

Hallitus

Aika	23.04.2026 klo 14:30 -
Paikka	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Teams
Asiat	Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 16.4.2026

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Osallistujat

Päätöksentekijät:	varsinainen jäsen Räsänen Pekka pj. Luoma Pekka vpj. Alopaeus Mikael Häyrinen Suvi Kontio Tiina Nousiainen Jorma Sarviaho Rainer Sulonen Rasmus Sundberg Tuija Talts Kaddi Wallenius Charlotta	varajäsen Takala Pauliina Hannus Noora Heina Janina Palenius Ossi Pulkinen Lenni Högström Janica Villman Anne Wilhola Sari Lindfors Petteri Jokinen Juha Forsman Max
Muut osallistujat:	Hakkarainen Timo Kivelä Karita Pulkinen Pekka Mäntyharju Kari Pääkkönen Tuula Valtonen Iris	kuntayhtymän johtaja, esittelijä johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä rehtori talous- ja hallintojohtaja pääluottamusedustaja JYTY pääluottamusedustaja JUKO

Asia	Otsikko	Sivu
22	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
23	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
24	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	5
25	Opetuksen ajankohtaiset asiat	6
26	Taloustilanne tammi-maaliskuu 2026	7
27	Sähkötoimittajan valinta ajanjaksolle 1.1.2028–31.12.2031	9
28	Pedagogisen rehtorin irtisanoutuminen	11
29	Hallituksen kokouspäivät syksyllä 2026	12
30	Viranhaltijoiden päätökset 26.2. - 15.4.2026	16
31	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	17
32	Kuntayhtymän johtajan sijaistaminen hallituksen kokouksessa	18
33	Henkilöstöpäällikön virkaan liittyvät muutokset	19
34	Talous- ja hallintojohtajan virkaan liittyvät muutokset	21

Hallitus

23.04.2026

22

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 23.04.2026

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hallitus

23.04.2026

23

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 23.04.2026

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Hallitus

23.04.2026

24

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 23.04.2026
39/00.02.04/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista.

1. Toiminnanohjauskokeilun tilanne
2. Taitaja2026-tapahtuma Tuusulassa
3. Strategian toimeenpano

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus

23.04.2026

25

Opetuksen ajankohtaiset asiat

Hallitus 23.04.2026
40/00.02.04/2026

Valmistelija: rehtori Pekka Pulkkinen

Rehtori esittelee opetuksen ajankohtaisia asioita:

1. Opetuksen tunnusluvut
2. Tiimivastaavien tehtävä
3. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutusten tehostaminen
4. Kevään yhteishaun lopulliset hakijamäärät

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi opetuksen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus

23.04.2026

26**Taloustilanne tammi-maaliskuu 2026**Hallitus 23.04.2026
43/02.02.02/2026

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymä + Luksia koulutus Oy

Tammi-maaliskuussa Luksian toimintatuotot olivat tuloslaskelman mukaan 7,39 milj. euroa, mikä alittaa kolmen kuukauden talousarvion 53 t€. (-0,7 %) ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 115 t€ (-1,5 %). Toimintatuottojen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 24,8.

Toimintakulut olivat 7,27 milj. euroa, mikä ylittää kolmen kuukauden talousarvion 178 t€ (2,5 %) ja viime vuoden vastaavan kulukertymän 428 t€ (6,3 %). Toimintakulujen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 25,6. Merkittävimmistä kulueroista henkilöstökulut ovat tässä vaiheessa vuotta 252 t€ (-5,0 %) alle talousarvion, mutta 305 t€ (6,9 %) suuremmat kuin vuosi sitten vastaavana ajankohtana. Asiaan vaikuttaa tehdyt yleiskorotukset ja osaltaan myös päättyneistä palvelussuhteista maksetut lomakorvaukset jne. Palvelujen ostot ylittävät talousarvion 302 t€ ja ovat 129 t€ viime vuoden vastaavaa ajankohtaa suuremmat. Tämä johtuu pitkälti alkuvuodesta kertyneistä asianajokuluista ja Toivonkatu 4:n kellarikerroksen saneerauksesta johtuvista kuluiksi kirjattavista purkukustannuksista. Talousarvioon nähden on huomattava myös se, että esimerkiksi ict-kustannukset kirjataan koko vuoden osalta alkuvuodesta ja niitä ei ole erikseen talousarviossa jaksotettu.

