

Yhtymäkokous

Kokousaika 31.03.2026 klo 13:00 -

Kokouspaikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100
Lohja / Teams

Asiat Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 10.3.2026

Pekka Räsänen
hallituksen puheenjohtaja

Kokouskutsu liitteineen on lähetetty suoraan kuntayhtymään ilmoitetuille tähän kokoukseen nimetyille varsinaisille ja varaedustajille sekä jäsenkunnille.

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus	3
2	Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus	4
3	Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen	5
4	Kokouksen puheenjohtajan valinta	6
5	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
6	Tiedotettavat asiat	8
7	Toiminnan ja talouden tasapainottaminen	9
8	Organisaatiouudistus 1.5.2026 alkaen	15
9	Hallintosäännön päivittäminen	17
10	Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen	19
11	Kokouksen päättäminen	20

Yhtymäkokous

31.03.2026

1

Kokouksen avaus

Yhtymäkokous 31.03.2026

Hallintosäännön 79 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Esitys

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Yhtymäkokous

31.03.2026

2

Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous 31.03.2026
101/00.00.01.00/2025

Hallintosäännön 86 §:n mukaan läsnä olevat edustajat ja varaedustajat todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä jäsenkunnan mukaan.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun puolet (1/2) jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja ne edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

31.03.2026

3

Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen

Yhtymäkokous 31.03.2026

Perussopimuksen 6 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta. Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty 10.3.2026.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan jäsenkuntien äänivalta jakautuu peruspääoman osuuksien suhteessa.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja hyväksyy liitteenä olevan ääniluettelon.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

31.03.2026

4

Kokouksen puheenjohtajan valinta

Yhtymäkokous 31.03.2026

Hallintosäännön 78 §:n mukaan yhtymäkokouksessa valitaan jokaista kokousta varten oma puheenjohtaja.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan.

Päätös

Yhtymäkokous

31.03.2026

5

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymäkokous 31.03.2026

Hallintosäännön 98 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kaksi yhtymäkokousedustajaa tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös

Yhtymäkokous

31.03.2026

6

Tiedotettavat asiat

Yhtymäkokous 31.03.2026

Kokouksessa tiedotettavat asiat.

Esitys

Päätös

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

7

Toiminnan ja talouden tasapainottaminen

Hallitus 30.10.2025 § 85

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät panostusten suuntaamista vetovoimaisille aloille, jotka palvelevat alueen työelämää sekä Luksian rahoituksen muodostumista. Käytännössä tämä tarkoittaa resurssien uudelleen suuntaamista aloille ja tutkintoihin, joissa opiskelijavolyymit ovat riittävät ja joista opiskelijat valmistuvat tehokkaasti sekä työllistyvät hyvin.

Vuosien 2026–2028 talous- ja toimintasuunnitelma on tehty tiedossa olevien valtionrahoitusmuutosten ja kulurakenteeseen vaikuttavien merkittävien kustannusnousujen perusteella. Henkilöstömenot kasvavat kunta-alan palkkaratkaisun perusteella hieman yli 9 % kesän 2025 tilanteeseen verrattuna. Lisäksi KVTES-palkkaryhmäläisiä koskeva tasopalkkaus nostaa henkilöstökustannuksia noin 30 t€ vuodessa. KVTES:in soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön siirto tasopalkkajärjestelmään on tuonut esiin Luksian palkkausjärjestelmän rakenteelliset haasteet. Tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen harmonisointivaatimus aiheuttaa palkkaepätasa-arvoa mm. aiemmin myönnettyjen henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteiden vuoksi.

Tiedossa olevien korotusten vaikutus henkilöstökustannuksiin nykyisellä henkilöstörakenteella on noin 1,8 M€ vuoden 2028 loppuun mennessä olettaen, että henkilöstösivukulut pysyvät nykyisellä tasolla. Pelkästään vuodelle 2026 kohdistuvat yleiskorotukset ovat lähes 3 % ja ne tulevat maksettavaksi vuoden 2026 elo-lokakuun aikana kuntayhtymän palkkamenoissa. Vuodelle 2025 kohdistuva 1.10. jo tehty 2,5 % suuruinen yleiskorotus näkyy loppuvuoden henkilöstökuluissa samoin kuin taannehtivasti kesäkuusta asti maksettavat tasopalkkaukseen liittyvät palkkamuutokset.

