toimialana on tarjota ja järjestää ammatillista koulutusta ja sitä tukevaa muuta koulutusta, työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä valmennusta ja konsultointia.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu kolmesta (3) kolmeentoista (13) varsinaista jäsentä.

Kuntayhtymän hallitus nimesi kokouksessaan 20.8.2025 yhtiön hallitukseen valittavat jäsenet sekä näiden varajäsenet toimikaudelle 2025–2029 ja ehdotti niitä Luksia koulutus Oy:n yhtiökokoukselle. Luksia koulutus Oy:n yhtiökokous valitsi kokouksessaan 20.8.2025 hallituksen jäsenet ja heidän varajäsenensä kuntayhtymän hallituksen esityksen mukaisesti.

Luksia-koulutus Oy:n hallitukseen nimettiin kaksi (2) viranhaltijaa ja neljä (4) kuntayhtymän hallituksen jäsentä.

Rehtori Markku Loiskekoski valittiin 20.8.2025 vararehtori Eero Hillmanin varajäseneksi. Rehtori Markku Loiskekoski on jäänyt eläkkeelle 1.8.2026 alkaen ja hänen tilalleen on valittava uusi varajäsen jäljellä olevalle toimikaudelle.

Esitys kyj

Hallitus päättää ehdottaa Luksia koulutus Oy:n yhtiökokoukselle, että yhtiön hallitukseen valitaan vararehtori Eero Hillmanin varajäseneksi rehtori Pekka Pulkkinen jäljellä olevalle toimikaudelle 2025 - 2029.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Luksia koulutus Oy:n yhtiökokous

Hallitus

§ 66

20.8.2026

Opiskeluoikeustoimikunnan varajäsenen nimeäminen

Hallitus 20.8.2026 § 66
106/00.00.01.04/2025

Valmistelijat: vararehtori Eero Hillman ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Voimassa oleva laki ammatillisesta koulutuksesta (531/2017, § 93) edellyttää, että koulutuksen järjestäjä perustaa monijäsenisen toimielimen käsittelemään mm. opiskelijan erottamista ja opiskeluoikeuteen liittyviä asioita.

Voimassa olevan Luksian hallintosäännön § 24, kohta 8 (hyväksytty yhtymäkokouksessa 31.3.2026, § 9) mukaan kuntayhtymän hallitus asettaa opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta sekä kurinpitoasioista vastaavan toimielimen.

Lainsäädännössä (L531/2017, § 93) todetaan seuraavaa:

"Edellä 1 momentissa tarkoitettussa monijäsenisessä toimielimessä tulee olla ainakin koulutuksen järjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustus. Koulutuksen järjestäjä nimeää toimielimen puheenjohtajan ja muut jäsenet enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan."

Luksian hallitus on kokouksessaan 20.8.2025 nimennyt opiskeluoikeustoimikuntaan työelämän edustajan, opettajan, opiskelijan, opiskeluhuollon edustajan sekä toimielimen esittelijän ja heille varajäsenet toimikaudelle 1.8.2025–31.7.2028.

Hallitus nimesi rehtori Markku Loiskekosken vararehtori Eero Hillmanin varajäseneksi. Rehtori Markku Loiskekoski on jäänyt eläkkeelle 1.8.2026 alkaen ja hänen tilalleen on valittava uusi varajäsen jäljellä olevalle toimikaudelle.

Esitys kyj

Hallitus päättää nimetä rehtori Pekka Pulkisen opiskeluoikeustoimikuntaan vararehtori Eero Hillmanin varajäseneksi ja toimielimen esittelijäksi jäljellä olevalle toimikaudelle 1.8.2025–31.7.2028.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Rehtori, opiskeluoikeustoimikunta

Hallitus

§ 67

20.8.2026

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 20/2026

Hallitus 20.8.2026 § 67
60/01.00.03/2026

Valmistelijat: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä [REDACTED] vaatii 24.2.2026 tekemässään oikaisuvaatimuksessa 10.2.2026 tehdyn irtisanomispäätöksen kumoamista. Työnantaja katsoo, että oikaisuvaatimus tulee hylätä kokonaisuudessaan perusteettomana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tausta ja toteutus

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 30.10.2025 taustaselvityksen sekä siihen perustuvat toimenpide-ehdotukset kuntayhtymän toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi vuosille 2026–2028 (ns. kasvun ja sopeutuksen ohjelma). Vuosille 2026–2028 asetettu säästötavoite on 1,3 miljoonaa euroa. Säästöjen toteuttaminen edellytti myös henkilöstömenojen vähentämistä, enimmillään 25 henkilötyövuoden osalta.

Kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 20.11.2025–31.1.2026 työnantajan ja JUKO:n sekä JYTY:n pääluottamusedustajien välillä. Neuvotteluiden piirissä oli kuntayhtymän koko henkilöstö.

Neuvotteluissa käsiteltiin aiottujen toimenpiteiden taloudelliset ja tuotannolliset perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Neuvotteluissa todettiin, että asetetun säästövelvoitteen toteuttaminen edellytti toimintojen uudelleenjärjestelyä, tehtäväkokonaisuuksien tarkastelua ja henkilöstörakenteen sopeuttamista. Neuvotteluissa arvioitiin vaihtoehtoiset keinot henkilöstövähennysten rajoittamiseksi (tehtävämuutokset, työ- ja työaikajärjestelyt, määräaikaisten palvelussuhteiden päätyminen, eläköityminen ja luonnollinen poistuma sekä muut toimintaa tehostavat toimenpiteet).

Neuvottelut todettiin päättyneiksi 30.1.2026 ja neuvotteluvaihe katsottiin täytetyksi kunnallisen yhteistoimintalain 13 §:n mukaisesti. Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen työnantajalla on oikeus toteuttaa päätetyt toimenpiteet. Oikaisuvaatimuksessa viitataan siihen, että viranhaltija oli osan yhteistoimintaneuvottelujen ajasta opintovapaalla tai vuosilomalla. Tällä ei ole ollut vaikutusta hänen asiansa käsittelyn lainmukaisuuteen, sillä neuvottelut on käyty pääsopijajärjestöjen luottamusedustajien kanssa.

Neuvotteluissa sovitun mukaisesti toimenpiteet toteutettiin viipymättä neuvotteluiden päätyttyä. Päätös annettiin viranhaltijalle tiedoksi henkilökohtaisesti ja hänellä oli mahdollisuus käyttää tilaisuudessa haluamaansa avustajaa.

Hallitus

§ 67

20.8.2026

Se, että uusi organisaatorakenne voitiin ottaa käyttöön yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen, ei osoita päätöksen ennalta määräytyneisyyttä. Organisaatiomuutoksen valmistelu on ollut osa yhteistoimintaneuvottelujen kohteena ollutta kokonaisuutta ja muutosten toteuttaminen on voitu käynnistää neuvotteluvaiheen täytyttyä. Uusi organisaatio astui voimaan 1.5.2026.

Toimintojen uudelleenjärjestely ja tehtäväkokonaisuuksien tarkastelu

Organisaation ja toimintojen uudelleenjärjestely toteutettiin huomioiden ns. kasvun ja sopeutuksen ohjelman ja koulutuskuntayhtymän uuden strategian mukaiset painopistealueet. Uudelleenjärjestelyn myötä organisaatiosta poistui muun muassa päällikkötason tehtäviä ja johtamisrakennetta kevennettiin ja muutettiin.

Koulutuksen tulosalueella entinen koulutuksen tuen ja kehittämisen tulosityksikkö siirrettiin suoraan rehtorin alaisuuteen, matriisivastuut määriteltiin selkeämmin koulutuspäälliköille ja aiempia päällikkötason tehtäviä siirrettiin asiantuntija- ja tiimivastaavatasolle. Tiimivastaavamalliin siirtyminen vähentää erityisesti koulutuspäälliköiden aiempia hallinnollisia ja operatiivisia tehtäviä.

Oikeuskäytännössä on vakiintuneesti katsottu, että työnantajalla on oikeus järjestää toimintaansa uudelleen ja määritellä organisaationsa rakenne sekä tehtäväkokonaisuudet toiminnallisten tarpeidensa mukaisesti. Arvioitaessa tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla toteutettujen henkilöstövähennysten lainmukaisuutta merkitystä annetaan organisaatiomuutoksen kokonaisvaikutuksille eikä yksinomaan sille, että yksittäisiä työtehtäviä siirtyy muiden työntekijöiden hoidettavaksi. Tätä tulkintalinjaa ilmentävät myös KHO:n ratkaisut 7.3.2019/812 ja 11.9.2019/4086.

Työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltijan aiemmin hoitaman koulutuspäällikön tehtäväkokonaisuuden tarve on organisaatiomuutoksen seurauksena vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Pelkästään se seikka, että osa aiemmin koulutuspäällikön hoidettavista tehtävistä on siirtynyt toiselle koulutuspäällikölle, ei osoita viran tai tehtäväkokonaisuuden säilyneen ennallaan. Organisaatiomuutoksessa koulutuspäällikköjen tehtäviä tarkasteltiin kokonaisuutena. Samanaikaisesti kun osa tehtävistä yhdistettiin jäljelle jääneisiin koulutuspäällikkövastuisiin, merkittävä osa aikaisemmista päällikkötason tehtävistä siirrettiin asiantuntijoille, tiimivastaaville tai poistui kokonaan. Uudessa organisaatiossa ei enää ole samanlaista koulutuspäällikön tehtäväkokonaisuutta kuin ennen muutosta.

Osaamisvertailu

Oikaisuvaatimuksen tekijä kyseenalaistaa vaatimuksessaan työnantajan toteuttaman koulutuspäälliköiden välisen objektiivisen vertailun osaamisen, tehtävien hoidon tai saavutettujen tulosten osalta.

Kunnallisessa viranhaltijalaissa ei säädetä irtisanomisten kohdentamisjärjestystä. Työnantaja ilmoitti yhteistoimintaneuvotteluissa

Hallitus

§ 67

20.8.2026

soveltavansa KVTES:in työvoiman vähentämisjärjestystä koskevia periaatteita harkinnan tukena myös viranhaltijoihin ja kiinnittävänsä huomiota osaamisen ja käytettävyyden monipuolisuuteen. Näitä periaatteita käytettiin osana kokonaisarviointia irtisanottavien valinnassa. Työnantajalla oli käytettävissään myös aiemman muutosprosessin yhteydessä laaditut koko henkilöstön osaamiskartoitukset vuodelta 2024.

Työnantajalla on työnjohto- ja organisointioikeutensa perusteella oikeus määrittellä, millaista osaamista uudistuva organisaatio tarvitsee. Oikeuskäytännössä on vakiintuneesti katsottu, että työnantajalla on oikeus järjestellä toimintaansa uudelleen ja arvioida uudistuneen organisaation tarvitsemia tehtäviä ja osaamista, kun arviointi perustuu asiallisiin ja syrjimättömiin perusteisiin.

Irtisanomisten kohdentaminen perustui organisaatiomuutoksen jälkeen tarvittavien tehtäväkokonaisuuksien arviointiin sekä henkilöstön osaamisen ja monikäyttöisyyden kokonaisarviointiin.

Osaamisarvioinnin tarkoituksena ei ollut arvioida työntekijöiden yleistä paremmuutta, vaan sitä, miten henkilöstön osaaminen vastaa uuden organisaation tehtäväkokonaisuuksia ja miten jäljelle jääneet tehtäväkokonaisuudet voitiin hoitaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti uudessa organisaatorakenteessa. Arvioinnissa huomioitiin vuoden 2024 osaamiskartoitukset, koulutus, työkokemus sekä henkilöstön monikäyttöisyys ja soveltuvuus uusiin tehtäväalueisiin. Tällaiset kriteerit ovat työnantajan toiminnallisiin tarpeisiin liittyviä, objektiivisia ja hyväksyttäviä arviointiperusteita.

Uudelleensijoitus-, koulutus- ja takaisinottovelvoite

Ennen irtisanomispäätöstä käytiin läpi kuntayhtymän avoimet virat, rekrytointiprosessissa olleet tehtävät sekä tiedossa olleet vapautuvat tehtävät. Arvioinnissa huomioitiin myös tehtävien kelpoisuusvaatimukset, sisältö sekä viranhaltijan osaaminen suhteessa kyseisiin tehtäviin. Selvityksen perusteella ei ollut käytettävissä virkaa tai tehtävää, johon oikaisuvaatimuksen tekijä olisi voitu sijoittaa viranhaltijalain edellyttämällä tavalla.

Työnantaja on arvioinut myös kouluttamisvelvollisuutensa. Kunnallisen viranhaltijalain mukainen kouluttamisvelvollisuus koskee kohtuullista ja tarkoituksenmukaista koulutusta. Oikeuskäytännössä on katsottu, että uudelleensijoittamisvelvoite koskee tosiasiallisesti olemassa olevia tehtäviä eikä työnantajalla ole velvollisuutta perustaa uusia tehtäväkokonaisuuksia irtisanomisen välttämiseksi.

Työnantaja on noudattanut lisäksi takaisinottovelvollisuutta koskevia säännöksiä irtisanomisen jälkeen ja tarjonnut oikaisuvaatimuksen tekijälle liiketoiminnan opettajan määräaikaista virkaa, jonka oikaisuvaatimuksen tekijä on ilmoittanut ottavansa vastaan.

Hallitus

§ 67

20.8.2026

Johtopäätökset

Työnantajan näkemyksen mukaan yhteistoimintaneuvotteluille sekä niiden perusteella toteutetuille henkilöstövähennyksille on ollut taloudelliset ja tuotannolliset perusteet. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti, ja niiden perusteella toteutetut ratkaisut sekä irtisanomisten kohdentaminen ovat perustuneet viranhaltijalain mukaiseen harkintaan, organisaation toiminnallisiin tarpeisiin sekä asiallisiin ja syrjimättömiin arviointiperusteisiin.

Organisaatiouudistuksen yhteydessä kuntayhtymän johtamisrakennetta on muutettu ja kevennetty pysyvästi. Samalla osa aiemmin päällikötasolla hoidetuista tehtävistä on siirretty asiantuntija- ja tiimivastaavatasolle sekä järjestetty uudelleen osana uutta toimintamallia. Tämän seurauksena oikaisuvaatimuksen tehneen viranhaltijan hoitama tehtäväkokonaisuus ei ole säilynyt ennallaan eikä sitä ole sellaisenaan siirretty toisen henkilön hoidettavaksi. Kyse on ollut koko organisaatiota koskeneesta toiminnallisesta ja rakenteellisesta muutoksesta, jonka seurauksena henkilöstötarve on vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi.

Edellä esitetyillä perusteilla irtisanomispäätös ei ole lainvastainen, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden johdosta päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus tulee näin ollen hylätä kokonaisuudessaan.

Esitys kyj

Hallitus päättää hylätä rehtorin päätöksestä nro 20/2026 tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Pekka Pulkkinen poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.03.

Liitteet

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 20/2026
Neuvottelumuistio
Rehtorin päätös nro 20/2026

Täytäntöönpano

Oikaisuvaatimuksen tekijä, rehtori

Hallitus

§ 68

20.8.2026

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 95/2026

Hallitus 20.8.2026 § 68
110/01.01.01.01/2026

Valmistelijat: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

██████████ on tehnyt oikaisuvaatimuksen 19.6.2026 rehtorin päätöksestä nro 95/2026, joka koskee rakennusalan päätoimisen tuntiopettajan valintaa.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä on ollut julkisesti haettavana rakennusalan päätoimisen tuntiopettajan tehtävä 1.8.2026 alkaen. Rehtori on päätöksellään 95/2026 valinnut tehtävään koulutuspäällikön esittelystä rakennustekniikan rakennusinsinööri (AMK) ██████████

Tehtävään valitulla on rakennusinsinöörin (AMK) tutkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukainen opettajan pedagoginen kelpoisuus sekä opetustehtävän kannalta relevantti rakennusalan työkokemus. Hän täyttää tehtävälle asetetut kelpoisuusvaatimukset.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että virkavalintaa ei ole perusteltu lain edellyttämällä tavalla, hakijoiden ansioita ei ole arvioitu objektiivisesti eikä hakijoita ole kohdeltu tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista ja asia palauttamista uudelleen käsiteltäväksi.

Työnantajan arvion mukaan hakijoita on kohdeltu tasapuolisesti ja heidän ansioitaan on arvioitu objektiivisesti ja yhdenmukaisin perustein. Valinta on perustunut hakijoiden kelpoisuuden, koulutuksen, työkokemuksen, muun tehtävän kannalta merkityksellisen osaamisen sekä haastattelussa ilmenneen soveltuvuuden kokonaisarviointiin.

Arvioinnin perusteella tehtävään valitulla hakijalla katsottiin olevan tehtävän hoitamisen kannalta vahvin kokonaisosaaminen. Arvioinnissa painottuivat erityisesti hänen koulutuksensa, rakennusalan työkokemuksensa sekä haastattelussa esiin tulleet valmiutensa ammatillisen koulutuksen opetustehtävään.

Työnantaja kuitenkin toteaa, että viranhaltijapäätöksen perustelut eivät riittävällä tavalla kuvaa niitä tosiseikkoja ja arviointiperusteita, joihin valinta on perustunut. Päätöksestä ei myöskään ilmene riittävän selkeästi hakijoiden ansioiden vertailu ja ne perusteet, joiden nojalla valittua hakijaa on pidetty tehtävään soveltuvimpana.

Tämän vuoksi päätöksen perusteluiden voidaan katsoa jääneen hallintolain 45 §:ssä säädettyihin vaatimuksiin nähden puutteellisiksi. Koska päätöksen perustelut eivät riittävällä tavalla mahdollista valinnan perusteiden arviointia, on tarkoituksenmukaista kumota päätös ja palauttaa asia

Hallitus

§ 68

20.8.2026

uudelleen valmisteltavaksi uuden, asianmukaisesti perustellun
valintapäätöksen tekemistä varten.

Esitys kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä oikaisuvaatimuksen siltä osin, että viranhaltijapäätöksen
perustelut ovat olleet hallintolain 45 §:n näkökulmasta puutteelliset;
2. todeta, ettei asiassa ole ilmennyt perusteita katsoa hakijoiden
tasapuolisen kohtelun tai ansioiden arvioinnin olleen virheellistä;
3. kumota rehtorin viranhaltijapäätöksen nro 95/2026;
4. palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi ja ratkaistavaksi uuden,
asianmukaisesti perustellun valintapäätöksen tekemistä varten.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liitteet

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 95/2026
Ansioluettelo
Rehtorin päätös nro 95/2026

Täytäntöönpano

Oikaisuvaatimuksen tekijä, rehtori

Hallitus

§ 69

20.8.2026

Hallituksen ylimääräinen kokous

Hallitus 20.8.2026 § 69
79/00.00.01.00/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola.

Kuntayhtymän hallitukselle on tullut kirjaamon sähköpostiin 9.7.2026 Helsingin hallinto-oikeudelta lausuntopyyntö, joka koskee hallituksen 21.5.2026 pidetyn kokouksen päätöstä § 49.

Hallitus pitää ylimääräisen kokouksen Teams-kokouksena tiistaina 1.9.2026 klo 8.30 tai keskiviikkona 2.9.2026 klo 8.30.

Esitys kyj

Hallitus päättää ylimääräisen kokouksen ajankohdan.

Muutosesitys kokouksessa kyj

Hallitus päättää pitää ylimääräisen kokouksen Teamsilla tiistaina 1.9.2026 klo 8.30.

Päätös

Hallitus päätti kokouksessa muutetun esityksen mukaisesti.
Rehtori Pekka Pulkkinen palasi kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.19.

Täytäntöönpano

Hallituksen jäsenet, johdon assistentti

Hallitus

§ 70

20.8.2026

Viranhaltijoiden päätökset 8.6. - 12.8.2026

Hallitus 20.8.2026 § 70
27/00.02.08/2026

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 8.6.–12.8.2026.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luksian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys kyj

Hallitus päättää

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstö- ja hallintojohtaja, Tuija Rekola
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö, hyvinvointi, Juha-Matti Mattila
koulutuspäällikkö, yhteiset ja valmentavat opinnot, Tarja Leppänen
koulutuspäällikkö, liiketoiminta ja palvelut, Raija Virta
koulutuspäällikkö, rakentaminen ja liikenne, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö, teknologia, Katja Mattila-Laine
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, opiskelijaravintola- ja puhtauspalvelut, Kristiina Pouhakka, 1.7.2026 alkaen
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä 30.6.2026 asti
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
rehtori, Pekka Pulkkinen
talousjohtaja, Kari Mäntyharju
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Päätösluettelo 8.6.–12.8.2026

Hallitus

§ 71

20.8.2026

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 20.8.2026 § 71

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esitys

Päätös

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 69, § 70, § 71

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Yhteystiedot

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivonkatu 4
08100 Lohja
kirjaamo@luksia.fi

Virastoaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 66

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Hallitus

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Hallitus
Toivonkatu 4, 08100 LOHJA

Sähköposti: kirjaamo@luksia.fi
Puhelin (vaihde): 019 369 61
Fax: 019 369 6540

Kirjaamon aukioloaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 67, § 68

Kunnallisvalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle osoitteella:

Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo
Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI

Puhelin 029 56 42000

Fax 029 56 42079
Sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi
Virastoaika 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös faxilla tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
3. muutosvaatimusten perustelut
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan
5. valittajan nimi, kotikunta, puhelinnumero ja postiosoite, johon asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan lähettää

Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1020/2024) säädetään. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy [Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#)

Lisätietoja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kirjaamosta.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Kirjaamo

Toivonkatu 4
08100 LOHJA
Sähköposti: kirjaamo@luksia.fi

Kirjaamon aukioloaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00.