Vuosikate oli 123 121 euroa, mikä alitti kolmen kuukauden talousarvion 297 t€ ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 560 735 eurolla. Vuosikatteen toteumaprosentti kolmen kuukauden talousarviosta oli 29,3 %, mutta sen arvioidaan tasoittuvan lähelle tavoitetta talousarviovuoden aikana. Koko vuoden tulossuhteesta ei ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella voi vielä tehdä. Alustava tulossuhteesta koko vuodelta on, että talousarvion raamissa pysytään, mutta tulos tulee jäämään selvästi vuoden 2025 tilinpäätöstä heikommaksi.

Tulos poistojen jälkeen oli -353 876 euroa, mikä alitti talousarvion 238 753 eurolla ja alitti viime vuoden vastaavan ajankohdan toteutuman 543 905 eurolla.

Kuntayhtymän tulosalueet

	Tot 3 kk 2026	TA 3 kk	Tot 3 kk 2025
Koulutus	-466 868	37 315	104 153
Tukipalvelut	-88 360	-152 438	-103 931

Hallitus

23.04.2026

Investoinnit

Luksian investointibudjetti vuodelle 2026 on 4 240 800 €, mistä maaliskuun loppuun mennessä oli käytetty 302 160 euroa (7,1 %). Merkittävin ja laajuudeltaan suurin yksittäinen investointi on Harjun koulun julkisivujen, katon ja ilmanvaihdon saneeraus, johon on budjetoitu 2 M€. Vuoden 2026 tähän asti kertyneistä investointikustannuksista suurin on Toivonkatu 4:n kellarikerroksen peruskorjaus, jonka toteuma alkuvuodelta on 185 t€.

Tytäryhtiöt

Luksia koulutus Oy:n tulos ensimmäiseltä vuosineljännekseltä oli -32 335 euroa. Viime vuonna vastaavan ajankohdan tulos oli 8 202 euroa. Tuloksen heikkeneminen johtuu henkilöstökustannusten suhteellisesta osuudesta liikevaihtoon verrattuna.

Esityslistan liitteenä ovat kuntayhtymän ja kuntayhtymän tulosalueiden sekä Luksia koulutus Oy:n tuloslaskelmat talousarviovertailuineen ajalta 1.1.–31.3.2026.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tulosraportin ja tytäryhtiöiden tulostiedot tammi-maaliskuulta 2026.

Päätös

Liite

Tulosraportti ajalta 1.1.–31.3.2026

Hallitus

23.04.2026

27

Sähkötoimittajan valinta ajanjaksolle 1.1.2028–31.12.2031

Hallitus 23.04.2026
49/02.08.00/2026

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

VENI Energia Oy on Luksian, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän toimesta pyytänyt tarjousta sähkönmyyntisopimuksesta, jossa sovitaan hintamekanismista ja marginaalista.

Lopullinen sähköenergian laskutushinta muodostuu sähkönmyyjän marginaalista, profiilikustannuksesta sekä prosentiosuuksina tehdyistä SYS- ja EPAD-hinnankiinnityksistä ja/tai kiinnittämättömistä Spot-osuuksista. Lisäksi läpilaskutetaan myös Fingridin tasepalvelun tuotannon ja kulutuksen volyyminmaksu sekä Datahubin käyttöpaikkakohtaiset maksut niiden toimitusjaksolla kulloinkin voimassa olevien hinnastojen mukaisesti. Kuukauden sisäinen profiilikustannus (+/-) lasketaan ja veloitetaan asiakkaalta kuukausittain tarjouspyynnössä kuvatun mukaisesti.

Sähköenergian kiinnitysten hinnoittelussa käytetään referenssihintana Nasdaq Oslo ASA:n johdannaismarkkinoilla määritellyjä kuukausi-, kvartaali- ja vuosituotteita (Systeemi ja EPAD).

Tuote voidaan kiinnittää niin kauan, kun kyseinen tuote noteerataan Nasdaq Oslo ASA:ssa. Ajanjakson hinta voidaan jättää määräytymään myös spot-hinnan mukaan (kk-keskiarvo) joko täysin tai osittain.

Määräaikaan mennessä saapuneet tarjoukset

1. Imatran Seudun Sähkö Oy
2. Helen Oy
3. Turku Energia Energiaratkaisut

Kaikki tarjoajat olivat kelpollisia tarjoamaan. Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjousten valintaperuste oli kokonaistaloudellinen edullisuus ja vertailuperusteena halvin hinta.

Hinnan vertailu tehtiin tarjouspyynnön kohdassa ”Hankinnan kohteen kriteerit” esitetyn mukaisesti, eli vertailussa käytettävä marginaali muodostettiin tarjoushinnoista seuraavasti: $(ENOYR * 0,8) + (SPOT \text{ kk-ka} * 0,2)$. Kvartaali- ja kuukausituotteen marginaalit saivat olla enintään vuosituotteen marginaalin suuruisia.

Kokonaishintapisteet laskettiin vertailumarginaalista tarjouspyynnössä esitetyllä kaavalla (pienin annettu arvo / tarjottu arvo) *maksimipisteet. Halvin tarjous sai eniten pisteitä. Edellä mainitut valintaperusteet esitettiin tarjouspyynnössä.

Hallitus

23.04.2026

VENI Energian suositus sähkötoimittajaksi on Imatran Seudun Sähkö Oy sen tarjouksen ollessa edullisin tarjouspyynnössä esitetyt valintaperusteet huomioiden.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hyväksyä VENI Energian suositteleman Imatran Seudun Sähkö Oy:n Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä sähkötoimittajaksi ajanjaksolle 1.1.2028–31.12.2031.

Päätös

Täytäntöönpano

Kiinteistöpalvelut, taloushallinto, VENI Energian toimesta tarjonneille yhtiöille

Hallitus

23.04.2026

28

Pedagogisen rehtorin irtisanoutuminen

Hallitus 23.04.2026
69/01.01.04.00/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski on eläköitymässä 1.8.2026 alkaen. Hän on toiminut kuntayhtymän rehtorina ja tulosalueen johtajana 1.1.2022 alkaen. Pedagogisen rehtorin tehtäviin hän siirtyi 1.1.2026, kun uusi rehtori aloitti virassaan.

Voimassa olevan hallintosäännön 49 §:n mukaan tulosalueen johtajan pyynnöstä tapahtuvasta virkasuhteen päättämisestä päättää kuntayhtymän hallitus.

Pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski on antanut kirjallisen irtisanoutumisilmoituksen eläkkelle siirtymisen takia 18.3.2026. Virkasuhteen viimeinen päivä on 31.7.2026, mutta vuosilomien takia tosiasiallinen työskentelyn päättymisajankohta tulee olemaan toukokuussa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää myöntää pedagoginen rehtori Markku Loiskekoskelle eron virasta eläköitymisen takia siten, että virkasuhteen viimeinen päivä on 31.7.2026.

Päätös

Täytäntöönpano

Palkkasihteerit, pedagoginen rehtori

Hallitus
Hallitus

§ 57

20.08.2025
23.04.2026

29

Hallituksen kokouspäivät syksyllä 2026

Hallitus 20.08.2025 § 57

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja johdon assistentti Karita Kivelä.

Hallituksen kokouskäytännöt

Luksian hallintosäännön (yhtymäkokous 17.6.2025, § 12) luvussa 13 Kokousmenettely, §:t 100–123, ohjeistetaan mm. hallituksen kokousmenettelystä.

Hallintosäännön 103 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja varajäsenille sekä muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 107 §:n mukaan toimitielimen jäsenen on ensisijaisesti itse kutsuttava henkilökohtainen varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen.

Hallintosäännön 122 §:n mukaan pöytäkirjan varmentaa allekirjoituksellaan puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ja pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain mukaan hallituksen päätökset tulee antaa tiedoksi jäsenkuntien jäsenille kuntayhtymän verkkosivuilla. Tiedoksiantaminen on edellytys sille, että päätökset saavat lainvoimaisuuden. Täytäntöönpanon kannalta on oleellista, että päätökset saavat lainvoimaisuuden viivytyksettä. Tästä syystä hallituksen pöytäkirjat tulee tarkastaa mahdollisimman nopeasti kokouksen jälkeen.

Hallintosäännön 134 ja 135 §:ien mukaan kokouspalkkiot ja matkakorvaukset maksetaan luottamushenkilöille neljä kertaa vuodessa, huhti-, kesä-, loka- ja joulukuussa tarkastetun pöytäkirjan perusteella. Lisäksi tammikuussa maksetaan edellisen vuoden menoksi kirjattavat vielä maksamattomat palkkiot ja korvaukset.

Hallintosäännön 133 §:n mukaan ansionmenetyksen ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuntayhtymälle kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun oikeus korvaukseen on syntynyt ja loka–joulukuun osalta viimeistään tilivuotta seuraavan tammikuun aikana.

Hallintosäännön 102 §:n mukaan toimitielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle

Hallitus
Hallitus

§ 57

20.08.2025
23.04.2026

esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Hallintosäännön pääperiaatteet esitellään kokouksessa.

Hallituksen jäsenille ja varajäsenille lähetetään sähköpostiviesti, kun esityslista on luettavissa sähköisessä kokousjärjestelmässä. Esityslista lähetetään pääsääntöisesti viikkoa ennen kokousta.

Hallituksen kokoukset pidetään joko lähikokouksina tai etäkokouksina puheenjohtajan päätöksen mukaan. Etäkokouksissa edellytetään äänen lisäksi kamerayhteyttä ja tilaa, jossa hallitusasioiden käsittely on luottamuksellista.

Hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa. Hallituksen kokouksissa pöytäkirjanpitäjänä toimii johdon assistentti.

Hallituksen pöytäkirja tarkastetaan mahdollisimman nopeasti kokouksen jälkeen sähköistä allekirjoittamista käyttäen. Milloin sähköinen allekirjoittaminen ei ole mahdollista, pöytäkirjantarkastus voidaan suorittaa myös siten, että valmistunut pöytäkirja toimitetaan sähköpostilla puheenjohtajalle ja pöytäkirjantarkastajille. Puheenjohtaja ja pöytäkirjantarkastajat kuittaavat pöytäkirjan oikeellisuuden sähköpostilla. Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti myöhemmin.

Kokousaikataulu syksy 2025–kesä 2026

Hallitukselle ehdotetaan seuraavia kokousaikoja vuoden 2025 syksylle:

Hallituksen kokous

ke 24.9.2025 klo 15.00, lähikokous
to 30.10.2025 klo 14.30, lähikokous
ke 26.11.2025 klo 9.30, etäkokous
to 11.12.2025 klo 13.00, lähikokous

Yhtymäkokous

ke 26.11.2025 klo 13.00

Hallituksen strategiaseminaarin ajaksi ehdotetaan ke 24.9.2025 klo 8.30–14.30.

Hallitukselle ehdotetaan seuraavia kokousaikoja vuoden 2026 keväälle:

Hallituksen kokous

to 5.2.2026 klo 14.30, etäkokous
to 5.3.2026 klo 14.30, lähikokous
to 23.4.2026 klo 14.30, etäkokous
to 21.5.2026 klo 14.30, lähikokous
ti 16.6.2026 klo 9.30, etäkokous

Yhtymäkokous

ti 16.6.2026 klo 13.00

Hallitus
Hallitus

§ 57

20.08.2025
23.04.2026

Kokoukset järjestetään Lohjalla Toivonkadulla, erikseen ilmoitetussa paikassa tai sähköisesti.

Kokousaikataulu toimitetaan jäsenkunnille.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää pitää syksyn 2025 ja kevään 2026 kokoukset esitetyn aikataulun mukaisesti ja merkitsee kokouskäytänteet tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Hallituksen jäsenet, varajäsenet, jäsenkunnat, hallituksen kokoukseen osallistuvat

Hallitus 23.04.2026
79/00.00.01.00/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja johdon assistentti Karita Kivelä.

Hallitus päätti kokouksessaan 20.8.2025 syksyn 2025 ja kevään 2026 kokouspäivät. Syksyn 2026 kokouspäivistä sovittiin päätettävän myöhemmin.

Hallitukselle ehdotetaan seuraavia kokousaikoja vuoden 2026 syksyille:

Hallituksen kokous

to 20.8.2026 klo 14.30, lähikokous
ti 22.9.2026 klo 14.30, etäkokous
to 29.10.2026 klo 14.30, lähikokous
to 19.11.2026 klo 9.30, etäkokous
to 10.12.2026 klo 13.00, lähikokous

Yhtymäkokous

to 19.11.2026 klo 13.00

Kokoukset järjestetään Lohjalla Toivonkadulla, erikseen ilmoitetussa paikassa tai sähköisesti.

Kokousaikataulu toimitetaan jäsenkunnille.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hyväksyä hallituksen syksyn 2026 kokouspäivät ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Hallitus
Hallitus

§ 57

20.08.2025
23.04.2026

Täytäntöönpano

Hallituksen jäsenet, varajäsenet, jäsenkunnat, hallituksen kokoukseen osallistuvat

Hallitus

23.04.2026

30

Viranhaltijoiden päätökset 26.2. - 15.4.2026

Hallitus 23.04.2026
27/00.02.08/2026

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 26.2.–15.4.2026.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luksian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö 1, Juha-Matti Mattila, 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö, hyvinvointi, Juha-Matti Mattila, 18.3.2026 alkaen
koulutuspäällikkö 2, Markku Loiskekoski (pedagoginen rehtori), 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö 3, Tarja Leppänen, 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö, yhteiset ja valmentavat opinnot, Tarja Leppänen, 18.3.2026 alkaen
koulutuspäällikkö 4, Raija Virta, 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö, liiketoiminta ja palvelut, Raija Virta, 18.3.2026 alkaen
koulutuspäällikkö 6, Hanna Salakari, 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö, rakentaminen ja liikenne, Hanna Salakari, 18.3.2026 alkaen
koulutuspäällikkö 7, Katja Mattila-Laine, 17.3.2026 asti
koulutuspäällikkö, teknologia, Katja Mattila-Laine, 18.3.2026 alkaen
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
rehtori, Pekka Pulkkinen
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Liite

Päätösluettelo 26.2.–15.4.2026

Hallitus

23.04.2026

31

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 23.04.2026

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esitys

Päätös

Hallitus

23.04.2026

32

Kuntayhtymän johtajan sijaistaminen hallituksen kokouksessa

Hallitus 23.04.2026
8/01.01.03.01/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallintosäännön §:n 3 mukaan kuntayhtymän hallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja. Kuntayhtymän johtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Kuntayhtymän johtajan ollessa poissa 20.–24.4.2026 hänen sijaisenaan toimii talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Hallintosäännön §:n 116 mukaan ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen läsnäolijan on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä. Esteellisen henkilön on poistuttava kokoustilasta koko asian käsittelyn ajaksi.

Hallituksen kokouksessa käsitellään organisaatiomuutokseen liittyviä talous- ja hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtävien muutoksia. Tämän takia talous- ja hallintojohtaja on esteellinen toimimaan asioiden esittelijänä ja osallistumaan näiden asioiden käsittelyyn.

Hallintosäännön §:n 13 mukaan kuntayhtymän johtajan ollessa esteellinen, estynyt tai viran ollessa avoimena hoitaa kuntayhtymän johtajan tehtävää hänen sijaisensa, jonka päättää hallitus.

Hallintosäännön §:n 24 mukaan kuntayhtymän hallitus johtaa kuntayhtymän toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä. Yksittäisistä asioista ja ratkaisuista päättää organisaatiossa se toimielin tai virkamies, jolle päätösvaltuus on määrätty laissa, tällä hallintosäännöllä tai delegointipäätöksellä. Jollei päätösvaltuudesta ole tarkasti säädetty, tai asiaan liittyvästä muusta syystä, päättää asiasta tai ratkaisun tekee kuntayhtymän hallitus.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. nimetä rehtori Pekka Pulkkisen tämän kokouksen §:ien 33 - 34 ajaksi esittelijäksi ja kuntayhtymän johtajan sijaiseksi sekä
2. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös

Hallitus

23.04.2026

33

Henkilöstöpäällikön virkaan liittyvät muutokset

Hallitus 23.04.2026
77/01.00.03/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstösihteeri Meri-Tuuli Taskinen.

Luksian hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 hyväksynyt strategian vuosille 2026–2029. Uuden strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta. Lisäksi kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtävänkuvien muutokset.

Luksiassa on käyty Kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 20.11.2025–30.1.2026. Osana yhteistoimintaneuvotteluita on käsitelty tarvetta uudelleen järjestellä konserni- ja tukipalveluiden tehtäviä.

Luksian hallitus on 5.3.2026 kokouksessaan hyväksynyt uuden organisaation. 1.5.2026 voimaan tulevassa organisaatiossa ei ole henkilöstöpäällikön virkaa ja se tullaan lakkauttamaan. Uudessa organisaatiossa tukipalveluiden tulosaluetta johtaa henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Yhtymäkokous on hyväksynyt 31.3.2026 kokouksessaan hallintosäännön, jolla määritellään henkilöstö- ja hallintojohtajan ratkaisu- ja toimivalta 1.5.2026 alkaen. Hallintosäännön 24 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus vastaa yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanosta.

Säädökset

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantajalla on viranhaltijan viran lakkauttamisen yhteydessä velvollisuus ennen mahdollista päätöksentekoa selvittää viranhaltijan uudelleensijoittamismahdollisuudet sekä arvioida viranhaltijan kelpoisuus ja soveltuvuus muihin mahdollisesti tarjolla oleviin tehtäviin. Viranhaltijalle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 35 §:n ja hallintolain 34 §:n mukaisesti.

Viranhaltijalain 24 § 1 mom. mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. 3 mom. mukaan viranhaltijalle on ennen 1 momentissa tarkoitettua siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Hallitus

23.04.2026

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osaaikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta, 37 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa ja 39 §:n mukaan valitsee tulosaluejohtajat. Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää samalla palkkauksesta, koeajan käyttämisestä, virantoimituksen tai työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

Työnantaja on selvittänyt henkilöstöpäällikkö Tuija Rekolan kelpoisuutta ja soveltuvuutta henkilöstö- ja hallintojohtajan tehtävään hänen nykyisen virkansa lakkauttamisen yhteydessä ja irtisanomisen vaihtoehtona. Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekolan kuuleminen on järjestetty 8.4.2026. Rekola on antanut suostumuksensa uuteen virkaan sijoittamisesta.

Hallitus lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran ja päättää perustaa uuden organisaation mukaisen henkilöstö- ja hallintojohtajan viran 1.5.2026 alkaen.

Rekola täyttää henkilöstö- ja hallintojohtajan viran kelpoisuusehdot ja häntä voidaan pitää virkaan sopivana.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran 1.5.2026 alkaen,
2. perustaa henkilöstö- ja hallintojohtajan viran 1.5.2026 alkaen ja vahvistaa kelpoisuusehdot ja tehtävänkuvan,
3. päättää valita henkilöstö- ja hallintojohtajan virkaan hallintotieteiden maisteri Tuija Rekolan 1.5.2026 alkaen,
4. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan sopimaan palvelussuhteen ehdoista ja laatimaan viranhoidomääräyksen.

Päätös

Liite

Henkilöstö- ja hallintojohtajan kelpoisuusehdot sekä tehtävänkuva

Täytäntöönpano

Henkilöstöhallinto, henkilöstöpäällikkö

Hallitus

23.04.2026

34

Talous- ja hallintojohtajan virkaan liittyvät muutokset

Hallitus 23.04.2026
76/01.00.03/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstösihteeri Meri-Tuuli Taskinen.

Luksian hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 hyväksynyt strategian vuosille 2026–2029. Uuden strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta. Lisäksi kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtävänkuvien muutokset.

Luksiassa on käyty Kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 20.11.2025–30.1.2026. Osana yhteistoimintaneuvotteluita on käsitelty tarvetta uudelleen järjestellä konserni- ja tukipalveluiden tehtäviä.

Luksian hallitus on 5.3.2026 kokouksessaan hyväksynyt uuden organisaation. 1.5.2026 voimaan tulevassa organisaatiossa ei ole talous- ja hallintojohtajan virkaa ja se tullaan lakkauttamaan. Uudessa organisaatiossa talouspalvelut ovat hallinnollinen vastuualue ja ne kuuluvat konsernipalveluihin. Talouspalveluita johtaa talousjohtaja.

Yhtymäkokous on hyväksynyt 31.3.2026 kokouksessaan hallintosäännön, jolla määritellään talousjohtajan ratkaisu- ja toimivalta 1.5.2026 alkaen. Hallintosäännön 24 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus vastaa yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanosta.

Säädökset

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantajalla on viranhaltijan viran lakkauttamisen yhteydessä velvollisuus ennen mahdollista päätöksentekoa selvittää viranhaltijan uudelleensijoittamismahdollisuudet sekä arvioida viranhaltijan kelpoisuus ja soveltuvuus muihin mahdollisesti tarjolla oleviin tehtäviin. Viranhaltijalle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 35 §:n ja hallintolain 34 §:n mukaisesti.

Viranhaltijalain 24 § 1 mom. mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. 3 mom. mukaan viranhaltijalle on ennen 1 momentissa tarkoitettua siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Hallitus

23.04.2026

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osaaikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta, 37 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa ja 39 §:n mukaan valitsee tulosaluejohtajat. Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää samalla palkkauksesta, koeajan käyttämisestä, virantoimituksen tai työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

Työnantaja on selvittänyt talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharjun kelpoisuutta ja soveltuvuutta talousjohtajan tehtävään hänen nykyisen virkansa lakkauttamisen yhteydessä ja irtisanomisen vaihtoehtona. Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharjun kuuleminen on järjestetty 8.4.2026. Mäntyharju on antanut suostumuksensa uuteen virkaan sijoittamisesta.

Hallitus lakkauttaa talous- ja hallintojohtajan viran ja päättää perustaa uuden organisaation mukaisen talousjohtajan viran 1.5.2026 alkaen.

Mäntyharju täyttää talousjohtajan viran kelpoisuusehdot ja häntä voidaan pitää virkaan sopivana.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. lakkauttaa talous- ja hallintojohtajan viran 1.5.2026 alkaen,
2. perustaa talousjohtajan viran 1.5.2026 alkaen ja vahvistaa kelpoisuusehdot ja tehtäväkuvan,
3. päättää valita talousjohtajan virkaan kauppatieteiden maisteri Kari Mäntyharjun 1.5.2026 alkaen,
4. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan sopimaan palvelussuhteen ehdoista ja laatimaan viranhoitomääräyksen.

Päätös

Liite

Talousjohtajan kelpoisuusehdot ja tehtäväkuva

Täytäntöönpano

Henkilöstöhallinto, talous- ja hallintojohtaja