

**Yhtymäkokous**

---

<b>Kokousaika</b>	16.06.2026 klo 13:00 -
<b>Kokouspaikka</b>	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100 Lohja / Teams
<b>Asiat</b>	Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 26.5.2026

*Pekka Räsänen*  
hallituksen puheenjohtaja

Kokouskutsu liitteineen on lähetetty suoraan kuntayhtymään ilmoitetuille tähän kokoukseen nimetyille varsinaisille ja varaedustajille sekä jäsenkunnille.

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
12	Kokouksen avaus	3
13	Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus	4
14	Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen	5
15	Kokouksen puheenjohtajan valinta	6
16	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
17	Tiedotettavat asiat	8
18	Tilinpäätöksen 2025 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	9
19	Henkilöstökertomus 2025	15
20	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025 ja hallituksen vastineet	18
21	Henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuudet talousarviossa 2026	29
22	Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin valmistelu	31
23	Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen	34
24	Kokouksen päättäminen	35

Yhtymäkokous

16.06.2026

**12**

**Kokouksen avaus**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Hallintosäännön 79 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Esitys

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Yhtymäkokous

16.06.2026

**13**

**Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus**

Yhtymäkokous 16.06.2026  
101/00.00.01.00/2025

Hallintosäännön 86 §:n mukaan läsnä olevat edustajat ja varaedustajat todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä jäsenkunnan mukaan.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun puolet (1/2) jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja ne edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

16.06.2026

**14**

**Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen**

Yhtymäkokous 16.06.2026  
101/00.00.01.00/2025

Perussopimuksen 6 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta. Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty 26.5.2026.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan jäsenkuntien äänivalta jakautuu peruspääoman osuuksien suhteessa.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja hyväksyy liitteenä olevan ääniluettelon.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

16.06.2026

**15**  
**Kokouksen puheenjohtajan valinta**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Hallintosäännön 78 §:n mukaan yhtymäkokouksessa valitaan jokaista kokousta varten oma puheenjohtaja.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan.

Päätös

Yhtymäkokous

16.06.2026

**16**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Hallintosäännön 98 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kaksi yhtymäkokousedustajaa tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös

Luksia, Länsi-Uudenmaan  
koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

2/2026

8

Yhtymäkokous

16.06.2026

**17**

**Tiedotettavat asiat**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Kokouksessa tiedotettavat asiat.

Esitys

Päätös

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

## 18

### Tilinpäätöksen 2025 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Hallitus 05.03.2026 § 14

Valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntalain 113–115 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymä muodostaa tytäryhtiöidensä (Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot, Luksia koulutus Oy) kanssa kuntakonsernin, jolle tulee laatia konsernitilinpäätös.

#### Kuntayhtymä

Ulkoiset toimintatuotot 31 119 124 euroa (ilman valmistevaraston muutosta) ylittivät talousarvion 1 518 863 eurolla (5,1 %), mutta alittivat viime vuoden vastaavan toteuman 605 517 eurolla (-1,9 %). Toimintatuottojen ylitykseen vaikuttivat arvioitua hieman paremmat yksikköhinnat, sähköyhtiön konkurssipesästä saatu lisäjakojäännös, arvioitua suuremmat hanke- ja projektituotot sekä joulukuussa 2025 saatu lisärahoituspäätös tavoitteellisten opiskelijavuosien ylityksestä ja sukelluksen koulutuslalle saatu erillusrahoitus. Valtionosuusrahoitus (yksikköhintatuotot) ylitti 625 t€ (2,3 %) arvioidun. Toteutuneet opiskelijavuodet 2 835 ylittivät 282 opiskelijavuodella tavoitteelliset opiskelijavuodet (2 553) ja 43 opiskelijavuodella edellisen tilikauden toteuman. Tilikauden aikana kuntayhtymä sai OKM:ltä lisärahoitusta yhteensä 330 256 euroa, josta tavoitteellisten opiskelijavuosien ylitykseen 240 256 euroa ja loput 90 000 euroa harkinnanvaraista korotusta sukelluskoulutuksen järjestämiskustannuksiin.

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 27 971 360 € ylittivät talousarvion 135 518 eurolla (0,5 %), mutta alittivat viime vuoden vastaavan toteuman 745 986 eurolla (-2,6 %). Henkilöstökulut toteutuivat talousarvion mukaisena (ylitys 0,2 %) ja olivat 604 630 euroa (-3,0 %) edellistä tilikautta pienemmät. Varsinaiset palkkakustannukset ilman sivukuluja olivat lähes talousarvion mukaiset (alitus -0,05 %) ja olivat 572 128 euroa (-3,4 %) edellistä tilikautta pienemmät. Palveluiden ostot ylittivät talousarvion 340 384 eurolla (9,4 %), mutta olivat 2,8 % pienemmät kuin edeltävänä vuonna. Toisaalta materiaalihankinnoissa jäätiin 285 805 euroa (8,0 %) alle talousarvion ja ne olivat 4,2 % pienemmät kuin vuoden 2024 tilinpäätöksessä. Palvelujen oston ylitykseen vaikuttivat lähinnä arvioitua suuremmat rakentamispalvelukustannukset lähinnä purkukustannuksista johtuen sekä arvioitua suuremmat asiantuntijapalvelu- ja ict-hankinnat.

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Henkilöstön määrä oli tilikauden lopussa 337 henkilöä, mikä on kuusi henkilöä edellisen tilikauden loppua enemmän. Toteutuneet henkilötyövuodet olivat 334,2, mikä on 11,7 henkilötyövuotta (htv 2) edellistä tilikautta vähemmän. Henkilötyövuodet antavat tarkoituksenmukaisemman kuvan henkilöstövahvuudesta kuin tietyn päivämäärän henkilömäärä.

Talousarvion sitovuustasona oleva vuosikate oli 3 438 529 euroa, mikä ylitti talousarvion 1 359 810 € (165,4 %). Vuosikate oli 176 478 euroa edellistä tilikautta heikompi.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1 975 504 euroa, mikä alitti talousarvion 200 967 eurolla. Poistot olivat myös hieman edellistä tilikautta pienemmät keskeneräistä rakennusinvestoinneista johtuen.

Tilikauden tulos oli 1 463 025 euroa ennen poistoeron nettolisäystä 2 355 133 euroa ja varausten muutosta 1 325 333 euroa (nettovähennys). Tilikauden tulos on 1 560 777 euroa budjetoitua ja 80 358 euroa edellistä talousarviovuotta pienempi. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 433 224 euroa, mikä on 176 480 euroa budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 60,3 M€ ja se kasvoi 1,14 M€ edellisestä tilikaudesta. Omavaraisuusaste oli 77,5 % (2024: 76,4 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 43,1 % (2024: 43,1 %). Kertynyttä ylijäämää oli tilikauden lopussa 14,2 M€ (2024: 13,8 M€). Kuntayhtymän lainakanta tilikauden lopussa oli 9,96 M€ (2024: 10,47 M€).

Talousarvion sitovuustasona olevat tilikauden investoinnit olivat yhteensä 4 033 081 euroa. Talousarviossa investointimenoihin oli varattu 4 034 500 € eli kokonaisuutena investointeihin varattu määräraha toteutui. Toivonkatu 4:n D- ja F-osan katto- ja ilmanvaihtosaneeraus toteutui huomattavasti talousarvio suurempana, koska edullisinkin saatu urakkatarjous ylitti alkuperäisen budjetin yli miljoonalla eurolla. Toisaalta ilmanvaihto- ja kattourakan toteutui lähes urakkatarjouksen mukaisena eli lisätöiden määrä jäi suhteellisen pieneksi. Myös Nummelan kampuksella tehtiin energiatehokkuutta, ilmanvaihtoa ja tilojen käyttötarkoitusta parantavia peruskorjauksia, jotka jatkuvat tilikausilla 2026 ja 2027. Toivonkatu 2:n (Luksia Harju) katto- ja julkisivusaneeraus siirtyi myöhemmille talous- ja toimintasuunnitteluvuosille. Myös osa kone- ja laiteinvestoinneista jäi toteutumatta.

Tulosaluekohtaiset taloudelliset ja toiminnalliset toteumat sekä yksityiskohtaiset tulos-, rahoituslaskelma- ja taseanalyysit sekä tuloksen muodostumista kuvaavat trendigraffit selviävät liitteenä olevasta tilinpäätösasiakirjasta. Liitetiedoissa on lisätietoa tilikaudella tapahtuneista kirjanpidollisista tapahtumista.

Hallituksen kokouksessa esitetään tilinpäätöksestä tiivis yhteenveto tuloslaskelman, rahoituslaskelman, taseen ja tuloskortin avainluvuista.

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

### **Kuntayhtymän tulokortti**

Yhteenvetona tulokortin tavoitteista voidaan todeta, että kuntayhtymä saavutti kokonaisuutena edellistä tilikautta hieman paremmat tulokset ja asetettuihin tavoitteisiin suhteutettuna toteuma oli kohtuullisen hyvä. Eriyisen myönteistä on jatkuvan haun hakijamäärien kasvu lähes 21 %:lla edellisestä tilikaudesta ja negatiivisten erojen määrän lasku. Myös valmistuneiden opiskelijoiden määrä aloittaneista jatkoi kasvutrendiään ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen osalta sekä hankerahoitusten käyttöaste 97 % oli korkein vertailuvuosiin nähden.

Tuloslaskelmaa analysoitaessa on huomioitava, että kuntayhtymän vuosikatetta paransivat huomattavasti arvioitua suuremmat toimintatuotot ja toimintakulujen pysyminen lähes talousarviossa. Toimintatuottojen ylityksessä noin puolet on kertaluontoista ylitystä, jonka varaan ei voi tulevia talousarvioita rakentaa.

Tulokortin toteumat ja niiden selvitykset ovat esityslistan liitteenä olevan tilinpäätöskirjan kappaleessa 3.

Yhtymäkokouksen asettamat sitovat tavoitteet ovat vuosikate ja investoinnit. Vuosikatetavoite ylittyi selvästi ja investoinnit toteutuivat talousarvion mukaisena.

### **Konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöt**

Konsernitilinpäätöksen mukaan konsernin toimintatuotot vuodelta 2025 olivat 31,3 M€ (2024: 31,9 M€) ja toimintakulut (sisältää valmisteveraston muutoksen 44 t€) 28,2 M€ (2024: 28,8 M€). Konsernin vuosikate oli 3 321 496 euroa ja tilikauden tulos 1 845 838 €. Konsernin vuosikate oli 262 995 euroa edellistä tilikautta heikompi.

Konsernitaseen loppusumma oli 60,8 M€ (2024: 59,6 M€) sisältäen pitkäaikaista korollista vierasta pääomaa 9,45 M€, mikä muodostui emoyhtiön tilikaudella 2020 Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen rakentamiseen ottamasta lainasta. Konsernin omavaraisuusaste oli 77,6 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 43,1 %.

Luksian koulutus Oy:n liikevaihto 692 t€ toteutui talousarviota 201 t€ (41 %) parempana, koska työhönvalmennuspalveluihin ei budjetoitu mitään vuodelle 2025. Kotoutumiskoulutuksen vuodelle 2025 siirtyneiden jäljellä olevien koulutusten liikevaihto tilikaudella 2025 oli 335 t€ eli lähes puolet koko yhtiön liikevaihdosta. Osakeyhtiö teki käytännössä nollatuloksen (-974,42 euroa) emoyhtiön antaman 73 000 euron toiminta-avustuksen jälkeen. Ilman toiminta-avustusta yhtiö olisi ollut tappiollinen ja toiminta-avustuksen määrä oli edellisen tilikauden avustusta (34 t€) suurempi. Yhtiön kulurakenne on liian raskas suhteessa toimintatuottoihin.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n liikevaihto oli 201 t€ ja tilikauden tappio asuintalovarauksen 119 992 euroa muodostamisen jälkeen -13 909 euroa. Ilman asuintalovaruksia yhtiön operatiivinen liiketoiminta oli

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

selvästi tappiollista. Tilikausi oli kuitenkin poikkeuksellinen, koska muissa kuluissa oli edellisille tilikausille kuuluvaa ns. kirjausvirhettä ja tilikauden lopussa myytiin Majatuvankujan kiinteistö.

Yhteenvetona voidaan todeta, että molemmat konserniyhtiöt olivat operatiiviselta toiminnaltaan tappiollisia.

**Esitys**  
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2025 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2025 käsittelystä,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2025 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

**Muutosesitys kokouksessa**  
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2025 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2025 käsittelystä, mutta on tietoinen, että kuntayhtymän tytäryhtiön Koy Luksian Opiskelija-asuntojen vuoden 2025 tilinpäätöstä joudutaan korjaamaan Rusthollinkadun tonttikirjauksen osalta ja että korjauksella ei ole olennaista tulos- ja tasevaikutusta Luksia-konsernin tilinpäätökseen,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2025 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

**Päätös**

Hallitus päätti kokouksessa muutetun esityksen mukaisesti.

**Liite**

Tilinpäätös 2025

**Täytäntöönpano**

Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajille, yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

---

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Kuntalain 113 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä ja yhtymäkokouksen on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelma, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava yhtymäkokoukselle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Hyväksyessään tilinpäätöksen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Vastuullinen tilintarkastaja JHT, Tove Lindström-Koli on toimittanut vuoden 2025 tilintarkastuksen loppuraportin ja tilintarkastuskertomuksen tarkastuslautakunnalle.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää esittää yhtymäkokoukselle, että:

1. Tilintarkastuskertomus tilivuodelta 2025 saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle

2. Vuoden 2025 tilinpäätös hyväksytään ja koulutuskuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liitteet Tilintarkastuksen loppuraportti  
Tilintarkastuskertomus 2025

Yhtymäkokous 16.06.2026  
132/02.06.01.03/2025

Kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 5.3.2026 hyväksynyt tilinpäätöksen 2025 ja siihen liittyvän esityksen tilikauden 2025 käsittelystä yhtymäkokoukselle esitettäväksi, hyväksynyt ja allekirjoittanut vuoden 2025 tilinpäätöksen sekä jättänyt tilinpäätöksen 2025 tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

Hallitus	§ 14	05.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	16.04.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Tarkastuslautakunta on käsitellyt kokouksessaan 16.4.2026 tilinpäätöksen 2025 ja tilintarkastajan toimittaman vuoden 2025 tilintarkastuksen loppuraportin sekä tilintarkastuskertomuksen 2025, joka saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Esitys  
Kyj

Yhtymäkokous päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2025
2. hyväksyä vuoden 2025 tilinpäätöksen ja myöntää tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Päätös

Liitteet

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025  
Tilintarkastuskertomus 2025

Tarkastuslautakunta	§ 22	16.04.2026
Hallitus	§ 45	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

## 19

### Henkilöstökertomus 2025

Tarkltk. 16.04.2026 § 22

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola on kutsuttu kokoukseen esittelemään henkilöstökertomus 2025 sekä muita henkilöstöhallinnon ajankohtaisia asioita.

Esitys  
Kyj

Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa ja lähti tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Tilintarkastaja Tove Lindström-Koli lähti tämän pykälän käsittelyn päättyessä.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2025

Täytäntöönpano

Hallituksen kokouksen listalle

Hallitus 21.05.2026 § 45

Valmistelija: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola.

Vuoden 2025 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Vuosi 2025 oli Luksiassa vakautumisen ja hallitun kehittämisen vuosi edellisvuoden sopeutustoimien jälkeen. Toimintaympäristöä leimasivat edelleen julkisen talouden tiukka tilanne sekä ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat rahoituspaineet, jotka vaativat organisaatiolta tarkkaa priorisointia ja resurssien vastuullista käyttöä. Näistä lähtökohdista huolimatta vuoden aikana onnistuttiin vakiinnuttamaan toimintamalleja ja parantamaan useita keskeisiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja. Samalla katsetta suunnattiin entistä vahvemmin pitkän aikavälin kestäväyteen, vaikuttavuuteen ja strategisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 337 henkilöä, mikä merkitsee maltillista kasvua edellisvuoteen verrattuna. Samanaikaisesti henkilötyövuosien määrä laski 334,2 henkilötyövuoteen, mikä kuvastaa toiminnan tehostamista ja resurssien aiempaa tarkempaa kohdentamista.

Tarkastuslautakunta	§ 22	16.04.2026
Hallitus	§ 45	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Kehitys osoittaa, että Luksiassa on pystytty sopeuttamaan toimintaa hallitusti ydintehtävän toteuttamisedellytyksiä heikentämättä.

Henkilöstörakenne säilyi pääosin ennallaan. Opetushenkilöstö muodostaa edelleen suurimman henkilöstöryhmän, ja vakinaisten palvelussuhteiden osuus pysyi korkeana. Määräaikaisten palvelussuhteiden lievä kasvu heijastaa varovaista rekrytointilinjaa ja toimintaympäristön epävarmuutta sekä vuoden vaihteen tilannetta, jossa vakinaisia rekrytointeja ei yhteistoimintaneuvottelujen aikana avattu. Tämä linja tukee riskienhallintaa ja taloudellisen liikkumavaran säilyttämistä.

Henkilöstön keski-ikä pysyi korkeana (51 vuotta), ja eläköityminen oli vuoden aikana merkittävää. Eläköitymiskehityksen ennakoidaan jatkuvan myös tulevina vuosina, mikä korostaa suunnitelmallisen henkilöstö- ja osaamisjohtamisen merkitystä. Keskiössä ovat ennakoiva rekrytointi, osaamisen uudistaminen sekä osaamisen siirtämisen ja työurien pidentämisen varmistaminen.

Henkilöstön vaihtuvuus väheni selvästi edellisvuoteen verrattuna, mikä kertoo henkilöstön sitoutuneisuuden vahvistumisesta epävarmassa toimintaympäristössä. Rekrytoinneissa kiinnostus avoimia tehtäviä kohtaan säilyi hyvällä tasolla. Työhyvinvoinnin osalta kehitys oli pääosin myönteistä: henkilöstön oma arvio työhyvinvoinnista saavutti asetetun tavoitetaso, sitoutuneisuus pysyi korkeana ja sairauspoissaolot vähenivät, erityisesti pitkien poissaolojen osalta. Tämä osoittaa työkykyjohtamisen toimenpiteiden vaikuttavuuden.

Kokonaisuutena vuosi 2025 osoittaa, että Luksiassa on kyetty yhdistämään taloudellinen sopeutuminen, toiminnan kehittäminen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Henkilöstö ja henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen nähdään jatkossakin keskeisenä strategisena tavoitteena. Tulevien vuosien painopisteinä ovat ennakoivan ja tietoon perustuvan johtamisen vahvistaminen, henkilöstöriskien hallinta sekä toiminnan vaikuttavuuden ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen. Suunnitelmallisella kehittämistyöllä ja tiiviillä yhteistyöllä henkilöstön kanssa varmistetaan Luksian toiminnan laatu, vetovoimaisuus ja kestävyys myös tulevaisuudessa.

Esitys Kyj	Hallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.
Päätös	Hallitus päätti esityksen mukaisesti.
Liite	Henkilöstökertomus 2025
Täytäntöönpano	Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Tarkastuslautakunta	§ 22	16.04.2026
Hallitus	§ 45	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Henkilöstökertomusta vuodelta 2025 on käsitelty Luksian yhteistyötoimikunnan, tarkastuslautakunnan sekä hallituksen kokouksissa. Henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia.

Hallitus toimittaa henkilöstökertomuksen yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Esitys	Yhtymäkokous merkitsee vuoden 2025 henkilöstökertomuksen tiedoksi.
Päätös	
Liite	Henkilöstökertomus 2025

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

## 20

### **Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025 ja hallituksen vastineet**

Tarkltk. 15.01.2026 § 4

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun.

Päätös Tarkastuslautakunta aloitti vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun ja sopi jatkotoimista.

Kjell Wiberg saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa.  
Manar Hassan saapui tämän pykälän käsittelyn aikana.

---

Tarkltk. 12.02.2026 § 11

Tarkastuslautakunta jatkaa 2025 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

---

Tarkltk. 12.03.2026 § 17

Tarkastuslautakunta jatkaa 2025 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

---

Tarkltk. 16.04.2026 § 24

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset ja kannanotot esitetään arviointikertomuksessa, jota tarkastuslautakunta on valmistellut kokouksissaan 15.1.2026, 12.2.2026 ja 12.3.2026.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää:

1. käsitellä ja hyväksyä vuoden 2025 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten
2. esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.  
Lisäksi tarkastuslautakunta valtuuttaa avustavan tilintarkastajan Niko Flythströmin tekemään kokouksessa sovitut tekniset muutokset.

Liite Arviointikertomus 2025

---

Täytäntöönpano Hallituksen esityslistalle 21.5.2026 ja yhtymäkokouksen esityslistalle 16.6.2026.

Hallitus 21.05.2026 § 42

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola, talousjohtaja Kari Mäntyharju ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2025 arviointikertomuksessaan tehnyt kannanottoja ja havaintoja, joihin on pyydetty hallituksen vastine. Tarkastuslautakunnan kannanotot ja hallituksen vastineet niihin ovat ohessa ryhmitelty aihealueittain. Tarkastuslautakunnan allekirjoittama arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

**Viestintä ja markkinointi**

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta näkee, että opiskelija- ja työelämäpalautteiden hyödyntäminen markkinoinnin sisällön suunnittelussa tehostaa näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja muissa digitaalisissa kanavissa. Erityisesti alueellinen yhteistyö, onnistumisista kertominen sekä koulutustuotteiden kohdennettu markkinointi työelämän tarpeisiin voivat parantaa opiskelijamäärien kehitystä ja organisaation asemaa. Tarkastuslautakunta korostaa tärkeyden sille, että markkinointitoimenpiteille asetetaan selkeät tavoitteet ja mittarit, joiden avulla voidaan arvioida toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta tulevina vuosina.

### **Hallituksen vastine**

Organisaatiotason tavoitteiden asettaminen on johtoryhmän vastuulla. Yhteisten tavoitteiden kautta markkinointi voidaan kohdentaa strategisesti ja sen vaikuttavuutta voidaan arvioida riittävällä tasolla. Markkinoinnissa hyödynnetään tälläkin hetkellä keskeisiä mittareita, kuten hakijamäärien kehitystä, verkkosivujen kävijämääriä, sosiaalisen median tavoitavuutta ja sitoutumista sekä medianäkyvyyttä. Yhdistämällä näitä mittareita tuloskortin tavoitemittareihin (mm. ensisijaiset hakijat, opiskelijavuosimäärä) saadaan tietoa markkinointitoimenpiteiden vaikuttavuudesta.

Opiskelija- ja työelämäpalautteita hyödynnetään systemaattisesti markkinoinnin sisällöntuotannossa. Markkinoinnin tietoon tulleiden palautteiden perusteella julkaistaan ajankohtaisuuksia Luksia.fi-sivustolla, josta sisältöjä jaetaan edelleen sosiaalisen median kanaviin. Lisäksi keskeisistä aiheista tiedotetaan paikalliselle medialle ePressi-palvelun kautta. Markkinoinnin vaikuttavuus on parannettu entisestään lisäämällä koulutusalojen aktiivista osallistumista sisällöntuotantoon. Ajantasainen ja kohdennettu viestintä syntyy yhteistyössä alojen kanssa, jotta työelämäpalautteet ja onnistumiset saadaan tehokkaasti esille.

### **Konserniohjaus ja tytäryhtiöt**

#### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta toteaa, että Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen toiminta ja palvelutarjonta eivät nykyisellään näytä vastaavan opiskelijoiden opintojen aikaista asumistarvetta. Lautakunta korostaa, että kuntayhtymän strategisen painopisteen tulee olla koulutuksen järjestämisessä. Usean vuoden ajan jatkunut tappiollinen toiminta antaa vahvan viestin toiminnan kannattavuushaasteista. Tämän johdosta tarkastuslautakunta pitää tarpeellisena, että kuntayhtymän hallitus ryhtyy kartoittamaan vaihtoehtoisia ratkaisuja opiskelija-asumisen järjestämiseksi.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

### Hallituksen vastine

Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallitus ja kuntayhtymän hallitus ovat jo ryhtyneet toimenpiteisiin opiskelijoiden asumisen järjestämiseksi niin, että se on tarkoituksenmukaista todelliseen asumistarpeeseen ja markkinoiden kilpailutilanteeseen nähden. Kolme neljästä opiskelija-asumiseen varatusta vuokrattavasta kiinteistöstä on myyty ja viimeisen Eloniemenkadulla olevan kiinteistön myyntiä on alustavasti kartoitettu. Näissä kiinteistöissä on lähtökohtaisesti asunut täysi-ikäisiä Luksian ja pienemmissä määrin myös muiden oppilaitosten (kuten Laurea) opiskelijoita. Näillä toimenpiteillä varmistetaan se, että kuntayhtymän varoja ei sitoudu tappiollisen tytäryhtiön toiminnan tukemiseen.

Luksian omassa pääsääntöisesti oppivelvollisille tarkoitettussa Toivonkadulla sijaitsevassa asuntolassa on tilaa, jos C-D rappujen asunnot peruskorjataan ja se nähdään tarkoituksenmukaiseksi Luksian opiskelijavolyymien vetovoimaisuuden varmistamiseksi.

Lakisääteistä veloitetta opiskelijoiden asumisen järjestämiseen kuntayhtymällä ei ole.

### Hallinto ja johtaminen sekä sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinta

#### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta katsoo, että kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen ovat tilikaudella 2025 olleet kokonaisuutena asianmukaisella tasolla. Riskienhallinnan periaatteet on määritetty selkeästi, riskit on tunnistettu ja päivitetty systemaattisesti, eikä tilintarkastuksessa ole havaittu olennaisia puutteita sisäisessä valvonnassa tai riskienhallinnassa. Tilinpäätöksessä on esitetty kattavat arviot keskeisimmistä riskeistä, joiden osalta on tehty luokittelut erilaisille riskeille, eritelty vastuutaho sekä arvioitu numeerisesti riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta. Lautakunta pitää tärkeänä, että strategisiin riskeihin, kuten väestökehitykseen, koulutuksen veto- ja pitovoimaan sekä henkilöstön osaamisen ajantasaisuuteen, kiinnitetään jatkossakin erityistä huomiota.

### Hallituksen vastine

Tarkastuslautakunnan esille nostamiin strategisiin riskeihin on kiinnitetty huomiota kuntayhtymän uuden strategian laadinnassa ja ne konkretisoidaan alatavoitteiksi ja toimenpiteiksi tulevien vuosien talous- ja toimintasuunnitelmassa. Strategiassa esiin nostettujen vetovoimaisuuden, vaikuttavuuden ja ratkaisukeskeisyyden toteutumista varmistetaan mm. järjestämällä esihenkilövalmennus strategian jalostamisesta käytännön toimenpiteiksi.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

### **Investointien toteutuminen**

#### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta toteaa, että investoinnit toteutuivat tilikaudella 2025 kokonaisuutena talousarvion mukaisesti investointien kokonaismäärän ollessa noin 4,03 miljoonaa euroa. Merkittävimmät investoinnit kohdistuivat kiinteistökontaan, erityisesti Toivonkatu 4:n D- ja F-osan katto- ja iv-saneerausurakkaan, joka muodosti suurimman yksittäisen investointikokonaisuuden. Lautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hankkeen alkuperäinen kustannusarvio osoittautui selvästi alimitoitetuksi, mikä korostaa tarvetta huolelliseen ennakkosuunnitteluun ja kustannusarvioiden realistisuuteen erityisesti laajoissa peruskorjaushankkeissa.

Koulutuksen tulosalueiden investoinnit jäivät selvästi talousarviosta sekä euromääräisesti että käyttöasteeltaan. Tukipalvelujen investoinnit puolestaan ylittivät talousarvion, mikä osaltaan tasasi investointien kokonaisuutta tilikauden tasolla. Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä, että merkittävien investointien etenemisestä on raportoitu säännöllisesti. Lautakunta korostaa kuitenkin investointien suunnittelun, ajoituksen ja kustannusohjauksen kehittämisen merkitystä, jotta investoinnit kohdentuvat jatkossa mahdollisimman ennakoivasti, tasaisesti ja talousarvion tavoitteita tukevalla tavalla.

#### **Hallituksen vastine**

Jatkossa painotetaan talousarviovalmistelun yhteydessä tulevien investointien ennakkosuunnittelua alustavan markkinakartoituksen perusteella. Peruskorjaushankkeiden investointisuunnittelussa on haasteellista vanhojen rakennusten rakenne- ja lvis-kuvien puutteellisuudet, mitkä tuovat negatiivisia yllätyksiä investointiurakan edetessä ja aiheuttavat siten kokonaiskustannuksia nostavia lisätöitä. Nämä pyritään jo toteutuneiden peruskorjausinvestointien perusteella huomioimaan talousarviovalmistelussa tulevissa investointikohteissa.

Investointien ja muiden merkittävien hankintojen toteuttamisen ohjaamiseksi laaditaan vuosikello sekä koulutuksen että tukipalvelujen tulosalueelle, mikä osaltaan helpottaa investointien jaksottamista oikealle talousarviovuodelle.

### **Kuntayhtymän tulokortti**

#### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Kuntayhtymän tasolle on asetettu 28 tavoitetta, joista on toteutunut 15. Toiminnallisista tavoitteista on tilikaudella näin ollen saavutettu 54 %, kun vertailuvuodella tavoitteiden kokonaistoteuma lukumäärään suhteutettuna

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

oli 61 %. Lisäksi yhtymätason tavoitteissa kolmella osa-alueella saavutettiin alle 50 % mittaritavoitteista.

Heikoimman tuloksen saaneista, ensimmäinen koskee miten toiminta täyttää asiakkaan odotukset, jota mitataan mm opiskelijapalautteilla tulo- ja päättökyselyn muodossa erillisin mittarein huomioiden sekä vastausten keskiarvo että vastausprosentti. Luksia on valtakunnallisen keskiarvon tienoilla, lukuun ottamatta tulokyselyn vastausprosenttia, jossa tilikauden vastausprosentti oli 29 % kun valtakunnallinen keskiarvo on 42 %. Toinen heikosti suorittaneista osa-alueista oli Työelämälähtöinen koulutus, jota mitataan työelämäpalautteella. Luksian tulokset ovat kuitenkin yli valtakunnallisen keskiarvon tai tämä tienoilla. Kolmas osa-alue, jossa saavutettiin alle 50 % mittaritavoitteista koskee henkilökohtaistamista, jota edustaa vain yksi mittari, joka koskee HOKSin ensikertaista hyväksymistä 60 kalenteripäivän kuluessa opintojen aloittamisesta. Tavoitteena on 100 %:lle aloittaneista toteuman olleessa 86 % perustutkinnoissa ja 94 % ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa.

Työpaikkojen antaman palautteen tavoitteiksi oli asetettu vastausosuuden osalta vähintään 30 % ja saadun palautteen keskiarvoksi vähintään 4,4. Vastausosuudeksi muodostui 13 % ja saadun palautteen keskiarvoksi 4,1. Tarkastuslautakunta katsoo, että erittäin alhaisen vastausprosentin vuoksi saadun palautteen keskiarvoa tulee tulkita varauksin eikä sitä voida pitää kaikilta osin luotettavana kuvaamaan työelämäpalautteen tasoa. Tarkastuslautakunta ehdottaa että, alhaisen vastausprosentin syyt selvitetään sekä, että laaditaan toimenpidesuunnitelma vastausprosentin nostamiseksi (esim. muistutukset, viestintä, vastaamisen helppous, kohderyhmän tavoittaminen).

Kokonaisuutena, voidaan todeta, että asetetut tavoitteet saavutettiin melko hyvin talousarvioon verrattuna, vaikka tulokset ovat hieman edellisvuotta heikommät. Lisäksi voidaan todeta, että Luksian tulokset ovat kilpailukykyisiä valtakunnallisten toteumien kanssa.

### Hallituksen vastine

Vastausprosentit korreloivat keskimääräisesti valtakunnallista tasoa. Rahoituksessa palautteiden painoarvo on laskenut entisestään ja työelämäpalautteiden osalta merkitys kokonaisrahoituksessa on noin prosentti. Luksia pyrkii parantamaan palautteiden osalta automatiikan lisäämisellä, esimerkiksi automaattisesti lähetettävien muistutusviestien sekä viestinnän avulla.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

## **Henkilöstö**

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Kuntayhtymän henkilöstön hyvinvointia on haastanut viime aikoina useat tekijät. Talouden tasapainottamisapaineet ovat johtaneet henkilöstön vähentämiseen ja tehtävien uudelleenjärjestämiseen, mikä on lisännyt työkuormitusta ja stressiä. Yhteistoimintaneuvottelut ovat aiheuttaneet epävarmuutta ja mahdollisesti laskeneet henkilöstön motivaatiota ja tyytyväisyyttä. Lautakunta pitää myönteisenä, että henkilöstön työhyvinvoinnin kokonaisarvio saavutti tavoitetason ja sairauspoissaolot vähenivät, mutta kiinnittää huomiota siihen, että henkilöstön arviot organisaatiotason johtamisen avoimuudesta ja johtamistavasta ovat matalalla tasolla.

### **Hallituksen vastine**

Johtamisen avoimuutta ja organisaatiotason johtamistapaa sekä esihenkilötyötä koskevat henkilöstökyselyn tulokset on tunnistettu selkeäksi kehittämiskohteeksi. Johtamisen kehittämistoimenpiteitä jatketaan vahvistamalla viestintää, lisäämällä vuoropuhelua johdon ja henkilöstön välillä sekä yhtenäistämällä esihenkilötyön toimintatapoja koko organisaatiossa.

Kuntayhtymän johto varmistaa yhtenäiset johtamis- ja esihenkilökäytännöt määrittelemällä selkeästi johtamisperiaatteet ja -odotukset sekä huolehtimalla siitä, että ne ovat yhdenmukaiset läpi koko organisaation. Yhtenäisyyttä vahvistetaan ja varmistetaan säännöllisillä esihenkilöfoorumeilla sekä ns. laajennetulla johtoryhmällä, joissa käsitellään toimintamalleja ja ajankohtaisia johtamistilanteita sekä käydään läpi tavoitteita ja niiden toteutumista.

