

Hallitus

Aika	21.05.2026 klo 14:30 -
Paikka	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100 Lohja
Asiat	Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 13.5.2026

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Osallistujat

Päätöksentekijät:	varsinainen jäsen	varajäsen
	Räsänen Pekka pj. Luoma Pekka vpj. Alopaeus Mikael Häyrinen Suvi Kontio Tiina Nousiainen Jorma Sarviaho Rainer Sulonen Rasmus Sundberg Tuija Talts Kaddi Wallenius Charlotta	Takala Pauliina Hannus Noora Heina Janina Palenius Ossi Pulkkinen Lenni Högström Janica Villman Anne Wilhola Sari Lindfors Petteri Jokinen Juha Forsman Max

Muut osallistujat:	Hakkarainen Timo Kivelä Karita Pulkkinen Pekka Rekola Tuija Pääkkönen Tuula Valtonen Iris Mäntyharju Kari	kuntayhtymän johtaja, esittelijä johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä rehtori henkilöstö- ja hallintojohtaja pääluottamusedustaja JYTY pääluottamusedustaja JUKO talousjohtaja
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Asia	Otsikko	Sivu
38	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
39	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
40	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	5
41	Taloustilanne tammi-huhtikuu 2026	6
42	Hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2025	9
43	Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin valmistelu	19
44	Opetuksen ajankohtaiset asiat	21
45	Henkilöstökertomus 2025	22
46	Henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuudet talousarviossa 2026	24
47	Kuntayhtymän johtajan sijaistaminen	26
48	Yhtymäkokouksen koollekutsuminen 16.6.2026	27
49	Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 21/2026	28
50	Viranhaltijoiden päätökset 16.4. - 12.5.2026	32
51	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	33

Hallitus

21.05.2026

38

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 21.05.2026

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kyj

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hallitus

21.05.2026

39

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 21.05.2026

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys
Kyj

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Hallitus

21.05.2026

40

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 21.05.2026
39/00.02.04/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista:

1. Luksian varallisuuden hoidon nykytila ja sijoitusperiaatteet
2. Työllisyysalueyhteistyön tilanne
3. Kuntayhtymän johtajan kuntakierros
4. Länsi-Uudenmaan ajoharjoitteluratasäätiön alasajo

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus

21.05.2026

41

Taloustilanne tammi-huhtikuu 2026

Hallitus 21.05.2026
43/02.02.02/2026

Valmistelija: talousjohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymä + Luksia koulutus Oy

Tammi-huhtikuussa 2026 Luksian toimintatuotot olivat tuloslaskelman mukaan 10,0 milj. euroa, mikä ylittää neljän kuukauden talousarvion 41 t€ (0,4 %) ja on lähes sama kuin vuosi sitten samana ajankohtana. Toimintatuottojen toteumaprosentti on 33,5. Koko talousarviovuoden ennuste on, että toimintatuotot toteutuvat hieman talousarviota parempana riippuen mm. toiminnanohjauskokeilun sopimuksesta ja hanketoiminnan toteutuneista tuotoista.

Toimintakulut olivat 9,5 milj. euroa, mikä ylittää neljän kuukauden talousarvion 72 t€ (0,8 %) ja viime vuoden vastaavan kulukertymän 481 t€ (5,3 %). Toimintakulujen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 33,6. Kokonaisuutena vuositasolla näyttää siltä, että toimintakulut toteutuvat lähes talousarvion mukaisesti. Huomattava on, että yhteistoimintaneuvotteluissa ja kasvun ja sopeutuksen ohjelmassa päätetyt ja linjatut tehostamistoimet eivät juurikaan näy ensimmäisellä vuosipuoliskolla vaan toteutuvat myöhemmässä vaiheessa talousarviovuotta.

Henkilöstökulut ovat kokonaisuutena vielä kolmannesvuosiraportin perusteella viime vuoden vastaavaa ajankohtaa 329 t€ (5,5 %) suuremmat, mutta neljän kuukauden talousarviota 364 t€ (-5,5 %) pienemmät. Viime vuoteen verrattuna kasvu johtuu tehdyistä yleiskorotuksista ja toisaalta yhteistoimintaneuvotteluissa tehdyt henkilöstösäästöt eivät vielä alkuvuodesta näy tuloslaskelmassa. Tulevat yleiskorotukset ja järjestelyvaraerät huomioiden näyttää siltä, että koko vuoden palkka- ja henkilöstökustannukset pysyvät talousarvion raameissa. Materiaalikustannukset ovat 32 teur (-2,4 %) viime vuotta pienemmät, mutta 186 t€ (16,5 %) kolmannesvuosibudjettia suuremmat. Koko vuoden ennuste viime vuoden vastaavien kertymien perusteella on, että talousarvion raameissa pysytään tässäkin kululajissa. Palvelujen ostot ovat kasvaneet 164 t€ (11,5 %) viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja ovat 321 t€ (25,2 %) neljän kuukauden talousarviota suuremmat. Palveluostoja kasvattaa lähinnä rakennusten arvioitua suuremmat purkukustannukset, koneiden ja laitteiden korjauskustannukset sekä asiantuntijapalvelut. Purkukustannukset johtuvat käynnissä olevista saneeraushankkeista ja asiantuntijakustannuksia nostaa Rissalankuja 4:n omakotitalon riita-asiasta käydyt juridiset kustannukset. Koko vuoden arvio on, että palvelujen ostot tulevat ylittämään alkuperäisen budjetin noin 200 t€ ellei seuraavalla kahdella vuosikolmanneksella saada tehtyä säästöjä muissa palvelujen ostoissa.

Hallitus

21.05.2026

Vuosikate oli 442 834 euroa (4,4 % toimintatuotoista), mikä alitti neljän kuukauden talousarvion 117 t€ (-20,9 %) ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 554 t€ (-55,6 %). Vuosikatteen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 26,4.

Tulos poistojen jälkeen oli -193 045 €, mikä alitti talousarvion 39 547 € ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 531 727 €.

Kuntayhtymän tulosalueet

	Tulos 1-4/26	Tulos 1-4/25	TA 1-4/26
Koulutus	-326 518	247 957	49 753
Tukipalvelut	-134 194	-164 688	-203 251

Investoinnit

Luksian investointibudjetti vuodelle 2026 on 4 240 800 €, mistä huhtikuun loppuun mennessä oli käytetty 486 675 € (11,5 %). Merkittävin ja laajuudeltaan suurin yksittäinen investointi on Toivonkatu 2:n katto-, ilmanvaihto- ja julkisivusaneeraus, johon on talousarviossa varattu 2 M€. Tehdyn urakkakilpailutuksen perusteella talousarviossa varattu määräraha riittänee saneerauksen toteuttamiseen. Saneeraus alkaa alkukesällä. Toivonkatu 4:n kellarikerroksen peruskorjauksen toteuma oli huhtikuun lopussa 305 t€. Peruskorjaus tulee ylittämään alun perin vuoden 2025 budjetissa varatun määrärahan. Korjaustyöt ovat jatkuneet vuoden vaihteen jälkeen ja opiskelijaravintolakeittiön osalta ne valmistuvat kesäkuuhun mennessä, mutta pohjakerroksen saneeraustyöt jatkuvat ja koulutusravintolakeittiön saneeraus alkaa kesäkuussa 2026.

Tytäryhtiöt

Luksia koulutus Oy:n tulos ensimmäiseltä vuosikolmannekselta oli -73 843 €. Tulosta vääristää se, että tulot eli laskutus tulee noin kuukauden viiveellä kuluihin verrattuna. Koko vuoden tulosenuste on, että Luksia koulutus Oy:n tulos tulee olemaan ainakin hieman negatiivinen.

Koy Luksia Opiskelija-asuntojen tulos ensimmäisen vuosikolmanneksen jälkeen on -10 019 € tappiollinen. Eloniemenkadun käyttöaste on ollut tammi-huhtikuussa 48–55 %:n välissä. Yhtiön tasapainoinen talous edellyttäisi 80 %:n käyttöastetta, mikä ei tule toteutumaan eli koko vuoden operatiivinen tulosenuste on selvästi tappiollinen ilman asuintalovarauksen käyttöä. Tämän johdosta Eloniemenkadun alustavat myyntivalmistelut on saatettu sekä Koy Luksian Opiskelija-asuntojen, että kuntayhtymän hallituksen tietoon.

Esityslistan liitteenä ovat kuntayhtymän ja kuntayhtymän tulosalueiden sekä kuntayhtymän molempien tytäryhtiöiden tuloslaskelmat talousarviovertailuineen ajalta 1.1.–30.4.2026.

Hallitus

21.05.2026

Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tulosraportin ja tytäryhtiöiden tulostiedot tammi-huhtikuulta 2026.

Päätös

Liitteet

Tulosraportti ajalta 1.1.–30.4.2026
Koy Luksian Opiskelija-asunnot, tuloslaskelma 1.1.–30.4.2026
Koy Luksian Opiskelija-asunnot, tuottolaskelma

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

42

Hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2025

Tarkltk. 15.01.2026 § 4

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kullakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun.

Päätös Tarkastuslautakunta aloitti vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelun ja sopi jatkotoimista.

Kjell Wiberg saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa.
Manar Hassan saapui tämän pykälän käsittelyn aikana.

Tarkltk. 12.02.2026 § 11

Tarkastuslautakunta jatkaa 2025 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

Tarkltk. 12.03.2026 § 17

Tarkastuslautakunta jatkaa 2025 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2025 valmistelua.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Tarkltk. 16.04.2026 § 24

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset ja kannanotot esitetään arviointikertomuksessa, jota tarkastuslautakunta on valmistellut kokouksissaan 15.1.2026, 12.2.2026 ja 12.3.2026.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää:

1. käsitellä ja hyväksyä vuoden 2025 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten
2. esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.
Lisäksi tarkastuslautakunta valtuuttaa avustavan tilintarkastajan Niko Flythströmin tekemään kokouksessa sovitut tekniset muutokset.

Liite Arviointikertomus 2025

Täytäntöönpano Hallituksen esityslistalle 21.5.2026 ja yhtymäkokouksen esityslistalle 16.6.2026.

Hallitus 21.05.2026
109/00.03.00/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola, talousjohtaja Kari Mäntyharju ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2025 arviointikertomuksessaan tehnyt kannanottoja ja havaintoja, joihin on pyydetty hallituksen vastine. Tarkastuslautakunnan kannanotot ja hallituksen vastineet niihin ovat ohessa ryhmitelty aihealueittain. Tarkastuslautakunnan allekirjoittama arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Viestintä ja markkinointi

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

Tarkastuslautakunta näkee, että opiskelija- ja työelämäpalautteiden hyödyntäminen markkinoinnin sisällön suunnittelussa tehostaa näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja muissa digitaalisissa kanavissa. Erityisesti alueellinen yhteistyö, onnistumisista kertominen sekä koulutustuotteiden kohdennettu markkinointi työelämän tarpeisiin voivat parantaa opiskelijamäärien kehitystä ja organisaation asemaa. Tarkastuslautakunta korostaa tärkeyden sille, että markkinointitoimenpiteille asetetaan selkeät tavoitteet ja mittarit, joiden avulla voidaan arvioida toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta tulevina vuosina.

Hallituksen vastine

Organisaatiotason tavoitteiden asettaminen on johtoryhmän vastuulla. Yhteisten tavoitteiden kautta markkinointi voidaan kohdentaa strategisesti ja sen vaikuttavuutta voidaan arvioida riittävällä tasolla. Markkinoinnissa hyödynnetään tälläkin hetkellä keskeisiä mittareita, kuten hakijamäärien kehitystä, verkkosivujen kävijämääriä, sosiaalisen median tavoitavuutta ja sitoutumista sekä medianäkyvyyttä. Yhdistämällä näitä mittareita tuloskortin tavoitemittareihin (mm. ensisijaiset hakijat, opiskelijavuosimäärä) saadaan tietoa markkinointitoimenpiteiden vaikuttavuudesta.

Opiskelija- ja työelämäpalautteita hyödynnetään systemaattisesti markkinoinnin sisällöntuotannossa. Markkinoinnin tietoon tulleiden palautteiden perusteella julkaistaan ajankohtaisia Luksia.fi-sivustolla, josta sisältöjä jaetaan edelleen sosiaalisen median kanaviin. Lisäksi keskeisistä aiheista tiedotetaan paikalliselle medialle ePressi-palvelun kautta. Markkinoinnin vaikuttavuus on parannettu entisestään lisäämällä koulutusalojen aktiivista osallistumista sisällöntuotantoon. Ajantasainen ja kohdennettu viestintä syntyy yhteistyössä alojen kanssa, jotta työelämäpalautteet ja onnistumiset saadaan tehokkaasti esille.

Konserniohjaus ja tytäryhtiöt

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta toteaa, että Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen toiminta ja palvelutarjonta eivät nykyisellään näytä vastaavan opiskelijoiden opintojen aikaista asumistarvetta. Lautakunta korostaa, että kuntayhtymän strategisen painopisteen tulee olla koulutuksen järjestämisessä. Usean vuoden ajan jatkunut tappiollinen toiminta antaa vahvan viestin toiminnan kannattavuushaasteista. Tämän johdosta tarkastuslautakunta pitää tarpeellisena, että kuntayhtymän hallitus ryhtyy kartoittamaan vaihtoehtoisia ratkaisuja opiskelija-asumisen järjestämiseksi.

Hallituksen vastine

Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallitus ja kuntayhtymän hallitus ovat jo ryhtyneet toimenpiteisiin opiskelijoiden asumisen järjestämiseksi niin, että

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

se on tarkoituksenmukaista todelliseen asumistarpeeseen ja markkinoiden kilpailutilanteeseen nähden. Kolme neljästä opiskelija-asumiseen varatusta vuokrattavasta kiinteistöstä on myyty ja viimeisen Eloniemenkadulla olevan kiinteistön myyntiä on alustavasti kartoitettu. Näissä kiinteistöissä on lähtökohtaisesti asunut täysi-ikäisiä Luksian ja pienemmissä määrin myös muiden oppilaitosten (kuten Laurea) opiskelijoita. Näillä toimenpiteillä varmistetaan se, että kuntayhtymän varoja ei sitoudu tappiollisen tytäryhtiön toiminnan tukemiseen.

Luksian omassa pääsääntöisesti oppivelvollisille tarkoitettussa Toivonkadulla sijaitsevassa asuntolassa on tilaa, jos C-D rappujen asunnot peruskorjataan ja se nähdään tarkoituksenmukaiseksi Luksian opiskelijavolyymien vetovoimaisuuden varmistamiseksi.

Lakisääteistä velvoitetta opiskelijoiden asumisen järjestämiseen kuntayhtymällä ei ole.

Hallinto ja johtaminen sekä sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinta

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta katsoo, että kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen ovat tilikaudella 2025 olleet kokonaisuutena asianmukaisella tasolla. Riskienhallinnan periaatteet on määritelty selkeästi, riskit on tunnistettu ja päivitetty systemaattisesti, eikä tilintarkastuksessa ole havaittu olennaisia puutteita sisäisessä valvonnassa tai riskienhallinnassa. Tilinpäätöksessä on esitetty kattavat arviot keskeisimmistä riskeistä, joiden osalta on tehty luokittelut erilaisille riskeille, eritelty vastuutaho sekä arvioitu numeerisesti riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta. Lautakunta pitää tärkeänä, että strategiisiin riskeihin, kuten väestökehitykseen, koulutuksen veto- ja pitovoimaan sekä henkilöstön osaamisen ajantasaisuuteen, kiinnitetään jatkossakin erityistä huomiota.

Hallituksen vastine

Tarkastuslautakunnan esille nostamiin strategiisiin riskeihin on kiinnitetty huomiota kuntayhtymän uuden strategian laadinnassa ja ne konkretisoidaan alatavoitteiksi ja toimenpiteiksi tulevien vuosien talous- ja toimintasuunnitelmassa. Strategiassa esiin nostettujen vetovoimaisuuden, vaikuttavuuden ja ratkaisukeskeisyyden toteutumista varmistetaan mm. järjestämällä esihenkilövalmennus strategian jalostamisesta käytännön toimenpiteiksi.

Investointien toteutuminen

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

Tarkastuslautakunta toteaa, että investoinnit toteutuivat tilikaudella 2025 kokonaisuutena talousarvion mukaisesti investointien kokonaismäärän ollessa noin 4,03 miljoonaa euroa. Merkittävimmät investoinnit kohdistuivat kiinteistökontaan, erityisesti Toivonkatu 4:n D- ja F-osan katto- ja iv-saneerausurakkaan, joka muodosti suurimman yksittäisen investointikokonaisuuden. Lautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hankkeen alkuperäinen kustannusarvio osoittautui selvästi alimitoitetuksi, mikä korostaa tarvetta huolelliseen ennakkosuunnitteluun ja kustannusarvioiden realistisuuteen erityisesti laajoissa peruskorjaushankkeissa.

Koulutuksen tulosalueiden investoinnit jäivät selvästi talousarviosta sekä euromääräisesti että käyttöasteeltaan. Tukipalvelujen investoinnit puolestaan ylittivät talousarvion, mikä osaltaan tasasi investointien kokonaisuutta tilikauden tasolla. Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä, että merkittävien investointien etenemisestä on raportoitu säännöllisesti. Lautakunta korostaa kuitenkin investointien suunnittelun, ajoituksen ja kustannusohjauksen kehittämisen merkitystä, jotta investoinnit kohdentuvat jatkossa mahdollisimman ennakoivasti, tasaisesti ja talousarvion tavoitteita tukevalla tavalla.

Hallituksen vastine

Jatkossa painotetaan talousarviovalmistelun yhteydessä tulevien investointien ennakkosuunnittelua alustavan markkinakartoituksen perusteella. Peruskorjaushankkeiden investointisuunnittelussa on haasteellista vanhojen rakennusten rakenne- ja ivis-kuvien puutteellisuudet, mitkä tuovat negatiivisia yllätyksiä investointiurakan edetessä ja aiheuttavat siten kokonaiskustannuksia nostavia lisätoita. Nämä pyritään jo toteutuneiden peruskorjausinvestointien perusteella huomioimaan talousarviovalmistelussa tulevissa investointikohteissa.

Investointien ja muiden merkittävien hankintojen toteuttamisen ohjaamiseksi laaditaan vuosikello sekä koulutuksen että tukipalvelujen tulosalueelle, mikä osaltaan helpottaa investointien jaksottamista oikealle talousarviovuodelle.

Kuntayhtymän tulokortti

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Kuntayhtymän tasolle on asetettu 28 tavoitetta, joista on toteutunut 15. Toiminnallisista tavoitteista on tilikaudella näin ollen saavutettu 54 %, kun vertailuvuodella tavoitteiden kokonaistoteuma lukumäärään suhteutettuna oli 61 %. Lisäksi yhtymätason tavoitteissa kolmella osa-alueella saavutettiin alle 50 % mittaritavoitteista.

Heikoimman tuloksen saaneista, ensimmäinen koskee miten toiminta täyttää asiakkaan odotukset, jota mitataan mm opiskelijapalautteilla tulo- ja

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

päätökselyn muodossa erillisin mittarein huomioiden sekä vastausten keskiarvo että vastausprosentti. Luksia on valtakunnallisen keskiarvon tienoilla, lukuun ottamatta tulokyselyn vastausprosenttia, jossa tilikauden vastausprosentti oli 29 % kun valtakunnallinen keskiarvo on 42 %. Toinen heikosti suorittaneista osa-alueista oli Työelämälähtöinen koulutus, jota mitataan työelämäpalautteella. Luksian tulokset ovat kuitenkin yli valtakunnallisen keskiarvon tai tämä tienoilla. Kolmas osa-alue, jossa saavutettiin alle 50 % mittaritavoitteista koskee henkilökohtaistamista, jota edustaa vain yksi mittari, joka koskee HOKSin ensikertaista hyväksymistä 60 kalenteripäivän kuluessa opintojen aloittamisesta. Tavoitteena on 100 %:lle aloittaneista toteuman olleessa 86 % perustutkinnoissa ja 94 % ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa.

Työpaikkojen antaman palautteen tavoitteiksi oli asetettu vastausosuuden osalta vähintään 30 % ja saadun palautteen keskiarvoksi vähintään 4,4. Vastausosuudeksi muodostui 13 % ja saadun palautteen keskiarvoksi 4,1. Tarkastuslautakunta katsoo, että erittäin alhaisen vastausprosentin vuoksi saadun palautteen keskiarvoa tulee tulkita varauksin eikä sitä voida pitää kaikilta osin luotettavana kuvaamaan työelämäpalautteen tasoa. Tarkastuslautakunta ehdottaa että, alhaisen vastausprosentin syyt selvitetään sekä, että laaditaan toimenpidesuunnitelma vastausprosentin nostamiseksi (esim. muistutukset, viestintä, vastaamisen helppous, kohderyhmän tavoittaminen).

Kokonaisuutena, voidaan todeta, että asetetut tavoitteet saavutettiin melko hyvin talousarvioon verrattuna, vaikka tulokset ovat hieman edellisvuotta heikommat. Lisäksi voidaan todeta, että Luksian tulokset ovat kilpailukykyisiä valtakunnallisten toteumien kanssa.

Hallituksen vastine

Vastausprosentit korreloivat keskimääräisesti valtakunnallista tasoa. Rahoituksessa palautteiden painoarvo on laskenut entisestään ja työelämäpalautteiden osalta merkitys kokonaisrahoituksessa on noin prosentti. Luksia pyrkii parantamaan palautteiden osalta automatiikan lisäämisellä, esimerkiksi automaattisesti lähetettävien muistutusviestien sekä viestinnän avulla.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Kuntayhtymän henkilöstön hyvinvointia on haastanut viime aikoina useat tekijät. Talouden tasapainottamis paineet ovat johtaneet henkilöstön vähentämiseen ja tehtävien uudelleenjärjestämiseen, mikä on lisännyt työkuormitusta ja stressiä. Yhteistoimintaneuvottelut ovat aiheuttaneet epävarmuutta ja mahdollisesti laskeneet henkilöstön motivaatiota ja tyytyväisyyttä. Lautakunta pitää myönteisenä, että henkilöstön työhyvinvoinnin kokonaisarvio saavutti tavoitetason ja sairauspoissaolot

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

vähenevät, mutta kiinnittää huomiota siihen, että henkilöstön arviot organisaatiotason johtamisen avoimuudesta ja johtamistavasta ovat matalalla tasolla.

Hallituksen vastine

Johtamisen avoimuutta ja organisaatiotason johtamistapaa sekä esihenkilötyötä koskevat henkilöstökyselyn tulokset on tunnistettu selkeäksi kehittämiskohteeksi. Johtamisen kehittämistoimenpiteitä jatketaan vahvistamalla viestintää, lisäämällä vuoropuhelua johdon ja henkilöstön välillä sekä yhtenäistämällä esihenkilötyön toimintatapoja koko organisaatiossa.

Kuntayhtymän johto varmistaa yhtenäiset johtamis- ja esihenkilökäytännöt määrittelemällä selkeästi johtamisperiaatteet ja -odotukset sekä huolehtimalla siitä, että ne ovat yhdenmukaiset läpi koko organisaation. Yhtenäisyyttä vahvistetaan ja varmistetaan säännöllisillä esihenkilöfoorumeilla sekä ns. laajennetulla johtoryhmällä, joissa käsitellään toimintamalleja ja ajankohtaisia johtamistilanteita sekä käydään läpi tavoitteita ja niiden toteutumista.

Esihenkilötyötä tuetaan selkeyttämällä ohjeistuksia ja tuomalla talon sisäinen asiantuntija-apu näkyvämmiin saataville. Koulutuksen esihenkilöiden työn tueksi kuntayhtymässä on siirrytty tiimimalliin, jossa osa koulutuspäälliköiden tehtävistä ja vastuista on siirretty tiimivastaaville. Tällä varmistetaan sitä, että koulutuspäälliköillä on aikaa esihenkilötyöhön ja toiminnan kehittämiseen ja seurantaan.

Esihenkilöille ja tiimivastaaville järjestetään valmennusta yhteistyössä ulkopuolisen toimijan kanssa. Osana valmennusta sovitaan mm. yhteisistä johtamiskäytänteistä. Valmennuksella pyritään lisäämään myös johdon ja esihenkilöiden välistä vuorovaikutusta.

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta näkee tärkeänä varmistaa, että työntekijöiden työkuorma pysyy kohtuullisena ja että heillä on tarvittavat resurssit ja tuki tehtäviensä suorittamiseen. Työyhteisön tukemiseen ja yhteishengen vahvistamiseen voidaan panostaa esimerkiksi järjestämällä yhteisiä tapahtumia sekä lisäämällä avointa vuoropuhelua työntekijöiden ja johdon välillä. Lisäksi henkilöstön osallistaminen päätöksentekoon ja työprosessien kehittämiseen voi lisätä työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.

Hallituksen vastine

Työyhteisön toimivuutta ja yhteishenkeä edistetään mm. tukemalla yhteisiä kokoontumisia, tiimityötä vahvistavia käytäntöjä ja henkilöstön osallistumista toimintatapojen ja prosessien kehittämiseen. Kuntayhtymä panostaa jatkossakin yhteisiin tilaisuuksiin ja kehittämisspäiviin. Niiden

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

tavoitteena on lisätä ymmärrystä eri toimialojen ja tehtävien sisällöstä, kannustaa yhteistyöhön ja vuoropuheluun sekä vahvistaa luottamusta organisaation sisällä.

Henkilöstö osallistuu päätöksentekoon ja kehittämiseen mm. työryhmä- ja hanketyöskentelyn sekä erilaisten kehittämisfoorumien kautta. Vaikuttamista tapahtuu myös ns. virallisten kanavien, kuten yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan kautta. Näiden kaikkien roolia ja vaikutusmahdollisuuksia on mahdollista kasvattaa. Päätösten valmisteluvaiheessa pyritään entistä paremmin tunnistamaan ne asiat, joissa henkilöstön kuuleminen ja osallistuminen on tarkoituksenmukaista, ja varaamaan siihen riittävästi aikaa. Kehittämistarpeita voidaan tunnistaa yhdessä ja ratkaisuja etsiä osallistavilla menetelmillä, kuten työpajoilla, tiimikohtaisilla keskusteluilla ja pilottikokeiluilla.

Talousarviovalmistelussa voidaan jatkossa soveltaa osallistavaa budjetointia koko kuntayhtymän yhteisiin kehittämishankkeisiin varattujen määrärahojen osalta. Tiimivastaavat osallistuvat vuoden 2027 talousarviosta alkaen toiminnan ja talouden suunnitteluun yhdessä koulutuspäälliköiden ja johdon kanssa. Työprosessien kehittämisessä henkilöstön esille tuomat näkökulmat pyritään ottamaan huomioon ja henkilöstöä rohkaistaan tuomaan kehittämiskohteet esille sekä koko kuntayhtymän yhteisillä foorumeilla (esim. Tietotorstai ja Luksia linjoilla) että toimialojen ja tulosyksikköjen omissa palaverissa. Yhteistyötoimikunnassa käsitellään kehittämiseen liittyviä aloitteita.

Näillä toimenpiteillä on mahdollista vahvistaa osallistavaa toimintakulttuuria, jossa henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa ja kantavansa yhteistä vastuuta sekä olevansa aktiivinen osa organisaation kehittämistä. Tämä tukee myös avoimuuden ja luottamuksen ilmapiiriin kehittymistä organisaatiossa.

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Työturvallisuuden ja henkilöstön kokeman turvallisuuden osalta lautakunta pitää välttämättömänä, että riskit arvioidaan yksikkökohtaisesti ja että käytössä olevat toimintamallit ja resurssit ovat riittävät turvallisen työ- ja oppimisympäristön varmistamiseksi.

Hallituksen vastine

Koetun turvallisuuden osalta kuntayhtymä sitoutuu siihen, että riskien arviointi toteutetaan yksikkökohtaisesti ja että turvallisuutta koskevat toimintamallit ovat ajan tasalla ja riittävästi resurssoituja. Kuntayhtymän konsernipalveluihin on perustettu turvallisuusasiantuntijan tehtävä 1.8.2025 alkaen. Turvallisuuteen liittyvät havainnot käsitellään yhteistyössä henkilöstön ja työsuojelutoimijoiden kanssa, ja kehittämistoimenpiteet kohdistetaan tunnistettuihin tarpeisiin. Henkilöstön käytössä on myös

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

Secapp-sovellus akuuteista tilanteista hälyttämiseen ja niistä tiedottamiseen. Järjestelmän käyttöä on harjoiteltu yhdessä henkilöstön kanssa.

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Lisäksi lautakunta korostaa henkilöstön ikärakenteen ja lähivuosien eläköitymisen edellyttävän ennakoivaa osaamisen ja työvoiman suunnittelua, hiljaisen tiedon siirtämistä sekä riittäviä panostuksia osaamisen kehittämiseen.

Hallituksen vastine

Kuntayhtymässä jatketaan ennakoivaa henkilöstösuunnittelua ja osaamisen varmistamista, jotta eläköitymisten ja muun vaihtuvuuden aiheuttamat henkilöstömuutokset eivät vaikuta toimintaan. Haastavissa rekrytointitilanteissa pohditaan tapauskohtaisesti myös ulkopuolisen avun käyttämistä esimerkiksi sopivien hakijoiden löytämiseksi ja houkuttelemiseksi. Henkilöstön täydennyskoulutuksen ja osaamisen kehittämisen painopisteitä tarkennetaan henkilöstön ja toiminnan tarpeiden pohjalta.

Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tarkastuslautakunta toivoo erityistä huomiota johtamisen avoimuuteen sekä henkilöstön koetun tyytyväisyyden nostamiseen suhteessa organisaation johtamistapaan.

Esihenkilöiden osalta lautakunta pitää tärkeänä, että kaikki sitoutetaan yhteisiin toimintatapoihin sekä varataan riittävät resurssit tukipalveluiden esihenkilöille oman osaamisen kehittämiseen. Tukipalveluiden ja koulutuksen välisen resursoinnin osalta tulee varmistua tarkoituksenmukaisesta työnjaosta, jotta varmistetaan työntekijöiden jaksaminen ja asioiden valmistelun riittävä taso.

Hallituksen vastine

Henkilöstön kokemaan arvostelevaan ilmapiiriin puututaan tietoisesti esihenkilötyön, yhteisten pelisääntöjen ja avoimen keskustelukulttuurin kautta. Tavoitteena on auttava, ratkaisukeskeinen ja toisia arvostava asenne, jossa haasteisiin tartutaan yhdessä. Työyhteisötaitoja ja rakentavaa vuorovaikutusta vahvistetaan koulutuksilla ja työyhteisökeskusteluilla ja epäasialliseen toimintakulttuuriin puututaan matalalla kynnyksellä. Työyhteisökeskusteluissa käytetään tarvittaessa tukena työterveyshuollon asiantuntijoita.

Uuden tiimiorganisaation ja esihenkilövalmennuksen avulla lisätään vuorovaikutusta ja koulutuspäälliköiden mahdollisuutta laadukkaaseen esihenkilötyöhön. Esihenkilövalmennuksen yksi kantava teema on yhteisten toimintatapojen varmistaminen koko kuntayhtymässä.

Tarkastuslautakunta	§ 4	15.01.2026
Tarkastuslautakunta	§ 11	12.02.2026
Tarkastuslautakunta	§ 17	12.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 24	16.04.2026
Hallitus		21.05.2026

Tukipalvelujen esihenkilöiden osaamiseen kehittämiseen varataan riittävät aikaresurssit, mikä edellyttää jokaiselta esihenkilöltä myös omaa aktiivisuutta ja asioiden priorisointia. Esihenkilöiden koulutus- ja kehittämistarpeita peilataan strategisiin tavoitteisiin. Tukipalvelujen ja koulutuksen välistä työnjakoa selkeytetään matalan kynnyksen vuoropuhelulla sekä uudessa strategiassa esiin nostetulla ratkaisukeskeisellä can do-asenteella.

Esitys

Kyj

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämissuhteisiin.

Päätös

Liite

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Hallitus

21.05.2026

43

Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin valmistelu

Hallitus 21.05.2026
88/02.07/2026

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot on kuntayhtymän 100 % omistama tytäryhtiö, jolla jäljellä on yhteensä 17 huoneistoa Lohjan Eloniemenkadulla.

1993 rakennettu kiinteistö sijaitsee Lohjan kaupungin vuokratontilla ja sen vuokraoikeus on voimassa 31.8.2042 asti. Kiinteistön huoneistoala on 952 m². Kiinteistö on peruskuntainen ja siihen on tehty vuosien saatossa vain akuutit ylläpitokorjaukset. Kiinteistöstä on tehty kuntokartoitus vuonna 2018, jonka jälkeen kiinteistöön ei ole tehty peruskorjauksia. Kuntokartoituksen perusteella kiinteistö on ikäänsä nähden peruskuntainen, jossa jotkin rakenteet ovat elinkaarensa loppupäässä. Kiinteistö on ollut alun perin aravarahoitteinen kuten muutkin Koy Luksian Opiskelija-asunnoilla olleet kiinteistöt, mutta siihen ei kohdistu yhtään aravalainaa. Tontti eli koko kiinteistö on luovutusrajoitusten alainen vuoteen 20.10.2037 asti ellei Varkelta (entinen ARA) haeta siihen vapautusta, joka edellyttää mm. sijaintikunnan lausunnon ja muut tarvittavat vapauttamista tukevat liitteet.

Lohjan Eloniemenkadun keskimääräinen käyttöaste on kuluvalla ja edellisellä tilikaudella jäänyt selvästi alle 80 % tavoitetason. Alkuvuodesta 2026 Eloniemenkadun käyttöaste on jäänyt 48–55 %:n tasolle. Yhtiön tasapainoinen talous ja nollatulokseen pääseminen edellyttää 80 %:n tulosta ja nykyisellä käyttöasteella yhtiö tekee selvästi tappiollisen tuloksen. Emoyhteisön, kuntayhtymän varoja ei ole tarkoituksenmukaista käyttää tappiollisen tytäryhtiön tukemiseen, sillä emoyhteisössä on jouduttu jo muutenkin tekemään kasvun ja sopeutuksen ohjelma talouden tasapainottamiseksi kuluvana talousarviovuotena ja tulevana vuosina.

Eloniemenkadun kiinteistöissä olevista 17 huoneistosta valtaosa on soluasuntoja, joiden vuokraaminen opiskelijoille on ollut varsin haasteellista. Eloniemenkadun vuokra-asunnot on tarkoitettu täysi-ikäisille opiskelijoille. Kuntayhtymällä on Toivonkatu 4:n kampuksella asuntola, joka on tarkoitettu alaikäisten opiskelijoiden majoitustiloiksi ja asuntolassa on kuntayhtymän palkkaama asuntolanohjaaja. Asuntolasta on tällä hetkellä opiskelijoiden käytössä vain puolet, ja C-D raput ovat lähes tyhjiillään tai työ- ja väistötiloina. Tätä vapaana olevaa kapasiteettia on mahdollista käyttää opiskelija-asuntoina, jos Eloniemenkadun vuokra-asunnoista luovutaan. Asuntolassa on korjaustarvetta ja Eloniemenkadun myynti helpottaisi tarvittavan investointimäärärahan kerryttämistä.

Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallitus sekä kuntayhtymän hallitus ovat jo aiemmin tulleet siihen johtopäätökseen, että yhtiön talouden tasapainottamiseksi on tehtävä rakenteellisia toimenpiteitä. Opiskelija-

Hallitus

21.05.2026

asuntojen markkinointia on tehostettu viimeisten vuosien aikana, mutta vaikutus asuntojen kysyntään on ollut laimeaa. Eloniemenkatu 27:n alustavia myyntivalmisteluja käytiin läpi Koy Luksian Opiskelija-asuntojen hallituksen kokouksessa huhtikuussa 2026.

Kuntayhtymän talousjohtaja on 5.5.2026 lähettänyt VARKE:lle pyynnön kiinteistön luovutushintalaskelmasta voimassa olevat rajoitteet ja muut kiinteistöön liittyvät perustiedot huomioiden. Kun luovutushintalaskelma saadaan, sitä voidaan yhdessä kiinteistönvälittäjien arvioiden kanssa käyttää kiinteistön arvonmäärityksen pohjana.

Voimassa olevan hallintosäännön 61 §:n mukaan kuntayhtymän kiinteän omaisuuden luovuttamisesta päättää kuntayhtymän hallitus yhtymäkokouksen hyväksymien perusteiden mukaisesti, ellei päätösvaltaa ole tällä hallintosäännöllä siirretty toiselle toimielimelle tai virkamiehelle. Kuntayhtymän hallitus voi siirtää päätöksellään toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asuntojen Eloniemenkatu 27:n kiinteistön myynnin aloittamisen ja valtuuttaa kuntayhtymän hallituksen myymään kiinteistön parhaaksi katsomillaan ehdoilla.

Päätös

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Hallitus

21.05.2026

44

Opetuksen ajankohtaiset asiat

Hallitus 21.05.2026
40/00.02.04/2026

Valmistelija: rehtori Pekka Pulkkinen.

Rehtori esittelee opetuksen ajankohtaisia asioita:

1. Opetuksen tunnusluvut
2. Tilojen ja ajoneuvojen yhteiskäyttö
3. Palaverikäytännöt ja toiminnan suunnitteleminen

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi opetuksen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Tarkastuslautakunta
Hallitus

§ 22

16.04.2026
21.05.2026

45

Henkilöstökertomus 2025

Tarkltk. 16.04.2026 § 22

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola on kutsuttu kokoukseen esittelemään henkilöstökertomus 2025 sekä muita henkilöstöhallinnon ajankohtaisia asioita.

Esitys
Kyj

Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa ja lähti tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Tilintarkastaja Tove Lindström-Koli lähti tämän pykälän käsittelyn päättyessä.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2025

Täytäntöönpano

Hallituksen kokouksen listalle

Hallitus 21.05.2026
74/01.00.02/2026

Valmistelija: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola.

Vuoden 2025 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Vuosi 2025 oli Luksiassa vakautumisen ja hallitun kehittämisen vuosi edellisvuoden sopeutustoimien jälkeen. Toimintaympäristöä leimasivat edelleen julkisen talouden tiukka tilanne sekä ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat rahoituspaineet, jotka vaativat organisaatiolta tarkkaa priorisointia ja resurssien vastuullista käyttöä. Näistä lähtökohdista huolimatta vuoden aikana onnistuttiin vakiinnuttamaan toimintamalleja ja parantamaan useita keskeisiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja. Samalla katsetta suunnattiin entistä vahvemmin pitkän aikavälin kestävyys-, vaikuttavuuteen ja strategisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 337 henkilöä, mikä merkitsee maltillista kasvua edellisvuoteen verrattuna. Samanaikaisesti henkilötyövuosien määrä laski 334,2 henkilötyövuoteen, mikä kuvastaa toiminnan tehostamista ja resurssien aiempaa tarkempaa kohdentamista.

Tarkastuslautakunta
Hallitus

§ 22

16.04.2026
21.05.2026

Kehitys osoittaa, että Luksiassa on pystytty sopeuttamaan toimintaa hallitusti ydintehtävän toteuttamisedellytyksiä heikentämättä.

Henkilöstörakenne säilyi pääosin ennallaan. Opetushenkilöstö muodostaa edelleen suurimman henkilöstöryhmän, ja vakinaisten palvelussuhteiden osuus pysyi korkeana. Määräaikaisten palvelussuhteiden lievä kasvu heijastaa varovaista rekrytointilinjaa ja toimintaympäristön epävarmuutta sekä vuoden vaihteen tilannetta, jossa vakinaisia rekrytointeja ei yhteistoimintaneuvottelujen aikana avattu. Tämä linja tukee riskienhallintaa ja taloudellisen liikkumavaran säilyttämistä.

Henkilöstön keski-ikä pysyi korkeana (51 vuotta), ja eläköityminen oli vuoden aikana merkittävää. Eläköitymiskehityksen ennakoidaan jatkuvan myös tulevana vuosina, mikä korostaa suunnitelmallisen henkilöstö- ja osaamisjohtamisen merkitystä. Keskiössä ovat ennakoiva rekrytointi, osaamisen uudistaminen sekä osaamisen siirtämisen ja työurien pidentämisen varmistaminen.

Henkilöstön vaihtuvuus väheni selvästi edellisvuoteen verrattuna, mikä kertoo henkilöstön sitoutuneisuuden vahvistumisesta epävarmassa toimintaympäristössä. Rekrytoinneissa kiinnostus avoimia tehtäviä kohtaan säilyi hyvällä tasolla. Työhyvinvoinnin osalta kehitys oli pääosin myönteistä: henkilöstön oma arvio työhyvinvoinnista saavutti asetetun tavoitetaso, sitoutuneisuus pysyi korkeana ja sairauspoissaolot vähenivät, erityisesti pitkien poissaolojen osalta. Tämä osoittaa työkykyjohtamisen toimenpiteiden vaikuttavuuden.

Kokonaisuutena vuosi 2025 osoittaa, että Luksiassa on kyetty yhdistämään taloudellinen sopeutuminen, toiminnan kehittäminen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Henkilöstö ja henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen nähdään jatkossakin keskeisenä strategisena tavoitteena. Tulevien vuosien painopisteinä ovat ennakoivan ja tietoon perustuvan johtamisen vahvistaminen, henkilöstöriskien hallinta sekä toiminnan vaikuttavuuden ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen. Suunnitelmallisella kehittämistyöllä ja tiiviillä yhteistyöllä henkilöstön kanssa varmistetaan Luksian toiminnan laatu, vetovoimaisuus ja kestävyys myös tulevaisuudessa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Päätös

Liite

Henkilöstökertomus 2025

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Hallitus

21.05.2026

46

Henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuudet talousarviossa 2026

Hallitus 21.05.2026
44/02.02.00/2025

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallituksen kokouksessa 23.4.2026 (§:t 33 ja 34) on päätetty henkilöstöpäällikön ja talous- ja hallintojohtajan virkaan liittyvistä muutoksista 1.5.2025 alkaen. Virkamuutokset liittyvät kuntayhtymän organisaatiomuutokseen keväällä 2026.

Talous- ja hallintojohtajan uusi virkanimike on talousjohtaja ja hän toimii konsernipalveluissa talouspalvelutulosyksikön johtajana vastuualueellaan kuntayhtymän talous ja tiedolla johtamisen sekä hankintojen koordinointi. Henkilöstöpäällikön uusi virkanimike on henkilöstö- ja hallintojohtaja ja hänen vastuualueellaan on tukipalvelujen tulosalueen johtaminen.

Virkoihin liittyvät uudet vastuualueet on huomioitu 1.5.2026 voimaan tulleessa päivityksessä hallintosäännössä.

Tehtyjen organisatoristen virkamuutosten vuoksi on päivitettävä yhtymäkokouksen vuoden 2026 talousarviokäsittelyssä hyväksymiä päätösvaltuuksia.

Päätösvaltuudet vuonna 2026

- Hallitus päättää yli 250 000 euron hankinnoista.
- Kuntayhtymän johtaja päättää enintään 250 000 euron hankinnoista. Edellisestä poiketen kuntayhtymän johtaja voi hyväksyä säännöllisesti toistuvat eläkevakuutus- ja muut vakuutusmaksut sekä talousarvion investointisuunnitelmassa olevien rakennushankkeen etenemiseen perustuvat laskut riippumatta laskun loppusummasta.
- Henkilöstö- ja hallintojohtaja sekä talousjohtaja päättävät enintään 60 000 euron hankinnoista.
- Rehtori voi päättää enintään 60 000 euron hankinnoista.
- Vararehtori voi päättää enintään 40 000 euron hankinnoista.
- Koulutus- ja palvelupäälliköt ja kiinteistö- ja kiinteistöpalvelupäällikkö päättävät enintään 20 000 euron hankinnoista.
- Muut esihenkilöt päättävät enintään 10 000 euron hankinnoista.

Hallintosäännön 63 §:n mukaan hallitus voi siirtää lainan ottamisen ja sijoitustoimintaa koskevaa toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja

Hallitus

21.05.2026

viranhaltijoille, mihin perustuen hallitus on antanut talousjohtajalle valtuuden ilman hallituksen eri päätöstä ottaa kuntayhtymän maksuvalmiuden turvaamiseksi lyhytaikaista lainaa enintään yksi (1) milj. euroa ja päättää kassavarojen sijoittamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaan talousarviovuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön 57 §:n mukaan tulosalueen johtaja hyväksyy talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että talousarvion 2026 päätösvaltuuksia päivitetään henkilöstö- ja hallintojohtajan ja talousjohtajan päätösvaltuuksien osalta tehdyn organisaatiomuutoksen ja 1.5.2026 voimaan tulleen hallintosäännön perusteella.

Päätös

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Hallitus

21.05.2026

47

Kuntayhtymän johtajan sijaistaminen

Hallitus 21.05.2026
8/01.01.03.01/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallintosäännön § 13 mukaan kuntayhtymän johtaja johtaa ja kehittää kuntayhtymän toimintaa kuntayhtymän hallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän hallituksella on oikeus myöntää kuntayhtymän johtajalle harkinnanvaraista virkavapautta enintään kolmeksi kuukaudeksi. Tätä pitemmästä virkavapaudesta päättää yhtymäkokous.

Kuntayhtymän johtajan ollessa esteellinen, estynyt tai viran ollessa avoimena hoitaa kuntayhtymän johtajan tehtävää hänen sijaisensa, jonka päättää hallitus. Kuntayhtymän hallitus voi kuitenkin, milloin virka on avoinna tai poissaolo kestää kolme kuukautta pitemmän ajan, ottaa virkaan väliaikaisen hoitajan.

Hallintosäännön § 51 kohta 6. Kuntayhtymän johtaja nimeää itselleen sijaisen lyhytaikaisen, enintään yhden kuukauden mittaisen, loman tai koulutuksen ajalle.

Mahdollisten äkillisten poissaolojen ja tilanteiden takia on syytä nimetä kuntayhtymän johtajan sijaiset, jotta varmistetaan organisaation toimintakyky ja päätösvaltuudet myös ennalta-arvaamattomissa tilanteissa, joissa kuntayhtymän johtaja ei ole tehnyt hallintosäännön § 51 mukaista päätöstä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtajan sijaisena toimii ensisijaisesti henkilöstö- ja hallintojohtaja. Henkilöstö- ja hallintojohtajan ollessa estynyt, kuntayhtymän johtajan sijaisena toimii talousjohtaja ja tämän ollessa estynyt kuntayhtymän johtajan sijaisena toimii rehtori.

Päätös

Täytäntöönpano

Asianosaiset, johtoryhmä, esihenkilöt

Hallitus

21.05.2026

48

Yhtymäkokouksen koollekutsuminen 16.6.2026

Hallitus 21.05.2026
44/00.02.09/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja johdon assistentti Karita Kivelä.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa kesäkuun ja marraskuun loppuun mennessä. Kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Kuntayhtymä piti ylimääräisen yhtymäkokouksen tiistaina 31.3.2026. Kokouksen aiheena oli uuteen kuntayhtymän strategiaan pohjautuva organisaatiomuutos ja hallintosäännön päivittäminen.

Kuntayhtymän kuluvan vuoden varsinainen yhtymäkokous on sovittu pidettävän tiistaina 16.6.2026 klo 13.00.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kokouskutsuun tulee liittää esityslista, joka sisältää selostuksen asioista tarpeellisine liitteineen sekä hallituksen ehdotukset yhtymäkokouksen päätöksiksi.

Ehdotus yhtymäkokouksen asialistaksi on liitteenä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. kutsua yhtymäkokouksen koolle tiistaina 16.6.2026 klo 13.00
2. hyväksyä kokouksen asialistan.

Päätös

Liite

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 asialista

Hallitus

21.05.2026

49

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 21/2026

Hallitus 21.05.2026
79/01.00.03/2026

Valmistelijat: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Tausta

Luksia, Länsi Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 30.10.2025 taustaselvityksen sekä siihen perustuvat toimenpide ehdotukset kuntayhtymän toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi vuosille 2026–2028 (ns. kasvun ja sopeutuksen ohjelma).

Tasapainottamistarve johtuu ammatillisen koulutuksen rahoitusmalliin tehdyistä muutoksista, kunnallisen palkkaratkaisun kustannusvaikutuksista sekä kuntayhtymän uuden strategian mukaisista painopistemutoksista. Tulo- ja menokehityksen välinen epätasapaino ilmeni jo vuodelle 2026 laaditussa talousarviossa, joka muodostui noin 460 000 euroa alijäämäiseksi. Ilman toiminnan sopeuttamista, pysyviä rakenteellisia muutoksia ja toimintaprosessien tehostamista alijäämän arvioitiin kasvavan vuosina 2027–2028 yli miljoonaan euroon.

Näistä syistä kuntayhtymän hallitus päätti 1,3 miljoonan euron säästötavoitteesta vuosille 2026–2028. Säästöjen toteuttaminen edellytti myös henkilöstömenojen vähentämistä, enimmillään 25 henkilötyövuoden osalta.

Hallitus valtuutti 30.10.2025 kuntayhtymän johtajan käynnistämään säästötoimenpiteiden valmistelun ja niitä koskevat yhteistoimintaneuvottelut kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti. Kirjallinen neuvotteluesitys toimitettiin pääluottamusedustajille 13.11.2025, ja yhteistoimintaneuvottelut alkoivat 20.11.2025.

Työnantajan näkemyksen mukaan taloudelliset ja tuotannolliset perusteet neuvotteluiden käynnistämiseksi olivat olemassa. Kuntayhtymän työ ja työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintaneuvotteluiden sisältö ja noudatetut menettelytavat

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 20.11.2025–30.1.2026 työnantajan ja JUKO:n sekä JYTY:n pääluottamusedustajien välillä (yhteensä kahdeksan neuvottelukertaa). Neuvottelut koskivat koko kuntayhtymän henkilöstöä.

Neuvottelumenettelyssä noudatettiin kunnallisen yhteistoimintalain säännöksiä koskien neuvotteluesitystä, tietojen antamista, neuvotteluiden

Hallitus

21.05.2026

dokumentointia sekä työ- ja elinkeinotoimistolle tehtävää ilmoitusta ja työllistymistä edistävää toimintasuunnitelmaa.

Neuvotteluissa käsiteltiin aiottujen toimenpiteiden taloudelliset ja tuotannolliset perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Neuvotteluissa todettiin, että säästövelvoite edellytti toimintojen uudelleenjärjestelyä, tehtäväkokonaisuuksien tarkastelua ja henkilöstörakenteen sopeuttamista. Neuvotteluissa arvioitiin kattavasti vaihtoehtoiset keinot henkilöstövähennysten rajoittamiseksi, kuten tehtävämuutokset, työ- ja työaikajärjestelyt, määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisen, eläköityminen ja luonnollinen poistuma sekä muut toimintaa tehostavat toimenpiteet.

Neuvotteluesityksessä todettiin, että työ ja työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi, minkä vuoksi lomautukset eivät olleet ensisijainen eivätkä riittävä keino säästötavoitteiden saavuttamiseksi.

Neuvottelut todettiin päättyneiksi 30.1.2026, ja neuvotteluelvoite katsottiin täytetyksi kunnallisen yhteistoimintalain 13 §:n mukaisesti. Lopullinen henkilöstövähennistarve oli enintään 25 henkilötyövuotta.

Toimenpiteiden toteutus ja irtisanottavien valinta

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen työnantajalla oli oikeus toteuttaa päätetyt säästötoimenpiteet. Neuvotteluissa sovitun mukaisesti toimenpiteet toteutettiin viipymättä neuvotteluiden päätyttyä.

Irtisanomiset annettiin tiedoksi henkilökohtaisesti, ja viranhaltijalla oli oikeus käyttää tilaisuudessa haluamaansa avustajaa.

███ henkilökohtainen neuvottelu pidettiin 6.2.2026. Neuvotteluun osallistui viranhaltijan pyynnöstä JUKO:n pääluottamusedustaja. Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhde irtisanottiin päättymään 11.4.2026 tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla sekä tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi. Irtisanomispäätöksessä todettiin, että työn tarjoamisen edellytykset olivat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hoitama tehtäväkokonaisuus ei enää muodostanut toiminnan uudelleenjärjestelyn jälkeen itsenäistä virkaa. Vastaavat tehtävät sisällytettiin osaksi muiden viranhaltijoiden laajempia, monialaisia tehtäväkokonaisuuksia siten, että toiminta voitiin hoitaa pienemmällä henkilöstömäärällä.

Oikeuskäytännössä on katsottu, että kun viranhaltijan tehtävä uudelleenjärjestelyn johdosta itsenäisenä tehtäväkokonaisuutena lakkautetaan ja jaetaan muun henkilöstön tehtäväksi, työn määrä vähenee viranhaltijalain 37 §:ssä säädetyllä irtisanomiseen oikeuttavalla tavalla. Irtisanomisperusteen muodostuminen ei välttämättä edellytä, että työnantajalla tarjolla olevan työn määrä olisi vähentynyt, jos työt voidaan tehtävien uudelleenjärjestelyn jälkeen hoitaa vähemmällä henkilöstömäärällä. Olennaista on, että irtisanottavan viranhaltijan tehtäväkuva poistuu organisaatiosta. (KHO 7.3.2019/812).

Hallitus

21.05.2026

Oikeuskäytännössä on lisäksi katsottu, että viranhaltijan tehtävien vähentymistä on tulkittava laajasti siten, ettei viranhaltijalaissa tarkoiteta ainoastaan itse tehtävien vähentymistä, vaan myös kunnan säästötarpeista johtuvaa tehtävien tarjoamisen edellytysten vähentymistä. Viranhaltija voidaan siten irtisanoa taloudellisista ja tuotannollisista syistä, vaikka hänen suorittamansa työtehtävät eivät sinänsä olisi vähentyneet tai lakanneet, kun hänen työtehtävänsä ovat työnantajalla tarjottavina olevien töiden vähentymisen vuoksi ja taloudellisen tuottavuuden parantamiseksi töiden uudelleenjärjestelyjen seurauksena siirretty muille viranhaltijoille (KHO 14.3.2008/530, KHO 11.9.2019/4086).

Korvaavien tehtävien mahdollisuus selvitettiin koko kuntayhtymän tasolla huomioiden viranhaltijan koulutus, työkokemus ja aiemmat tehtävät. Irtisanomishetkellä eikä ennakoitavissa olevalla aikavälillä ollut avoimia tai vapautumassa olevia tehtäviä, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä olisi voitu sijoittaa. Irtisanomisaikana mahdollisesti avautuvat tehtävät arvioitiin tarvittaessa erikseen. Neuvottelumuistiossa viitattiin lisäksi viranhaltijalain mukaiseen takaisinottovelvoitteeseen yhdeksän kuukauden ajan virkasuhteen päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan 27.10.2025 tehtyyn sosiaali- ja terveydenhoitoalan päätoimisen tuntiopettajan palkkauspäätökseen väitettynä viranhaltijalain 37 §:n 1 momentin mukaisena kiellettynä irtisanomisperusteena.

Rekrytointi toteutettiin opintoalalla opetuksen laadun ja jatkuvuuden turvaamiseksi eläköitymistän vuoksi. Rekrytointi tehtiin ennen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistymistä, eikä rekrytointihetkellä ollut tietoa neuvotteluiden mahdollisista henkilöstövaikutuksista, niiden laajuudesta, kohdentumisesta tai muista niihin liittyvistä päätöksistä. Palkatun henkilön osaaminen vastasi toiminnan edellyttämää laaja-alaista terveystieteellistä, opetuksen suunnittelun ja kehittämisen, arvioinnin ja oppimisen ohjauksen osaamista.

Viranhaltijalaissa ei säädetä irtisanomisten kohdentamisjärjestystä. Työnantaja ilmoitti kuitenkin soveltavansa KVTES:n työvoiman vähentämistä koskevia periaatteita harkinnan tukena myös viranhaltijoihin ja kiinnittävänsä huomiota osaamiseen ja käytettävyyden monipuolisuuteen. Näitä periaatteita käytettiin osana kokonaisarviointia irtisanottavien valinnassa.

Yhteenveto

Työnantajan näkemyksen mukaan taloudelliset ja tuotannolliset perusteet yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi ja henkilöstövähennyksille olivat olemassa. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin kunnallisen yhteistoimintalain mukaisesti ja toimenpiteiden toteutus sekä irtisanottavien valinta perustuivat viranhaltijalain mukaiseen harkintaan ja vakiintuneeseen oikeuskäytäntöön.

Edellä esitetyin perustein oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Hallitus

21.05.2026

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hylätä rehtorin päätöksestä nro 21/2026 tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Liite

Oikaisuvaatimus rehtorin päätökseen nro 21/2026, salassa pidettävä Julkl 24.1 § 32

Täytäntöönpano

Oikaisuvaatimuksen tekijä, rehtori

Hallitus

21.05.2026

50

Viranhaltijoiden päätökset 16.4. - 12.5.2026

Hallitus 21.05.2026
27/00.02.08/2026

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 16.4.–12.5.2026.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luskian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola 30.4.2026 saakka, henkilöstö- ja
hallintojohtaja 1.5.2026 alkaen
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö, hyvinvointi, Juha-Matti Mattila
koulutuspäällikkö, yhteiset ja valmentavat opinnot, Tarja Leppänen
koulutuspäällikkö, liiketoiminta ja palvelut, Raija Virta
koulutuspäällikkö, rakentaminen ja liikenne, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö, teknologia, Katja Mattila-Laine
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
rehtori, Pekka Pulkkinen
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju 30.4.2026 saakka, talousjohtaja
1.5.2026 alkaen
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Liite

Päätösluettelo 16.4.–12.5.2026

Hallitus

21.05.2026

51

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 21.05.2026

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esitys

Päätös