

Henkilöstöpäällikön virkaan liittyvät muutokset

Hallitus 23.04.2026
77/01.00.03/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstösihteeri Meri-Tuuli Taskinen.

Luksian hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 hyväksynyt strategian vuosille 2026–2029. Uuden strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta. Lisäksi kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 30.10.2025 valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset.

Luksiassa on käyty Kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 20.11.2025–30.1.2026. Osana yhteistoimintaneuvotteluita on käsitelty tarvetta uudelleen järjestellä konserni- ja tukipalveluiden tehtäviä.

Luksian hallitus on 5.3.2026 kokouksessaan hyväksynyt uuden organisaation. 1.5.2026 voimaan tulevassa organisaatiossa ei ole henkilöstöpäällikön virkaa ja se tullaan lakkauttamaan. Uudessa organisaatiossa tukipalveluiden tulosaluetta johtaa henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Yhtymäkokous on hyväksynyt 31.3.2026 kokouksessaan hallintosäännön, jolla määritellään henkilöstö- ja hallintojohtajan ratkaisu- ja toimivalta 1.5.2026 alkaen. Hallintosäännön 24 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus vastaa yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanosta.

Säädökset

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantajalla on viranhaltijan viran lakkauttamisen yhteydessä velvollisuus ennen mahdollista päätöksentekoa selvittää viranhaltijan uudelleensijoittamismahdollisuudet sekä arvioida viranhaltijan kelpoisuus ja soveltuvuus muihin mahdollisesti tarjolla oleviin tehtäviin. Viranhaltijalle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 35 §:n ja hallintolain 34 §:n mukaisesti.

Viranhaltijalain 24 § 1 mom. mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. 3 mom. mukaan viranhaltijalle on ennen 1 momentissa tarkoitettua siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määrääjäksi, taloudellisista ja

tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta, 37 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää viran kelpoisuusvaatimukset virkaa perustettaessa ja 39 §:n mukaan valitsee tulosaluejohtajat. Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää samalla palkkauksesta, koeajan käyttämisestä, virantoimituksen tai työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

Työnantaja on selvittänyt henkilöstöpäällikkö Tuija Rekolan kelpoisuutta ja soveltuvuutta henkilöstö- ja hallintojohtajan tehtävään hänen nykyisen virkansa lakkauttamisen yhteydessä ja irtisanomisen vaihtoehtona. Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekolan kuuleminen on järjestetty 8.4.2026. Rekola on antanut suostumuksensa uuteen virkaan sijoittamisesta.

Hallitus lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran ja päättää perustaa uuden organisaation mukaisen henkilöstö- ja hallintojohtajan viran 1.5.2026 alkaen.

Rekola täyttää henkilöstö- ja hallintojohtajan viran kelpoisuusehdot ja häntä voidaan pitää virkaan sopivana.

Eesitys
Kyj

Hallitus päättää

1. lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran 1.5.2026 alkaen,
2. perustaa henkilöstö- ja hallintojohtajan viran 1.5.2026 alkaen ja vahvistaa kelpoisuusehdot ja tehtävänkuva,
3. päättää valita henkilöstö- ja hallintojohtajan virkaan hallintotieteiden maisteri Tuija Rekolan 1.5.2026 alkaen,
4. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan sopimaan palvelussuhteen ehdoista ja laatimaan viranhoidon määräyksen.

Päätös

Liite

Henkilöstö- ja hallintojohtajan kelpoisuusehdot sekä tehtävänkuva

Täytäntöönpano

Henkilöstöhallinto, henkilöstöpäällikkö