Esihenkilötyötä tuetaan selkeyttämällä ohjeistuksia ja tuomalla talon sisäinen asiantuntija-apu näkyvämmiin saataville. Koulutuksen esihenkilöiden työn tueksi kuntayhtymässä on siirrytty tiimimalliin, jossa osa koulutuspäälliköiden tehtävistä ja vastuista on siirretty tiimivastaaville. Tällä varmistetaan sitä, että koulutuspäälliköillä on aikaa esihenkilötyöhön ja toiminnan kehittämiseen ja seurantaan.

Esihenkilöille ja tiimivastaaville järjestetään valmennusta yhteistyössä ulkopuolisen toimijan kanssa. Osana valmennusta sovitaan mm. yhteisistä johtamiskäytänteistä. Valmennuksella pyritään lisäämään myös johdon ja esihenkilöiden välistä vuorovaikutusta.

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta näkee tärkeänä varmistaa, että työntekijöiden työkuorma pysyy kohtuullisena ja että heillä on tarvittavat resurssit ja tuki

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

tehtäviensä suorittamiseen. Työyhteisön tukemiseen ja yhteishengen vahvistamiseen voidaan panostaa esimerkiksi järjestämällä yhteisiä tapahtumia sekä lisäämällä avointa vuoropuhelua työntekijöiden ja johdon välillä. Lisäksi henkilöstön osallistaminen päätöksentekoon ja työprosessien kehittämiseen voi lisätä työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.

### Hallituksen vastine

Työyhteisön toimivuutta ja yhteishenkeä edistetään mm. tukemalla yhteisiä kokoontumisia, tiimityötä vahvistavia käytäntöjä ja henkilöstön osallistumista toimintatapojen ja prosessien kehittämiseen. Kuntayhtymä panostaa jatkossakin yhteisiin tilaisuuksiin ja kehittämispäiviin. Niiden tavoitteena on lisätä ymmärrystä eri toimialojen ja tehtävien sisällöstä, kannustaa yhteistyöhön ja vuoropuheluun sekä vahvistaa luottamusta organisaation sisällä.

Henkilöstö osallistuu päätöksentekoon ja kehittämiseen mm. työryhmä- ja hanketyöskentelyn sekä erilaisten kehittämisfoorumien kautta. Vaikuttamista tapahtuu myös ns. virallisten kanavien, kuten yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan kautta. Näiden kaikkien roolia ja vaikutusmahdollisuuksia on mahdollista kasvattaa. Päätösten valmisteluvaiheessa pyritään entistä paremmin tunnistamaan ne asiat, joissa henkilöstön kuuleminen ja osallistuminen on tarkoituksenmukaista, ja varaamaan siihen riittävästi aikaa. Kehittämistarpeita voidaan tunnistaa yhdessä ja ratkaisuja etsiä osallistavilla menetelmillä, kuten työpajoilla, tiimikohtaisilla keskusteluilla ja pilottikokeiluilla.

Talousarviovalmistelussa voidaan jatkossa soveltaa osallistavaa budjetointia koko kuntayhtymän yhteisiin kehittämishankkeisiin varattujen määrärahojen osalta. Tiimivastaavat osallistuvat vuoden 2027 talousarviosta alkaen toiminnan ja talouden suunnitteluun yhdessä koulutuspäälliköiden ja johdon kanssa. Työprosessien kehittämisessä henkilöstön esille tuomat näkökulmat pyritään ottamaan huomioon ja henkilöstöä rohkaistaan tuomaan kehittämiskohteet esille sekä koko kuntayhtymän yhteisillä foorumeilla (esim. Tietotorstai ja Luksia linjoilla) että toimialojen ja tulosyksikköjen omissa palaverissa. Yhteistyötoimikunnassa käsitellään kehittämiseen liittyviä aloitteita.

Näillä toimenpiteillä on mahdollista vahvistaa osallistavaa toimintakulttuuria, jossa henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa ja kantavansa yhteistä vastuuta sekä olevansa aktiivinen osa organisaation kehittämistä. Tämä tukee myös avoimuuden ja luottamuksen ilmapiirin kehittämistä organisaatiossa.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Työturvallisuuden ja henkilöstön kokeman turvallisuuden osalta lautakunta pitää välttämättömänä, että riskit arvioidaan yksikkökohtaisesti ja että käytössä olevat toimintamallit ja resurssit ovat riittävät turvallisen työ- ja oppimisympäristön varmistamiseksi.

### **Hallituksen vastine**

Koetun turvallisuuden osalta kuntayhtymä sitoutuu siihen, että riskien arviointi toteutetaan yksikkökohtaisesti ja että turvallisuutta koskevat toimintamallit ovat ajan tasalla ja riittävästi resurssoituja. Kuntayhtymän konsernipalveluihin on perustettu turvallisuusasiantuntijan tehtävä 1.8.2025 alkaen. Turvallisuuteen liittyvät havainnot käsitellään yhteistyössä henkilöstön ja työsuojelutoimijoiden kanssa, ja kehittämistoimenpiteet kohdistetaan tunnistettuihin tarpeisiin. Henkilöstön käytössä on myös Secapp-sovellus akuuteista tilanteista hälyttämiseen ja niistä tiedottamiseen. Järjestelmän käyttöä on harjoiteltu yhdessä henkilöstön kanssa.

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Lisäksi lautakunta korostaa henkilöstön ikärakenteen ja lähivuosien eläköitymisen edellyttävän ennakoivaa osaamisen ja työvoiman suunnittelua, hiljaisen tiedon siirtämistä sekä riittäviä panostuksia osaamisen kehittämiseen.

### **Hallituksen vastine**

Kuntayhtymässä jatketaan ennakoivaa henkilöstösuunnittelua ja osaamisen varmistamista, jotta eläköitymisten ja muun vaihtuvuuden aiheuttamat henkilöstömuutokset eivät vaikuta toimintaan. Haastavissa rekrytointitilanteissa pohditaan tapauskohtaisesti myös ulkopuolisen avun käyttämistä esimerkiksi sopivien hakijoiden löytämiseksi ja houkuttelemiseksi. Henkilöstön täydennyskoulutuksen ja osaamisen kehittämisen painopisteitä tarkennetaan henkilöstön ja toiminnan tarpeiden pohjalta.

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta toivoo erityistä huomiota johtamisen avoimuuteen sekä henkilöstön koetun tyytyväisyyden nostamiseen suhteessa organisaation johtamistapaan.

Esihenkilöiden osalta lautakunta pitää tärkeänä, että kaikki sitoutetaan yhteisiin toimintatapoihin sekä varataan riittävät resurssit tukipalveluiden esihenkilöille oman osaamisen kehittämiseen. Tukipalveluiden ja koulutuksen välisen resursoinnin osalta tulee varmistua

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

tarkoituksenmukaisesta työnjaosta, jotta varmistetaan työntekijöiden jaksaminen ja asioiden valmistelun riittävä taso.

### Hallituksen vastine

Henkilöstön kokemaan arvostelevaan ilmapiiriin puututaan tietoisesti esihenkilötyön, yhteisten pelisääntöjen ja avoimen keskustelukulttuurin kautta. Tavoitteena on auttava, ratkaisukeskeinen ja toisia arvostava asenne, jossa haasteisiin tartutaan yhdessä. Työyhteisötaitoja ja rakentavaa vuorovaikutusta vahvistetaan koulutuksilla ja työyhteisökeskusteluilla ja epäasialliseen toimintakulttuuriin puututaan matalalla kynnyksellä. Työyhteisökeskusteluissa käytetään tarvittaessa tukena työterveyshuollon asiantuntijoita.

Uuden tiimiorganisaation ja esihenkilövalmennuksen avulla lisätään vuorovaikutusta ja koulutuspäälliköiden mahdollisuutta laadukkaaseen esihenkilötyöhön. Esihenkilövalmennuksen yksi kantava teema on yhteisten toimintatapojen varmistaminen koko kuntayhtymässä.

Tukipalvelujen esihenkilöiden osaamiseen kehittämiseen varataan riittävät aikaresurssit, mikä edellyttää jokaiselta esihenkilöltä myös omaa aktiivisuutta ja asioiden priorisointia. Esihenkilöiden koulutus- ja kehittämistarpeita peilataan strategisiin tavoitteisiin. Tukipalvelujen ja koulutuksen välistä työnjakoa selkeytetään matalan kynnyksen vuoropuhelulla sekä uudessa strategiassa esiin nostetulla ratkaisukeskeisellä can do-asenteella.

### Esitys

Kyj

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämis ehdotuksiin.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 16.06.2026  
109/00.03.00/2025

Tarkastuslautakunta on valmistellut vuoden 2025 arviointikertomusta kokouksissaan 15.1.2026, 12.2.2026 ja 12.3.2026 ja hyväksynyt sen kokouksessaan 16.4.2026.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus	§ 42	21.05.2026
Yhtymäkokous		16.06.2026

Hallitus on kokouksessaan 21.5.2026 käsitellyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen ja antanut vastineensa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Hallitus antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi vastineet tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

**Esitys** Yhtymäkokous päättää käsitellä tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuoden 2025 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja merkitä tiedoksi hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

**Päätös**

**Liite** Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

Hallitus  
Yhtymäkokous

§ 46

21.05.2026  
16.06.2026

## 21

### **Henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuudet talousarviossa 2026**

Hallitus 21.05.2026 § 46

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallituksen kokouksessa 23.4.2026 (§:t 33 ja 34) on päätetty henkilöstöpäällikön ja talous- ja hallintojohtajan virkaan liittyvistä muutoksista 1.5.2025 alkaen. Virkamutokset liittyvät kuntayhtymän organisaatiomuutokseen keväällä 2026.

Talous- ja hallintojohtajan uusi virkanimike on talousjohtaja ja hän toimii konsernipalveluissa talouspalvelutulosyksikön johtajana vastualueellaan kuntayhtymän talous ja tiedolla johtamisen sekä hankintojen koordinointi. Henkilöstöpäällikön uusi virkanimike on henkilöstö- ja hallintojohtaja ja hänen vastualueellaan on tukipalvelujen tulosalueen johtaminen.

Virkoihin liittyvät uudet vastualueet on huomioitu 1.5.2026 voimaan tulleessa päivityksessä hallintosäännössä.

Tehtyjen organisatoristen virkamutosten vuoksi on päivitettävä yhtymäkokouksen vuoden 2026 talousarviokäsittelyssä hyväksymiä päätösvaltuuksia.

#### Päätösvaltuudet vuonna 2026

- Hallitus päättää yli 250 000 euron hankinnoista.
- Kuntayhtymän johtaja päättää enintään 250 000 euron hankinnoista. Edellisestä poiketen kuntayhtymän johtaja voi hyväksyä säännöllisesti toistuvat eläkevakuutus- ja muut vakuutusmaksut sekä talousarvion investointisuunnitelmassa olevien rakennushankkeen etenemiseen perustuvat laskut riippumatta laskun loppusummasta.
- Henkilöstö- ja hallintojohtaja sekä talousjohtaja päättävät enintään 60 000 euron hankinnoista.
- Rehtori voi päättää enintään 60 000 euron hankinnoista.
- Vararehtori voi päättää enintään 40 000 euron hankinnoista.
- Koulutus- ja palvelupäälliköt ja kiinteistö- ja kiinteistöjohtaja päättävät enintään 20 000 euron hankinnoista.
- Muut esihenkilöt päättävät enintään 10 000 euron hankinnoista.

Hallitus  
Yhtymäkokous

§ 46

21.05.2026  
16.06.2026

Hallintosäännön 63 §:n mukaan hallitus voi siirtää lainan ottamisen ja sijoitustoimintaa koskevaa toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja viranhaltijoille, mihin perustuen hallitus on antanut talousjohtajalle valtuuden ilman hallituksen eri päätöstä ottaa kuntayhtymän maksuvalmiuden turvaamiseksi lyhytaikaista lainaa enintään yksi (1) milj. euroa ja päättää kassavarojen sijoittamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaan talousarviovuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön 57 §:n mukaan tulosalueen johtaja hyväksyy talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa.

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että talousarvion 2026 päätösvaltuuksia päivitetään henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuuksien osalta tehdyn organisaatiomuutoksen ja 1.5.2026 voimaan tulleen hallintosäännön perusteella.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 16.06.2026  
44/02.02.00/2025

Henkilöstöpäällikön ja talous- ja hallintojohtajan virkaan liittyvistä muutoksista 1.5.2025 alkaen on päätetty hallituksen kokouksessa 23.4.2026 (§:t 33 ja 34).

Virkoihin liittyvät uudet vastualueet on huomioitu 1.5.2026 voimaan tulleessa päivitettyssä hallintosäännössä. Myös talousarvioon 2026 on päivitettävä uusien virkojen päätösvaltuudet. Henkilöstö- ja hallintojohtaja sekä talousjohtaja päättävät enintään 60 000 euron hankinnoista.

Esitys

Yhtymäkokous päättää hyväksyä talousarvion 2026 päivittämisen henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuuksien osalta.

Päätös

Hallitus  
Yhtymäkokous

§ 43

21.05.2026  
16.06.2026

## 22

### **Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin valmistelu**

Hallitus 21.05.2026 § 43

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot on kuntayhtymän 100 % omistama tytäryhtiö, jolla jäljellä on yhteensä 17 huoneistoa Lohjan Eloniemenkadulla.

1993 rakennettu kiinteistö sijaitsee Lohjan kaupungin vuokratontilla ja sen vuokraoikeus on voimassa 31.8.2042 asti. Kiinteistön huoneistoala on 952 m<sup>2</sup>. Kiinteistö on peruskuntainen ja siihen on tehty vuosien saatossa vain akuutit ylläpitokorjaukset. Kiinteistöstä on tehty kuntokartoitus vuonna 2018, jonka jälkeen kiinteistöön ei ole tehty peruskorjauksia. Kuntokartoituksen perusteella kiinteistö on ikäänsä nähden peruskuntainen, jossa jotkin rakenteet ovat elinkaarensa loppupäässä. Kiinteistö on ollut alun perin aravarahoitteinen kuten muutkin Koy Luksian Opiskelija-asunnoilla olleet kiinteistöt, mutta siihen ei kohdistu yhtään aravalainaa. Tontti eli koko kiinteistö on luovutusrajoitusten alainen vuoteen 20.10.2037 asti ellei Varkelta (entinen ARA) haeta siihen vapautusta, joka edellyttää mm. sijaintikunnan lausunnon ja muut tarvittavat vapauttamista tukevat liitteet.

Lohjan Eloniemenkadun keskimääräinen käyttöaste on kuluvalle ja edellisellä tilikaudella jäänyt selvästi alle 80 % tavoitetason. Alkuvuodesta 2026 Eloniemenkadun käyttöaste on jäänyt 48–55 %:n tasolle. Yhtiön tasapainoinen talous ja nollatulokseen pääseminen edellyttää 80 %:n tulosta ja nykyisellä käyttöasteella yhtiö tekee selvästi tappiollisen tuloksen. Emoyhteisön, kuntayhtymän varoja ei ole tarkoituksenmukaista käyttää tappiollisen tytäryhtiön tukemiseen, sillä emoyhteisössä on jouduttu jo muutenkin tekemään kasvun ja sopeutuksen ohjelma talouden tasapainottamiseksi kuluvana talousarviovuotena ja tulevana vuosina.

Eloniemenkadun kiinteistöissä olevista 17 huoneistosta valtaosa on soluasuntoja, joiden vuokraaminen opiskelijoille on ollut varsin haasteellista. Eloniemenkadun vuokra-asunnot on tarkoitettu täysi-ikäisille opiskelijoille. Kuntayhtymällä on Toivonkatu 4:n kampuksella asuntola, joka on tarkoitettu alaikäisten opiskelijoiden majoitustiloiksi ja asuntolassa on kuntayhtymän palkkaama asuntolanohjaaja. Asuntolasta on tällä hetkellä opiskelijoiden käytössä vain puolet, ja C-D raput ovat lähes tyhjillään tai työ- ja väistötiloina. Tätä vapaana olevaa kapasiteettia on mahdollista käyttää opiskelija-asuntoina, jos Eloniemenkadun vuokra-asunnoista luovutaan. Asuntolassa on korjaustarvetta ja Eloniemenkadun myynti helpottaisi tarvittavan investointimäärärahan kerryttämistä.

Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallitus sekä kuntayhtymän hallitus ovat jo aiemmin tulleet siihen johtopäätökseen, että yhtiön talouden

Hallitus  
Yhtymäkokous

§ 43

21.05.2026  
16.06.2026

tasapainottamiseksi on tehtävä rakenteellisia toimenpiteitä. Opiskelija-asuntojen markkinointia on tehostettu viimeisten vuosien aikana, mutta vaikutus asuntojen kysyntään on ollut laimeaa. Eloniemenkatu 27:n alustavia myyntivalmisteluja käytiin läpi Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallituksen kokouksessa huhtikuussa 2026.

Kuntayhtymän talousjohtaja on 5.5.2026 lähettänyt VARKE:lle pyynnön kiinteistön luovutushintalaskelmasta voimassa olevat rajoitteet ja muut kiinteistöön liittyvät perustiedot huomioiden. Kun luovutushintalaskelma saadaan, sitä voidaan yhdessä kiinteistönvälittäjien arvioiden kanssa käyttää kiinteistön arvonmäärityksen pohjana.

Voimassa olevan hallintosäännön 61 §:n mukaan kuntayhtymän kiinteän omaisuuden luovuttamisesta päättää kuntayhtymän hallitus yhtymäkokouksen hyväksymien perusteiden mukaisesti, ellei päätösvaltaa ole tällä hallintosäännöllä siirretty toiselle toimielimelle tai virkamiehelle. Kuntayhtymän hallitus voi siirtää päätöksellään toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin aloittamisen ja valtuuttaa kuntayhtymän hallituksen myymään kiinteistön parhaaksi katsomillaan ehdoilla.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talousjohtaja Kari Mäntyharju poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.19.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 16.06.2026  
88/02.07/2026

Voimassa olevan hallintosäännön 61 §:n mukaan kuntayhtymän kiinteän omaisuuden luovuttamisesta päättää kuntayhtymän hallitus yhtymäkokouksen hyväksymien perusteiden mukaisesti, ellei päätösvaltaa ole hallintosäännöllä siirretty toiselle toimielimelle tai virkamiehelle. Kuntayhtymän hallitus voi siirtää päätöksellään toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:lla on jäljellä yksi kerrostalokiinteistö Eloniemenkatu 27:ssä, joka sijaitsee Lohjan kaupungin omistamalla vuokratontilla. Kiinteistö on aravarajoitusten alainen 20.10.2037 asti, vaikka aravalaina on maksettu jo kokonaisuudessa pois. Kiinteistöllä olevien huoneistojen käyttöaste on vajonnut selvästi alle 60 prosenttiin ja yhtiön tasapainoinen talous edellyttäisi 80 % käyttöastetta. Opiskelijoiden asumistarve ja opiskelija-asuntojen kysyntä on muuttunut vuosien myötä

Hallitus  
Yhtymäkokous

§ 43

21.05.2026  
16.06.2026

monimuoto-opiskelun, yksilöllisen asumistarpeen ja valtion tekemien asumistuen leikkausten myötä. Yhtiöllä ei ole taloudellisia resursseja peruskorjata lähes alkuperäisessä kunnossa olevaa kiinteistöä eikä muuttaa soluasumiseen tarkoitettuja huoneistoja erillisiksi asunnoiksi.

Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallituksessa ja kuntayhtymän hallituksessa on käsitelty Eloniemenkatu 27:n myynnin aloittamiseen liittyviä taustatekijöitä ja myyntiprosessin edellyttämiä valmisteluja.

Esitys

Yhtymäkokous päättää hyväksyä Koy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin aloittamisen ja valtuuttaa kuntayhtymän hallituksen myymään kiinteistön parhaaksi katsomillaan ehdoilla.

Päätös

Yhtymäkokous

16.06.2026

## **23**

### **Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Kuntalain 140 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään sen tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esitys

Yhtymäkokous päättää, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivuilla osoitteessa [www.luksia.fi](http://www.luksia.fi) 24.6.2026.

Päätös

Yhtymäkokous

16.06.2026

**24**

**Kokouksen päättäminen**

Yhtymäkokous 16.06.2026

Esitys

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös