

Hallitus

Aika 05.03.2026 klo 14:30 - 15:52

Paikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100 Lohja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Räsänen Pekka	puheenjohtaja	
	Luoma Pekka	varapuheenjohtaja	
	Alopaesus Mikael	hallituksen jäsen	
	Häyrinen Suvi	hallituksen jäsen	
	Kontio Tiina	hallituksen jäsen	
	Nousiainen Jorma	hallituksen jäsen	
	Sarviaho Rainer	hallituksen jäsen	
	Sulonen Rasmus	hallituksen jäsen	
	Sundberg Tuija	hallituksen jäsen	
	Talts Kaddi	hallituksen jäsen	
	Forsman Max	hallituksen varajäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Wallenius Charlotta	hallituksen jäsen	

Muut läsnäolijat	Hakkarainen Timo	kuntayhtymän johtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä §:t 19–21
	Kivelä Karita	johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä, läsnä §:t 10–18
	Pulkkinen Pekka	rehtori
	Mäntyharju Kari	talous- ja hallintojohtaja, läsnä §:t 10–18
	Valtonen Iris	pääluottamusmies JUKO, läsnä §:t 10–18

Käsitellyt asiat §:t 10 - 21

Allekirjoitukset

Pekka Räsänen puheenjohtaja	Karita Kivelä pöytäkirjanpitäjä §:t 10–18
--------------------------------	--

Timo Hakkarainen
pöytäkirjanpitäjä §:t 19–21

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti

Pekka Luoma pöytäkirjantarkastaja	Tiina Kontio pöytäkirjantarkastaja
--------------------------------------	---------------------------------------

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla
12.03.2026

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 11	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 12	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	6
§ 13	Opetuksen ajankohtaiset asiat	7
§ 14	Vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen	8
§ 15	Ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen	12
§ 16	Palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut virkanimikkeen ja tehtävänkuvan muutos	14
§ 17	Viranhaltijoiden päätökset 29.1. - 25.2.2026	15
§ 18	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	16
§ 19	Toiminnan ja talouden tasapainottaminen	17
§ 20	Organisaatiouudistus 1.5.2026 alkaen	22
§ 21	Hallintosäännön päivittäminen	23

Hallitus

§ 10

05.03.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 05.03.2026 § 10

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus

§ 11

05.03.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 05.03.2026 § 11

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Kontio ja Pekka Luoma.

Hallitus

§ 12

05.03.2026

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 05.03.2026 § 12

39/00.02.04/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista:

1. OKM:n lukio- ja ammatillisen koulutuksen osaston vierailu Lohjalle
2. Lohja-Karkkila työllisyysalueen ja Luksian välinen palvelusopimus
3. Toiminnanohjauskokeilun valmistelu
4. Luksia Challenge

Esitys

Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 13

05.03.2026

Opetuksen ajankohtaiset asiat

Hallitus 05.03.2026 § 13
40/00.02.04/2026

Valmistelija: rehtori Pekka Pulkkinen.

Rehtori esittelee opetuksen ajankohtaisia asioita:

1. Opetuksen tunnusluvut
2. Yhteishaun hakijatilanne
3. Taitaja-kisat 18.–21.5.2026 Tuusula
4. Strategiakierrokset opetusaloilla

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi opetuksen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 14

05.03.2026

Vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen

Hallitus 05.03.2026 § 14
132/02.06.01.03/2025

Valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntalain 113–115 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymä muodostaa tytäryhtiöidensä (Kiinteistö Oy Luskian Opiskelija-asunnot, Luksia koulutus Oy) kanssa kuntakonsernin, jolle tulee laatia konsernitiilinpäätös.

Kuntayhtymä

Ulkoiset toimintatuotot 31 119 124 euroa (ilman valmistevaraston muutosta) ylittivät talousarvion 1 518 863 eurolla (5,1 %), mutta alittivat viime vuoden vastaavan toteuman 605 517 eurolla (-1,9 %). Toimintatuottojen ylitykseen vaikuttivat arvioitua hieman paremmat yksikköhinnat, sähköyhtiön konkurssipesästä saatu lisäjakojäännös, arvioitua suuremmat hanke- ja projektituotot sekä joulukuussa 2025 saatu lisärahoituspäätös tavoitteellisten opiskelijavuosien ylityksestä ja sukelluksen koulutuslalle saatu erillisrahoitus. Valtionosuusrahoitus (yksikköhintatuotot) ylitti 625 t€ (2,3 %) arvioidun. Toteutuneet opiskelijavuodet 2 835 ylittivät 282 opiskelijavuodella tavoitteelliset opiskelijavuodet (2 553) ja 43 opiskelijavuodella edellisen tilikauden toteuman. Tilikauden aikana kuntayhtymä sai OKM:ltä lisärahoitusta yhteensä 330 256 euroa, josta tavoitteellisten opiskelijavuosien ylitykseen 240 256 euroa ja loput 90 000 euroa harkinnanvaraista korotusta sukelluskoulutuksen järjestämiskustannuksiin.

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 27 971 360 € ylittivät talousarvion 135 518 eurolla (0,5 %), mutta alittivat viime vuoden vastaavan toteuman 745 986 eurolla (-2,6 %). Henkilöstökulut toteutuivat talousarvion mukaisena (ylitys 0,2 %) ja olivat 604 630 euroa (-3,0 %) edellistä tilikautta pienemmät. Varsinaiset palkkakustannukset ilman sivukuluja olivat lähes talousarvion mukaiset (alitus -0,05 %) ja olivat 572 128 euroa (-3,4 %) edellistä tilikautta pienemmät. Palveluiden ostot ylittivät talousarvion 340 384 eurolla (9,4 %), mutta olivat 2,8 % pienemmät kuin edeltävänä vuonna. Toisaalta materiaalihankinnoissa jäätin 285 805 euroa (8,0 %) alle talousarvion ja ne olivat 4,2 % pienemmät kuin vuoden 2024 tilinpäätöksessä. Palvelujen oston ylitykseen vaikuttivat lähinnä arvioitua suuremmat rakentamispalvelukustannukset lähinnä purkukustannuksista johtuen sekä arvioitua suuremmat asiantuntijapalvelu- ja ict-hankinnat.

Henkilöstön määrä oli tilikauden lopussa 337 henkilöä, mikä on kuusi henkilöä edellisen tilikauden loppua enemmän. Toteutuneet henkilötyövuodet olivat 334,2, mikä on 11,7 henkilötyövuotta (htv 2) edellistä tilikautta vähemmän. Henkilötyövuodet antavat

Hallitus

§ 14

05.03.2026

tarkoituksenmukaisemman kuvan henkilöstövahvuudesta kuin tietyn päivämäärän henkilömäärä.

Talousarvion sitovuustasona oleva vuosikate oli 3 438 529 euroa, mikä ylitti talousarvion 1 359 810 € (165,4 %). Vuosikate oli 176 478 euroa edellistä tilikautta heikompi.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1 975 504 euroa, mikä alitti talousarvion 200 967 eurolla. Poistot olivat myös hieman edellistä tilikautta pienemmät keskeneräistä rakennusinvestoinneista johtuen.

Tilikauden tulos oli 1 463 025 euroa ennen poistoeron nettolisäystä 2 355 133 euroa ja varausten muutosta 1 325 333 euroa (nettovähennys). Tilikauden tulos on 1 560 777 euroa budjetoitua ja 80 358 euroa edellistä talousarviovuotta pienempi. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 433 224 euroa, mikä on 176 480 euroa budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 60,3 M€ ja se kasvoi 1,14 M€ edellisestä tilikaudesta. Omavaraisuusaste oli 77,5 % (2024: 76,4 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 43,1 % (2024: 43,1 %). Kertynyttä ylijäämää oli tilikauden lopussa 14,2 M€ (2024: 13,8 M€). Kuntayhtymän lainakanta tilikauden lopussa oli 9,96 M€ (2024: 10,47 M€).

Talousarvion sitovuustasona olevat tilikauden investoinnit olivat yhteensä 4 033 081 euroa. Talousarviossa investointimenoihin oli varattu 4 034 500 € eli kokonaisuutena investointeihin varattu määräraha toteutui. Toivonkatu 4:n D- ja F-osan katto- ja ilmanvaihtosaneeraus toteutui huomattavasti talousarvio suurempana, koska edullisinkin saatu urakkatarjous ylitti alkuperäisen budjetin yli miljoonalla eurolla. Toisaalta ilmanvaihto- ja kattourakan toteutui lähes urakkatarjouksen mukaisena eli lisätöiden määrä jäi suhteellisen pieneksi. Myös Nummelan kampuksella tehtiin energiatehokkuutta, ilmanvaihtoa ja tilojen käyttötarkoitusta parantavia peruskorjauksia, jotka jatkuvat tilikausilla 2026 ja 2027. Toivonkatu 2:n (Luksia Harju) katto- ja julkisivusaneeraus siirtyi myöhemmille talous- ja toimintasuunnitteluvuosille. Myös osa kone- ja laiteinvestoinneista jäi toteutumatta.

Tulosaluekohtaiset taloudelliset ja toiminnalliset toteumat sekä yksityiskohtaiset tulos-, rahoituslaskelma- ja taseanalyysit sekä tuloksen muodostumista kuvaavat trendigraafit selviävät liitteenä olevasta tilinpäätösasiakirjasta. Liitetiedoissa on lisätietoa tilikaudella tapahtuneista kirjanpidollisista tapahtumista.

Hallituksen kokouksessa esitetään tilinpäätöksestä tiivis yhteenveto tuloslaskelman, rahoituslaskelman, taseen ja tulokortin avainluvuista.

Kuntayhtymän tulokortti

Yhteenvetona tulokortin tavoitteista voidaan todeta, että kuntayhtymä saavutti kokonaisuutena edellistä tilikautta hieman paremmat tulokset ja asetettuihin tavoitteisiin suhteutettuna toteuma oli kohtuullisen hyvä. Erityisen myönteistä on jatkuvan haun hakijamäärien kasvu lähes 21 %:lla edellisestä tilikaudesta ja negatiivisten erojen määrän lasku. Myös

Hallitus

§ 14

05.03.2026

valmistuneiden opiskelijoiden määrä aloittaneista jatkoi kasvutrendiään ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen osalta sekä hankerahoitusten käyttöaste 97 % oli korkein vertailuvuosiin nähden.

Tuloslaskelmaa analysoitaessa on huomioitava, että kuntayhtymän vuosikatetta paransivat huomattavasti arvioitua suuremmat toimintatuotot ja toimintakulujen pysyminen lähes talousarviossa. Toimintatuottojen ylityksessä noin puolet on kertaluontoista ylitystä, jonka varaan ei voi tulevia talousarvioita rakentaa.

Tulokortin toteumat ja niiden selvitykset ovat esityslistan liitteenä olevan tilinpäätöskirjan kappaleessa 3.

Yhtymäkokouksen asettamat sitovat tavoitteet ovat vuosikate ja investoinnit. Vuosikatetavoite ylittyi selvästi ja investoinnit toteutuivat talousarvion mukaisena.

Konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöt

Konsernitilinpäätöksen mukaan konsernin toimintatuotot vuodelta 2025 olivat 31,3 M€ (2024: 31,9 M€) ja toimintakulut (sisältää valmistevaraston muutoksen 44 t€) 28,2 M€ (2024: 28,8 M€). Konsernin vuosikate oli 3 321 496 euroa ja tilikauden tulos 1 845 838 €. Konsernin vuosikate oli 262 995 euroa edellistä tilikautta heikompi.

Konsernitaseen loppusumma oli 60,8 M€ (2024: 59,6 M€) sisältäen pitkäaikaista korollista vierasta pääomaa 9,45 M€, mikä muodostui emoyhtiön tilikaudella 2020 Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen rakentamiseen ottamasta lainasta. Konsernin omavaraisuusaste oli 77,6 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 43,1 %.

Luksian koulutus Oy:n liikevaihto 692 t€ toteutui talousarviota 201 t€ (41 %) parempana, koska työhönvalmennuspalveluihin ei budjetoitu mitään vuodelle 2025. Kotoutumiskoulutuksen vuodelle 2025 siirtyneiden jäljellä olevien koulutusten liikevaihto tilikaudella 2025 oli 335 t€ eli lähes puolet koko yhtiön liikevaihdosta. Osakeyhtiö teki käytännössä nollatuloksen (-974,42 euroa) emoyhtiön antaman 73 000 euron toiminta-avustuksen jälkeen. Ilman toiminta-avustusta yhtiö olisi ollut tappiollinen ja toiminta-avustuksen määrä oli edellisen tilikauden avustusta (34 t€) suurempi. Yhtiön kulurakenne on liian raskas suhteessa toimintatuottoihin.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n liikevaihto oli 201 t€ ja tilikauden tappio asuintalovarauksen 119 992 euroa muodostamisen jälkeen -13 909 euroa. Ilman asuintalovarauksia yhtiön operatiivinen liiketoiminta oli selvästi tappiollista. Tilikausi oli kuitenkin poikkeuksellinen, koska muissa kuluissa oli edellisille tilikausille kuuluvaa ns. kirjausvirhettä ja tilikauden lopussa myytiin Majatuvankujan kiinteistö.

Yhteenvedona voidaan todeta, että molemmat konserniyhtiöt olivat operatiiviselta toiminnaltaan tappiollisia.

Hallitus

§ 14

05.03.2026

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2025 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2025 käsittelystä,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2025 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

Muutosesitys kokouksessa
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2025 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2025 käsittelystä, mutta on tietoinen, että kuntayhtymän tytäryhtiön Koy Luksian Opiskelija-asuntojen vuoden 2025 tilinpäätöstä joudutaan korjaamaan Rusthollinkadun tonttikirjauksen osalta ja että korjauksella ei ole olennaista tulos- ja tasevaikutusta Luksia-konsernin tilinpäätökseen,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2025 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

Päätös

Hallitus päätti kokouksessa muutetun esityksen mukaisesti.

Liite

Tilinpäätös 2025

Täytäntöönpano

Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajille, yhtymäkokouksen 16.6.2026 esityslistalle

Hallitus	§ 6	05.02.2026
Hallitus	§ 15	05.03.2026

Ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen

Hallitus 05.02.2026 § 6

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän perussopimuksen §:n 6 mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa kesäkuun ja marraskuun loppuun mennessä. Luksian kesäkuun yhtymäkokous on suunniteltu pidettävän tiistaina 16.6.2026. Marraskuun yhtymäkokouksen aika sovitaan myöhemmin.

Kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Ylimääräinen yhtymäkokous kutsutaan koolle 31.3.2026 klo 13.00. Kokouksen aiheena on uuteen kuntayhtymän strategiaan pohjautuva organisaatiomuutos ja hallintosäännön päivittäminen.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää kutsua koolle ylimääräisen yhtymäkokouksen tiistaina 31.3.2026 klo 13.00.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Jäsenkunnat

Hallitus 05.03.2026 § 15
44/00.02.09/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Ylimääräinen yhtymäkokous on sovittu pidettävän tiistaina 31.3.2026. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kokouskutsuun tulee liittää esityslista, joka sisältää selostuksen asioista tarpeellisine liitteineen sekä hallituksen ehdotukset yhtymäkokouksen päätöksiksi.

Ehdotus yhtymäkokouksen asialistaksi on liitteenä.

Esitys

Hallitus	§ 6	05.02.2026
Hallitus	§ 15	05.03.2026

Kyj Hallitus päättää hyväksyä ylimääräisen yhtymäkokouksen 31.3.2026
asialistan.

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite Yhtymäkokouksen 31.3.2026 asialista

Hallitus

§ 16

05.03.2026

Palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut virkanimikkeen ja tehtävänkuvan muutos

Hallitus 05.03.2026 § 16
50/00.01.01.04/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja
henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Luksian hallitus on perustanut kokouksessaan 16.12.2016, § 104
ravitsemispalvelujen palvelupäällikön viran. Palvelupäällikkö on vastannut
ravitsemispalveluiden tuloksellisesta toiminnasta ja kehittämisestä.

Uuden strategian 2025–2029 ja 1.5.2026 voimaan tulevan organisaation
mukaisesti palvelupäällikön tehtäviin kuuluu jatkossa myös
puhtauspalveluista vastaaminen. Palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut
virkanimikettä ja tehtävänkuvaa on syytä päivittää vastaamaan uutta
tehtävää. Tehtävänkuvan muutosta on käsitelty 30.1.2026 päättyneissä
Kunnallisen yhteistoimintalain 7 §:n mukaisissa
yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyinen ravitsemispalveluiden palvelupäällikkö on eläköitymässä keväällä
2026. Hänen tilalleen palkataan uusi palvelupäällikkö uudella
tehtävänkuvalla. Rekrytointiprosessi on aloitettava jo ennen, kuin uusi
organisaatio astuu voimaan 1.5.2026.

Palvelupäällikön virkanimike muutetaan muotoon palvelupäällikkö,
opiskelijaravintola- ja puhtauspalvelut ja tehtävänkuvaan lisätään
puhtauspalveluiden vastuut.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. muuttaa palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut nimikkeeksi
palvelupäällikkö, opiskelijaravintola- ja puhtauspalvelut
2. hyväksyä palvelupäällikkö, opiskelijaravintola- ja puhtauspalvelut
tehtävänkuvan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Palvelupäällikkö, opiskelijaravintola- ja puhtauspalvelut tehtävänkuva

Täytäntöönpano

Henkilöstöhallinto

Hallitus

§ 17

05.03.2026

Viranhaltijoiden päätökset 29.1. - 25.2.2026

Hallitus 05.03.2026 § 17
27/00.02.08/2026

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 29.1.–25.2.2026.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhaku-oikeus, annetaan tiedoksi Luksian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö 1, Juha-Matti Mattila
koulutuspäällikkö 2, Markku Loiskekoski (pedagoginen rehtori)
koulutuspäällikkö 3, Tarja Leppänen
koulutuspäällikkö 4, Raija Virta
koulutuspäällikkö 6, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö 7, Katja Mattila-Laine
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
rehtori, Pekka Pulkkinen
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Päätösluettelo 29.1.–25.2.2025

Hallitus

§ 18

05.03.2026

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 05.03.2026 § 18

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026

Toiminnan ja talouden tasapainottaminen

Hallitus 30.10.2025 § 85

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät panostusten suuntaamista vetovoimaisille aloille, jotka palvelevat alueen työelämää sekä Luksian rahoituksen muodostumista. Käytännössä tämä tarkoittaa resurssien uudelleen suuntaamista aloille ja tutkintoihin, joissa opiskelijavolyymit ovat riittävät ja joista opiskelijat valmistuvat tehokkaasti sekä työllistyvät hyvin.

Vuosien 2026–2028 talous- ja toimintasuunnitelma on tehty tiedossa olevien valtionrahoitusmuutosten ja kulurakenteeseen vaikuttavien merkittävien kustannusnousujen perusteella. Henkilöstömenot kasvavat kunta-alan palkkaratkaisun perusteella hieman yli 9 % kesän 2025 tilanteeseen verrattuna. Lisäksi KVTES-palkkaryhmäläisiä koskeva tasopalkkaus nostaa henkilöstökustannuksia noin 30 t€ vuodessa. KVTES:in soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön siirto tasopalkkajärjestelmään on tuonut esiin Luksian palkkausjärjestelmän rakenteelliset haasteet. Tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen harmonisointivaatimus aiheuttaa palkkaepätasa-arvoa mm. aiemmin myönnettyjen henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteiden vuoksi.

Tiedossa olevien korotusten vaikutus henkilöstökustannuksiin nykyisellä henkilöstörakenteella on noin 1,8 M€ vuoden 2028 loppuun mennessä olettaen, että henkilöstösivukulut pysyvät nykyisellä tasolla. Pelkästään vuodelle 2026 kohdistuvat yleiskorotukset ovat lähes 3 % ja ne tulevat maksettavaksi vuoden 2026 elo-lokakuun aikana kuntayhtymän palkkamenoissa. Vuodelle 2025 kohdistuva 1.10. jo tehty 2,5 % suuruinen yleiskorotus näkyy loppuvuoden henkilöstökuluissa samoin kuin taannehtivasti kesäkuusta asti maksettavat tasopalkkaukseen liittyvät palkkamuutokset.

Samaan aikaan kun tehty kunta-alan palkkaratkaisut lisäävät henkilöstömenoja, kuntayhtymän valtionosuusrahoitus ei kasva nykyisillä opiskelijasuoritteilla. Opiskelijasuoritteita ovat opiskelijavuodet, tutkinnot ja osatutkinnot ja niitä kerryttävät osaamispisteet sekä opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Tulojen ja menokehityksen välinen epätasapaino näkyy käytyjen talousarvioneuvottelujen perusteella vuodelle 2026 tehdyssä talousarviossa, joka painuu -460 t€ alijäämäiseksi.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026

Mikäli kuntayhtymässä ei tehdä rakenteellisia muutoksia kustannusrakenteeseen ja/tai saada opiskelijasuoritteiden perusteella nykyistä suurempaa suhteellista osuutta valtionosuusrahoituksesta, suunnitelmavuosina 2027–2028 alijäämä painuu jo yli miljoonaan euroon.

Syksyn 2025 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät käydään perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita. Aineiden, tarvikkeiden, palveluiden ja investointien osalta ohjelmassa havaitut säästökohteet on pyritty toteuttamaan 2026 talousarviossa.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan. Jotta kuntayhtymän talous saadaan tasapainoon talousarviovuoden ja suunnitteluvuosien aikana tulee työnantajan arvion mukaan sopeuttaa toimintaa vuosien 2026–2028 aikana kokonaisuudessaan 1,3M€. Työntekijöiden arvion mukaan sopeutustarve on maksimissaan 25 henkilötyövuotta.

Yllä esitetyt asiat edellyttävät niiden käsittelyä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) määrittelee. Mikäli Luskian hallitus hyväksyy toimenpide-ehdotukset, käynnistetään toimenpiteitä koskeva valmistelu ja tarvittavat neuvottelumenettelyt lain edellyttämässä muodossa.

Säästö ja sopeutuskohteita on pyritty ja pyritään ensisijaisesti löytämään muualta kuin henkilöstöstä. Irtisanomisten vaihtoehtona kartoitetaan mahdolliset säästöt määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisistä sekä eläköitymisistä ja luonnollisen poistuman kautta. Niiltä osin, kuin edellä mainitut toimenpiteet eivät riitä, käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vakituisten palvelussuhteiden irtisanomisista, palvelussuhteen ehtojen heikennyksiä, toimintojen tai tehtävien toiminnallisia lakkautuksia tai palveluiden ulkoistamisista.

Henkilöstön asemaa koskevia muutoksia suunniteltaessa voimassa olevan hallintosäännön 48 §:n mukaan hallitus tekee periaatepäätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisista toiminnallisista, taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Arvion mukaan neuvotteluiden piirissä on koko henkilöstö, ja menettely koskee koko kuntayhtymää

Esitys
Kyj

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026

toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä ja antaa asian yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1

Täytäntöönpano Johtoryhmä, yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 26.11.2025 § 25

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Talousarviovuonna 2026 tulos on 460 493 euroa negatiivinen. Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2028 osoittaa sen, että ilman korjaavia toimenpiteitä suunnitelmavuosina tulos painuu yli miljoona euroa negatiiviseksi.

Talouden tasapainottamiseksi hallitus on valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtävänkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä.

Esitys Yhtymäkokous merkitsee toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1

Hallitus 05.02.2026 § 9

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Yhteistoimintaneuvottelujen taustalla ovat toiminnalliset ja taloudelliset syyt. Ilman sopeuttamistoimia talousarvion 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2026–2028 taloudellisen tuloksen perusteella

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026

kuntayhtymän tulos painuu suunnittelukauden loppuun mennessä 1,3 miljoonaa euroa alijäämäiseksi.

Sovittu neuvottelu-aika oli 20.11.2025–30.1.2026. Henkilöstölle pidetään tiedotustilaisuus neuvotteluiden tuloksesta maanantaina 2.2.2026.

Työnantaja on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelman vaihetta 2. Ohjelmassa on tunnistettu potentiaaliset kasvun alat sekä muualta kuin henkilöstökuluista saatavat säästömahdollisuudet. Osana neuvotteluita työnantaja on määritellyt henkilöstökustannusten säästöt määräaikaistamisten päättymisten, eläköitymisten, osa-aikaistamisten, irtisanomisten, toimenkuvamuutosten, organisaatiomuutosten ja osaulkoistamisen perusteella. Työnantaja arvioi, että suunnitelluilla säästötoimenpiteillä talous saadaan tasapainoon kuluvalle talous- ja toimintasuunnittelukaudella.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena syntyvät välittömät toimenpiteet pyritään toteuttamaan viikkojen 6 ja 7 aikana. Muutokset, jotka ovat yhtymäkokouksen tai hallituksen toimivallassa, tuodaan käsittelyyn seuraavaan hallituksen kokoukseen. Operatiiviset toimenpiteet voidaan toteuttaa asianomaisten toimielimien päätösten jälkeen.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, pöytäkirjanpitäjä Karita Kivelä ja pääluottamusmies (JUKO) Iris Valtonen poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 15.11.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Hallitus 05.03.2026 § 19
114/01.00.03/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski ja rehtori Pekka Pulkkinen

Syksyn 2025 ja kevään 2026 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeuttamisen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät on käyty

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026
Hallitus	§ 19	05.03.2026

perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita.

Osana ohjelmaa on Luksiassa toteutettu yhteistoimintaneuvottelut. Sovittu neuvottelu-aika oli 20.11.2025–30.1.2026. Neuvottelutuloksen valmistuttua on viimeistelty Luksian kasvun ja sopeuttamisen ohjelma. Ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan.

Ohjelmassa on kuvattu toimenpiteet, joiden avulla toimintaa pystytään sopeuttamaan henkilöstökulujen osalta kokonaisuudessaan 1,3M€ ja muiden kulujen osalta noin 600–700 t€ vuosien 2026–2028 aikana. Neuvottelujen myötä sopeutustarve tarkentui maksimissaan 25 henkilötyövuoteen.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi toiminnan ja talouden tasapainottamisen toimenpiteet ja saattaa ne yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, pöytäkirjanpitäjä Karita Kivelä ja pääluottamusmies (JUKO) Iris Valtonen poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 15.21.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liite

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelma 2026 (2026–2028), vaihe 2

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Hallitus

§ 20

05.03.2026

Organisaatiouudistus 1.5.2026 alkaen

Hallitus 05.03.2026 § 20
50/00.01.01.04/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, rehtori Pekka Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen.

Uudessa organisaatiomallissa selkiytetään organisaatiota ja rakennetaan tiimiorganisaatio tukemaan arjen työtä. Uudessa organisaatiomallissa on edelleen kaksitulosaluetta: koulutus ja tukipalvelut. Samassa yhteydessä integroidaan nykyisessä organisaatiomallissa oleva koulutuksen tuen ja kehittämisen erillinen vastuualue osaksi koulutuksen tulosaluetta.

Uuteen strategiaan pohjautuva uusi organisaatiomalli tulee voimaan 1.5.2026 ja se viedään tiedoksi ylimääräiseen yhtymäkokoukseen 31.3.2026.

Esityslistan liitteenä on uuden organisaation luonnos sekä koulutuksen päälliköiden vastuualueet.

Virkamuutokset käsitellään hallintosäännön §:n 35 mukaisesti hallituksen kokouksissa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hyväksyä päivitetyn organisaatiokaavion ja saattaa sen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liite

Organisaatioluonnos 1.5.2026 alkaen ja koulutuksen päälliköiden vastuualueet

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Hallitus

§ 21

05.03.2026

Hallintosäännön päivittäminen

Hallitus 05.03.2026 § 21
42/00.01.01.00/2026

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Kuntayhtymän uuden strategian 2025–2029 ja talouden ja toiminnan tasapainottamisen toimenpiteiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia Luksian nykyiseen 1.1.2022 voimaan tulleeseen organisaatorakenteeseen ja sen myötä myös hallintosääntöön.

Uudessa organisaatiossa koulutuksen tuki ja kehittäminen vastuualue sulautuu koulutuksen tulosalueen yhdeksi tulosityksiköksi, jota johtaa vararehtori. Primus-tiimi siirtyy koulutuksen tuesta ja kehittämisestä tukipalveluihin tietohallinnon yhteyteen. Tukipalvelujen tulosaluetta johtaa nykyinen henkilöstöpäällikkö, jonka uusi nimike on henkilöstö- ja hallintojohtaja. Nykyisen talous- ja hallintojohtajan uusi nimike on talousjohtaja ja hän siirtyy konsernipalveluihin johtamaan talouspalvelujen tulosityksikköä, johon kuuluu talouspalvelujen lisäksi hankinnat ja tiedolla johtaminen. Lisäksi koulutuspäälliköiden työtä tukemaan valitaan tiimivastaavat. Tiimivastaavat toimivat opettajina, joille on määriteltä lisävastuuna tiimivastaavan tehtävä. Tiimivastaavien toimivaltaja työnjako koulutuspäälliköiden kanssa on kuvattu hallintosääntöön.

Hallintosäännön merkittävimmät muutokset ovat organisaation mukaisten vastuiden ja valtuuksien määrittelemisen (§ 12, § 14, § 15, § 16 ja § 17) Rehtorin, vararehtorin, henkilöstö- ja hallintojohtajan, talousjohtajan, koulutuspäälliköiden ja palvelupäälliköiden toimivaltaa ja vastuita on täsmennetty ja määriteltä uudelleen päivitetystä hallintosäännössä. Lisäksi on uutena tehtävänä määriteltä tiimivastaavan vastuut.

Muutokset ja lisäykset voimassa olevaan hallintosääntöön on merkitty punaisella ja poistettut kohdat on yliviivattu.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy päivitetyn hallintosäännön, joka tulee voimaan 1.5.2026.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Liitteet

Hallintosääntöluonnos
Hallintosääntö, voimaantulo 1.5.2026

Hallitus

§ 21

05.03.2026

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 31.3.2026 esityslistalle

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Yhteystiedot

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivonkatu 4
08100 Lohja
kirjaamo@luksia.fi

Virastoaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 16

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Hallitus

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Hallitus
Toivonkatu 4, 08100 LOHJA

Sähköposti: kirjaamo@luksia.fi
Puhelin (vaihe): 019 369 61
Fax: 019 369 6540

Kirjaamon aukioloaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.