

Henkilöstökertomus 2025

Tarkltk. 16.04.2026 § 22

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola on kutsuttu kokoukseen esittelemään henkilöstökertomus 2025 sekä muita henkilöstöhallinnon ajankohtaisia asioita.

Esitys
Kyj

Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti merkitä henkilöstöpäällikön esityksen tiedoksi.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa ja lähti tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Tilintarkastaja Tove Lindström-Koli lähti tämän pykälän käsittelyn päättyessä.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2025

Täytäntöönpano

Hallituksen kokouksen listalle

Hallitus 21.05.2026

74/01.00.02/2026

Valmistelija: henkilöstö- ja hallintojohtaja Tuija Rekola.

Vuoden 2025 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Vuosi 2025 oli Luksiassa vakautumisen ja hallitun kehittämisen vuosi edellisvuoden sopeutustoimien jälkeen. Toimintaympäristöä leimasivat edelleen julkisen talouden tiukka tilanne sekä ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat rahoituspaineet, jotka vaativat organisaatiolta tarkkaa priorisointia ja resurssien vastuullista käyttöä. Näistä lähtökohdista huolimatta vuoden aikana onnistuttiin vakiinnuttamaan toimintamalleja ja parantamaan useita keskeisiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja. Samalla katsetta suunnattiin entistä vahvemmin pitkän aikavälin kestäväyyteen, vaikuttavuuteen ja strategisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 337 henkilöä, mikä merkitsee maltillista kasvua edellisvuoteen verrattuna. Samanaikaisesti henkilötövuosien määrä laski 334,2 henkilötövuoteen, mikä kuvastaa toiminnan tehostamista ja resurssien aiempaa tarkempaa kohdentamista. Kehitys osoittaa, että Luksiassa on pystytty sopeuttamaan toimintaa hallitusti ydintehtävän toteuttamisedellytyksiä heikentämättä.

Henkilöstörakenne säilyi pääosin ennallaan. Opetushenkilöstö muodostaa edelleen suurimman henkilöstöryhmän, ja vakinaisten palvelussuhteiden osuus pysyi korkeana. Määräaikaisten palvelussuhteiden lievä kasvu heijastaa varovaista rekrytointilinjaa ja toimintaympäristön epävarmuutta sekä vuoden vaihteen tilannetta, jossa vakinaisia rekrytointeja ei

yhteistoimintaneuvottelujen aikana avattu. Tämä linja tukee riskienhallintaa ja taloudellisen liikkumavaran säilyttämistä.

Henkilöstön keski-ikä pysyi korkeana (51 vuotta), ja eläköityminen oli vuoden aikana merkittävää. Eläköitymiskehityksen ennakoidaan jatkuvan myös tulevina vuosina, mikä korostaa suunnitelmallisen henkilöstö- ja osaamisjohtamisen merkitystä. Keskiössä ovat ennakoiva rekrytointi, osaamisen uudistaminen sekä osaamisen siirtämisen ja työurien pidentämisen varmistaminen.

Henkilöstön vaihtuvuus väheni selvästi edellisvuoteen verrattuna, mikä kertoo henkilöstön sitoutuneisuuden vahvistumisesta epävarmassa toimintaympäristössä. Rekrytoinneissa kiinnostus avoimia tehtäviä kohtaan säilyi hyvällä tasolla. Työhyvinvoinnin osalta kehitys oli pääosin myönteistä: henkilöstön oma arvio työhyvinvoinnista saavutti asetetun tavoitetason, sitoutuneisuus pysyi korkeana ja sairauspoissaolot vähenivät, erityisesti pitkien poissaolojen osalta. Tämä osoittaa työkykyjohtamisen toimenpiteiden vaikuttavuuden.

Kokonaisuutena vuosi 2025 osoittaa, että Luksiassa on kyetty yhdistämään taloudellinen sopeutuminen, toiminnan kehittäminen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Henkilöstö ja henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen nähdään jatkossakin keskeisenä strategisena tavoitteena. Tulevien vuosien painopisteinä ovat ennakoivan ja tietoon perustuvan johtamisen vahvistaminen, henkilöstöriskien hallinta sekä toiminnan vaikuttavuuden ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen. Suunnitelmallisella kehittämistyöllä ja tiiviillä yhteistyöllä henkilöstön kanssa varmistetaan Luksian toiminnan laatu, vetovoimaisuus ja kestävyys myös tulevaisuudessa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Päätös

Liite

Henkilöstökertomus 2025

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle