

Henkilöstö- ja hallintojohtaja kelpoisuusehdot:

- Virkaan otettavalta vaaditaan perustuslain 125 §:n mukainen tehtävän edellyttämä taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto
- Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- Riittävä kokemus hallinnon alan tehtävistä ja niiden johtamisesta
- Kunnallishallinnon tuntemus

Henkilöstö- ja hallintojohtajan ratkaisu- ja toimivalta määritellään kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä.

Henkilöstö- ja hallintojohtajan tehtävät, ratkaisu- ja toimivalta 1.5.2026 voimaan tulevassa hallintosäännössä:

- vastaa oman tulosalueensa toiminnasta
- johtaa ja kehittää tulosalueen toimintaa ja sen henkilöstöä
- vastaa tulosalueen talouden suunnittelusta sekä päätöksenteosta kuntayhtymän strategian pohjalta
- vastaa tulosalueen viestinnästä kuntayhtymässä yhteisesti sovittujen linjausten mukaisesti
- vastaa ja valvoo, että toiminta on lakien, asetusten ja säännösten mukaista
- vastaa työlainsäädännön sekä työ- ja virkaehtosopimusten soveltamisesta
- vastaa henkilöstöhallintoa koskevista tilastoista ja ilmoituksista viranomaisille
- vastaa palkanlaskennan toteutuksesta
- vastaa tukipalveluiden toiminnasta, tavoitteiden saavuttamisesta, organisaation kehittämisestä ja henkilöstöpolitiikasta
- vastaa hallituksen kokousten valmistelusta ja esityslistan laadinnasta yhdessä kuntayhtymän johtajan kanssa
- valvoo kuntayhtymän ja sen tytäryhtiöiden etua työlainsäädännöllisissä asioissa
- toimii palkka-asiamiehenä
- määrittää henkilöstöhallinnossa noudatettavat menettelyohjeet
- päättää aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan etuuden takaisinperinnästä
- johtaa kuntayhtymän asiakirjahallintoa
- johtaa tulosalueensa johtotiimiä.