Samaan aikaan kun tehty kunta-alan palkkaratkaisut lisäävät henkilöstömenoja, kuntayhtymän valtionosuusrahoitus ei kasva nykyisillä opiskelijasuoritteilla. Opiskelijasuoritteita ovat opiskelijavuodet, tutkinnot ja osatutkinnot ja niitä kerryttävät osaamispisteet sekä opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Tulojen ja menokehityksen

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

välinen epätasapaino näkyy käytyjen talousarvioneuvottelujen perusteella vuodelle 2026 tehdyssä talousarviossa, joka painuu -460 t€ alijäämäiseksi. Mikäli kuntayhtymässä ei tehdä rakenteellisia muutoksia kustannusrakenteeseen ja/tai saada opiskelijasuoritteiden perusteella nykyistä suurempaa suhteellista osuutta valtionosuusrahoituksesta, suunnitelmavuosina 2027–2028 alijäämä painuu jo yli miljoonaan euroon.

Syksyn 2025 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät käydään perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita. Aineiden, tarvikkeiden, palveluiden ja investointien osalta ohjelmassa havaitut säästökohteet on pyritty toteuttamaan 2026 talousarviossa.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan. Jotta kuntayhtymän talous saadaan tasapainoon talousarviovuoden ja suunnitteluvuosien aikana tulee työnantajan arvion mukaan sopeuttaa toimintaa vuosien 2026–2028 aikana kokonaisuudessaan 1,3M€. Työntekijöiden arvion mukaan sopeutustarve on maksimissaan 25 henkilötyövuotta.

Yllä esitetyt asiat edellyttävät niiden käsittelyä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) määrittelee. Mikäli Luksian hallitus hyväksyy toimenpide-ehdotukset, käynnistetään toimenpiteitä koskeva valmistelu ja tarvittavat neuvottelumenettelyt lain edellyttämässä muodossa.

Säästö ja- sopeutuskohteita on pyritty ja pyritään ensisijaisesti löytämään muualta kuin henkilöstöstä. Irtisanomisten vaihtoehtona kartoitetaan mahdolliset säästöt määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisistä sekä eläköitymisistä ja luonnollisen poistuman kautta. Niiltä osin, kuin edellä mainitut toimenpiteet eivät riitä, käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vakituisten palvelussuhteiden irtisanomisista, palvelussuhteen ehtojen heikennyksiä, toimintojen tai tehtävien toiminnallisia lakkautuksia tai palveluiden ulkoistamisista.

Henkilöstön asemaa koskevia muutoksia suunniteltaessa voimassa olevan hallintosäännön 48 §:n mukaan hallitus tekee periaatepäätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisista toiminnallisista, taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Arvion mukaan neuvotteluiden piirissä on koko henkilöstö, ja menettely koskee koko kuntayhtymää

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

Kyj Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä ja antaa asian yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1

Täytäntöönpano Johtoryhmä, yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 26.11.2025 § 25

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Talousarviovuonna 2026 tulos on 460 493 euroa negatiivinen. Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2028 osoittaa sen, että ilman korjaavia toimenpiteitä suunnitelmavuosina tulos painuu yli miljoona euroa negatiiviseksi.

Talouden tasapainottamiseksi hallitus on valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä.

Esitys Yhtymäkokous merkitsee toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1

Hallitus 05.02.2026 § 9

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

Yhteistoimintaneuvottelujen taustalla ovat toiminnalliset ja taloudelliset syyt. Ilman sopeuttamistoimia talousarvion 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2026–2028 taloudellisen tuloksen perusteella kuntayhtymän tulos painuu suunnittelukauden loppuun mennessä 1,3 miljoonaa euroa alijäämäiseksi.

Sovittu neuvottelu-aika oli 20.11.2025–30.1.2026. Henkilöstölle pidetään tiedotustilaisuus neuvotteluiden tuloksesta maanantaina 2.2.2026.

Työnantaja on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelman vaihetta 2. Ohjelmassa on tunnistettu potentiaaliset kasvun alat sekä muualta kuin henkilöstökuluista saatavat säästömahdollisuudet. Osana neuvotteluita työnantaja on määritellyt henkilöstökustannusten säästöt määräaikaistamisten päättymisten, eläköitymisten, osa-aikaistamisten, irtisanomisten, toimenkuvamuutosten, organisaatiomuutosten ja osaulkoistamisen perusteella. Työnantaja arvioi, että suunnitelluilla säästötoimenpiteillä talous saadaan tasapainoon kuluvalle talous- ja toimintasuunnittelukaudella.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena syntyvät välittömät toimenpiteet pyritään toteuttamaan viikkojen 6 ja 7 aikana. Muutokset, jotka ovat yhtymäkokouksen tai hallituksen toimivallassa, tuodaan käsittelyyn seuraavaan hallituksen kokoukseen. Operatiiviset toimenpiteet voidaan toteuttaa asianomaisten toimielimien päätösten jälkeen.

Esitys

Kyj

Hallitus päättää merkitä toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, pöytäkirjanpitäjä Karita Kivelä ja pääluottamusmies (JUKO) Iris Valtonen poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 15.11.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallitus 05.03.2026 § 19

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski ja rehtori Pekka Pulkkinen

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

Syksyn 2025 ja kevään 2026 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeuttamisen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät on käyty perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita.

Osana ohjelmaa on Luksiassa toteutettu yhteistoimintaneuvottelut. Sovittu neuvottelu-aika oli 20.11.2025–30.1.2026. Neuvottelutuloksen valmistuttua on viimeistelty Luksian kasvun ja sopeuttamisen ohjelma. Ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan.

Ohjelmassa on kuvattu toimenpiteet, joiden avulla toimintaa pystytään sopeuttamaan henkilöstökulujen osalta kokonaisuudessaan 1,3M€ ja muiden kulujen osalta noin 600–700 t€ vuosien 2026–2028 aikana. Neuvottelujen myötä sopeutustarve tarkentui maksimissaan 25 henkilötyövuoteen.

Esitys

Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi toiminnan ja talouden tasapainottamisen toimenpiteet ja saattaa ne yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, pöytäkirjanpitäjä Karita Kivelä ja pääluottamusmies (JUKO) Iris Valtonen poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 15.21.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liite

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelma 2026 (2026–2028), vaihe 2

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 31.03.2026
114/01.00.03/2025

Syksyn 2025 ja kevään 2026 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeuttamisen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät on käyty perusteellisesti läpi.

Osana ohjelmaa on Luksiassa toteutettu yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelutuloksen valmistuttua on viimeistelty Luksian kasvun ja sopeuttamisen ohjelma, jonka toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman vaiheessa 2 on kuvattu toimenpiteet, joiden avulla toimintaa pystytään sopeuttamaan henkilöstökulujen osalta kokonaisuudessaan 1,3M€ ja muiden kulujen osalta noin 600–700 t€ vuosien 2026–2028 aikana. Osa sopeuttamistoimenpiteistä on toteutettu jo vuoden 2026 talousarviota laadittaessa. Neuvottelujen myötä sopeutustarve tarkentui maksimissaan 25 henkilötyövuoteen.

Näillä toimenpiteillä arvioidaan, että talous saadaan tasapainoon kuluvan talous- ja toimintasuunnittelukauden aikana.

Esitys	Yhtymäkokous merkitsee toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen ja kasvun ja sopeuttamisen ohjelman vaihe 2 tiedoksi.
Päätös	
Liite	Kasvun ja sopeuttamisen ohjelma 2026 (2026–2028), vaihe 2

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 20

05.03.2026
31.03.2026

8

Organisaatiouudistus 1.5.2026 alkaen

Hallitus 05.03.2026 § 20

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, rehtori Pekka Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen.

Uudessa organisaatiomallissa selkiytetään organisaatiota ja rakennetaan tiimiorganisaatio tukemaan arjen työtä. Uudessa organisaatiomallissa on edelleen kaksitulosaluetta: koulutus ja tukipalvelut. Samassa yhteydessä integroidaan nykyisessä organisaatiomallissa oleva koulutuksen tuen ja kehittämisen erillinen vastuualue osaksi koulutuksen tulosaluetta.

Uuteen strategiaan pohjautuva uusi organisaatiomalli tulee voimaan 1.5.2026 ja se viedään tiedoksi ylimääräiseen yhtymäkokoukseen 31.3.2026.

Esityslistan liitteenä on uuden organisaation luonnos sekä koulutuksen päälliköiden vastuualueet.

Virkamuutokset käsitellään hallintosäännön §:n 35 mukaisesti hallituksen kokouksissa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hyväksyä päivitetyn organisaatiokaavion ja saattaa sen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liite

Organisaatioluonnos 1.5.2026 alkaen ja koulutuksen päälliköiden vastuualueet

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 31.03.2026
50/00.01.01.04/2026

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 20

05.03.2026
31.03.2026

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista muuttaa Luksian nykyistä 1.1.2022 voimaan tullutta organisaatorakentta.

Uudessa organisaatiomallissa selkiytetään organisaatiota ja rakennetaan tiimiorganisaatio tukemaan arjen työtä. Organisaatiomallissa on edelleen kaksitulosaluetta: koulutus ja tukipalvelut. Samassa yhteydessä integroidaan nykyisessä organisaatiomallissa oleva koulutuksen tuen ja kehittämisen erillinen vastuualue osaksi koulutuksen tulosaluetta.

Esityslistan liitteenä on uuden organisaation luonnos sekä koulutuksen päälliköiden vastuualueet.

Esitys

Yhtymäkokous merkitsee 1.5.2026 voimaan tulevan organisaation tiedoksi.

Päätös

Liite

Organisaatioluonnos 1.5.2026 alkaen ja koulutuksen päälliköiden vastuualueet

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 21

05.03.2026
31.03.2026

9

Hallintosäännön päivittäminen

Hallitus 05.03.2026 § 21

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen ja sen myötä myös hallintosääntöön.

Uudessa organisaatiossa koulutuksen tuki ja kehittäminen vastuualue sulautuu koulutuksen tulosalueen yhdeksi tulosityksiköksi, jota johtaa vararehtori. Primus-tiimi siirtyy koulutuksen tuesta ja kehittämisestä tukipalveluihin tietohallinnon yhteyteen. Tukipalvelujen tulosaluetta johtaa nykyinen henkilöstöpäällikkö, jonka uusi nimike on henkilöstö- ja hallintojohtaja. Nykyisen talous- ja hallintojohtajan uusi nimike on talousjohtaja ja hän siirtyy konsernipalveluihin johtamaan talouspalvelujen tulosityksikköä, johon kuuluu talouspalvelujen lisäksi hankinnat ja tiedolla johtaminen. Lisäksi koulutuspäälliköiden työtä tukemaan valitaan tiimivastaavat. Tiimivastaavat toimivat opettajina, joille on määriteltävä lisävastuuna tiimivastaavan tehtävä. Tiimivastaavien toimivaltaja työnjako koulutuspäälliköiden kanssa on kuvattu hallintosääntöön.

Hallintosäännön merkittävimmät muutokset ovat organisaation mukaisten vastuiden ja valtuuksien määrittäminen (§ 12, § 14, § 15, § 16 ja § 17) Rehtorin, vararehtorin, henkilöstö- ja hallintojohtajan, talousjohtajan, koulutuspäälliköiden ja palvelupäälliköiden toimivaltaa ja vastuita on täsmennetty ja määriteltävä uudelleen päivitetystä hallintosäännöstä. Lisäksi on uutena tehtävänä määriteltävä tiimivastaavan vastuut.

Muutokset ja lisäykset voimassa olevaan hallintosääntöön on merkitty punaisella ja poistettut kohdat on yliviivattu.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy päivitetyn hallintosäännön, joka tulee voimaan 1.5.2026.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liitteet

Hallintosääntöluonnos

Hallitus	§ 21	05.03.2026
Yhtymäkokous		31.03.2026

Hallintosääntö, voimaantulo 1.5.2026

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 31.03.2026
42/00.01.01.00/2026

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen ja sen myötä myös hallintosääntöön.

Uudessa organisaatiossa koulutuksen tuki ja kehittäminen vastuualue sulautuu koulutuksen tulosalueen yhdeksi tulosityksiköksi, jota johtaa vararehtori. Koulutuspäälliköiden työtä tukemaan valitaan tiimivastaavat. Tiimivastaavat toimivat opettajina, joille on määritelty lisävastuuna tiimivastaavan tehtävä. Tiimivastaavien toimivaltaja työnjako koulutuspäälliköiden kanssa on kuvattu hallintosääntöön.

Tukipalvelujen tulosaluetta johtaa nykyinen henkilöstöpäällikkö, jonka uusi nimike on henkilöstö- ja hallintojohtaja. Nykyisen talous- ja hallintojohtajan uusi nimike on talousjohtaja ja hän siirtyy konsernipalveluihin johtamaan talouspalvelujen tulosityksikköä, johon kuuluu talouspalvelujen lisäksi hankinnat ja tiedolla johtaminen.

Hallintosäännön merkittävimmät muutokset ovat organisaation mukaisten vastuiden ja valtuuksien määrittelemisen (§ 12, § 14, § 15, § 16 ja § 17). Rehtorin, vararehtorin, henkilöstö- ja hallintojohtajan, talousjohtajan, koulutuspäälliköiden ja palvelupäälliköiden toimivaltaa ja vastuita on täsmennetty ja määritelty uudelleen päivitetystä hallintosäännöstä.

Muutokset ja lisäykset voimassa olevaan hallintosääntöön on merkitty punaisella ja poistettut kohdat on yliviivattu.

Esitys Yhtymäkokous päättää hyväksyä päivitetyn hallintosäännön, joka astuu voimaan 1.5.2026

Päätös

Liitteet Hallintosääntöluonnos
Hallintosääntö, voimaantulo 1.5.2026

Yhtymäkokous

31.03.2026

10

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Yhtymäkokous 31.03.2026

Kuntalain 140 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään sen tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esitys

Yhtymäkokous päättää, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivuilla osoitteessa www.luksia.fi 9.4.2026.

Päätös

Yhtymäkokous

31.03.2026

11

Kokouksen päättäminen

Yhtymäkokous 31.03.2026

Esitys

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös