

Organisaatiouudistus 1.5.2026 alkaen

Hallitus 05.03.2026 § 20

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, rehtori Pekka Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen.

Uudessa organisaatiomallissa selkiytetään organisaatiota ja rakennetaan tiimiorganisaatio tukemaan arjen työtä. Uudessa organisaatiomallissa on edelleen kaksitulosaluetta: koulutus ja tukipalvelut. Samassa yhteydessä integroidaan nykyisessä organisaatiomallissa oleva koulutuksen tuen ja kehittämisen erillinen vastuualue osaksi koulutuksen tulosaluetta.

Uuteen strategiaan pohjautuva uusi organisaatiomalli tulee voimaan 1.5.2026 ja se viedään tiedoksi ylimääräiseen yhtymäkokoukseen 31.3.2026.

Esityslistan liitteenä on uuden organisaation luonnos sekä koulutuksen päälliköiden vastuualueet.

Virkamuutokset käsitellään hallintosäännön §:n 35 mukaisesti hallituksen kokouksissa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hyväksyä päivitetyn organisaatiokaavion ja saattaa sen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liite

Organisaatioluonnos 1.5.2026 alkaen ja koulutuksen päälliköiden vastuualueet

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Yhtymäkokous 31.03.2026
50/00.01.01.04/2026

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista muuttaa Luksian nykyistä 1.1.2022 voimaan tullutta organisaatorakentta.

Uudessa organisaatiomallissa selkiytetään organisaatiota ja rakennetaan tiimiorganisaatio tukemaan arjen työtä. Organisaatiomallissa on edelleen kaksitulosaluetta: koulutus ja tukipalvelut. Samassa yhteydessä

integroidaan nykyisessä organisaatiomallissa oleva koulutuksen tuen ja kehittämisen erillinen vastuualue osaksi koulutuksen tulosaluetta.

Esityslistan liitteenä on uuden organisaation luonnos sekä koulutuksen päälliköiden vastuualueet.

Esitys	Yhtymäkokous merkitsee 1.5.2026 voimaan tulevan organisaation tiedoksi.
Päätös	
Liite	Organisaatioluonnos 1.5.2026 alkaen ja koulutuksen päälliköiden vastuualueet