

Hallitus

Aika 05.02.2026 klo 14:30 - 16:08

Paikka Teams

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Räsänen Pekka	puheenjohtaja	
	Luoma Pekka	varapuheenjohtaja	
	Alopaus Mikael	hallituksen jäsen	
	Häyrinen Suvi	hallituksen jäsen	
	Kontio Tiina	hallituksen jäsen	Läsnä §:t 3 - 9, liittyi §:n 3 aikana klo 14.37
	Nousiainen Jorma	hallituksen jäsen	
	Sarviaho Rainer	hallituksen jäsen	
	Sulonen Rasmus	hallituksen jäsen	
	Sundberg Tuija	hallituksen jäsen	Läsnä §:t 3 - 9, liittyi §:n 3 aikana klo 14.36
	Talts Kaddi	hallituksen jäsen	
	Forsman Max	hallituksen varajäsen	

Poissa	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Wallenius Charlotta	hallituksen jäsen	
Muut läsnäolijat	Hakkarainen Timo	kuntayhtymän johtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä § 9	
	Kivelä Karita	johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä, §:t 1–8	
	Pulkkinen Pekka	rehtori	
	Mäntyharju Kari	talous- ja hallintojohtaja, §:t 1–8	
	Valtonen Iris	pääluottamusmies JUKO, §:t 1–8	

Käsitellyt asiat §:t 1 - 9

Allekirjoitukset

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Karita Kivelä
pöytäkirjanpitäjä, §:t 1–8

Timo Hakkarainen
pöytäkirjanpitäjä, § 9

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti

Mikael Alopaus
pöytäkirjantarkastaja

Suvi Häyrinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla
12.02.2026

Ptk tark.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	6
§ 4	Opetuksen ajankohtaiset asiat	7
§ 5	Talouden ajankohtaiset asiat	8
§ 6	Ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen	9
§ 7	Viranhaltijoiden päätökset 4.12.2025 - 28.1.2026	10
§ 8	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	11
§ 9	Toiminnan ja talouden tasapainottaminen	12

Hallitus

§ 1

05.02.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 05.02.2026 § 1

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus § 2 05.02.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 05.02.2026 § 2

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mikael Alopaeus ja Suvi Häyrinen.

Hallitus

§ 3

05.02.2026

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 05.02.2026 § 3

39/00.02.04/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista.

Esitys

Kyj

Hallitus merkitsee kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallituksen jäsen Tuija Sundberg liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 14.36 ja hallituksen jäsen Tiina Kontio klo 14.37.

Hallitus

§ 4

05.02.2026

Opetuksen ajankohtaiset asiat

Hallitus 05.02.2026 § 4
40/00.02.04/2026

Valmistelija: rehtori Pekka Pulkkinen.

Rehtori esittää katsauksen opetuksen ajankohtaisista asioista.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee opetuksen ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 5

05.02.2026

Talouden ajankohtaiset asiat

Hallitus 05.02.2026 § 5
43/02.02.02/2026

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Tilinpäätösvalmistelut vuodelta 2025 ovat aikataulussa ja tilinpäätös valmistuu kokonaisuudessaan helmikuun loppuun mennessä. Tilinpäätösennuste on, että tilikauden tulos asettuu noin 1,5-1,6 M€ ylijäämäiseksi. Vuoden 2025 talousarvio oli -98 t€ alijäämäinen. Talousarviota parempi tulos johtuu noin 1,3 M€ alkuperäistä talousarviota suuremmista toimintatuotoista, jotka koostuvat sähköyhtiön konkurssipesän jakojäännöksestä, arvioitua suuremmista hanketuotoista, joulukuussa 2025 saadusta lisärahoituspäätöksestä (tavoitteellisten opiskelijavuosien suhteellinen ylitys ja sukelluksen koulutuksen järjestämiskustannukset) ja hieman alkuperäistä talousarviota paremmista yksikköhinnoista. Toimintakulut pysyivät alkuperäisen talousarvion mukaisina. Lisäksi tilikauden tulosta parantaa talousarviota huomattavasti suuremmat korkotuotot.

Vuoden 2026 valtionosuusrahoituspäätös saatiin tiedoksi 19.12.2025 ja se on noin 120 t€ vuodelle 2026 tehtyä talousarviota suurempi. Saatua valtionosuusrahoitusta 28 120 335 € on 48 902 € suurempi kuin vuoden 2025 valtionosuusrahoitus, mutta toisaalta 921 829 euroa pienempi kuin viimeksi vahvistetussa tilinpäätöksessä vuodelta 2024. Luksian suhteellinen rahoitusosuus koko ammatillisen koulutuksen rahoitusmäärästä laski -1,75 % tehtyjen korjauskertoimien jälkeen. Tämä laskusuunta on saatava kääntymään tulevinä vuosina, jotta talouden tasapaino voidaan saavuttaa tulevinakin vuosina.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tilinpäätösennusteen vuodelta 2025 ja vuodelle 2026 saadun valtionosuusrahoituksen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus

§ 6

05.02.2026

Ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen

Hallitus 05.02.2026 § 6
44/00.02.09/2026

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän perussopimuksen §:n 6 mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa kesäkuun ja marraskuun loppuun mennessä. Luksian kesäkuun yhtymäkokous on suunniteltu pidettävän tiistaina 16.6.2026. Marraskuun yhtymäkokouksen aika sovitaan myöhemmin.

Kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Ylimääräinen yhtymäkokous kutsutaan koolle 31.3.2026 klo 13.00. Kokouksen aiheena on uuteen kuntayhtymän strategiaan pohjautuva organisaatiomuutos ja hallintosäännön päivittäminen.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää kutsua koolle ylimääräisen yhtymäkokouksen tiistaina 31.3.2026 klo 13.00.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Jäsenkunnat

Hallitus

§ 7

05.02.2026

Viranhaltijoiden päätökset 4.12.2025 - 28.1.2026

Hallitus 05.02.2026 § 7
27/00.02.08/2026

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 4.12.2025–28.1.2026.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luskian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö 1, Juha-Matti Mattila
koulutuspäällikkö 2, Petteri Sarvala 7.12.2025 saakka, rehtori Markku Loiskekoski 8.12.2025 alkaen
koulutuspäällikkö 3, Tarja Leppänen
koulutuspäällikkö 4, Raija Virta
koulutuspäällikkö 6, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö 7, Katja Mattila-Laine
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
rehtori, Markku Loiskekoski 31.12.2025 saakka, rehtori Pekka Pulkkinen 1.1.2026 alkaen
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Päätösluettelo 4.12.2025–28.1.2026

Hallitus

§ 8

05.02.2026

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 05.02.2026 § 8

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Hallituksen jäsen Rainer Sarviaho tiedusteli, onko toiminnanohjauskokeilun myötä Lusiassa suunniteltu kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon aloittamista. Rehtori Pekka Pulkkinen kertoi asian olevan valmistelussa.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026

Toiminnan ja talouden tasapainottaminen

Hallitus 30.10.2025 § 85

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät panostusten suuntaamista vetovoimaisille aloille, jotka palvelevat alueen työelämää sekä Luksian rahoituksen muodostumista. Käytännössä tämä tarkoittaa resurssien uudelleen suuntaamista aloille ja tutkintoihin, joissa opiskelijavolyymit ovat riittävät ja joista opiskelijat valmistuvat tehokkaasti sekä työllistyvät hyvin.

Vuosien 2026–2028 talous- ja toimintasuunnitelma on tehty tiedossa olevien valtionrahoitusmuutosten ja kulurakenteeseen vaikuttavien merkittävien kustannusnousujen perusteella. Henkilöstömenot kasvavat kunta-alan palkkaratkaisun perusteella hieman yli 9 % kesän 2025 tilanteeseen verrattuna. Lisäksi KVTES-palkkaryhmäläisiä koskeva tasopalkkaus nostaa henkilöstökustannuksia noin 30 t€ vuodessa. KVTES:in soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön siirto tasopalkkajärjestelmään on tuonut esiin Luksian palkkausjärjestelmän rakenteelliset haasteet. Tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen harmonisointivaatimus aiheuttaa palkkaepätasa-arvoa mm. aiemmin myönnettyjen henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteiden vuoksi.

Tiedossa olevien korotusten vaikutus henkilöstökustannuksiin nykyisellä henkilöstörakenteella on noin 1,8 M€ vuoden 2028 loppuun mennessä olettaen, että henkilöstösivukulut pysyvät nykyisellä tasolla. Pelkästään vuodelle 2026 kohdistuvat yleiskorotukset ovat lähes 3 % ja ne tulevat maksettavaksi vuoden 2026 elo-lokakuun aikana kuntayhtymän palkkamenoissa. Vuodelle 2025 kohdistuva 1.10. jo tehty 2,5 % suuruinen yleiskorotus näkyy loppuvuoden henkilöstökuluissa samoin kuin taannehtivasti kesäkuusta asti maksettavat tasopalkkaukseen liittyvät palkkamuutokset.

Samaan aikaan kun tehty kunta-alan palkkaratkaisut lisäävät henkilöstömenoja, kuntayhtymän valtionosuusrahoitus ei kasva nykyisillä opiskelijasuoritteilla. Opiskelijasuoritteita ovat opiskelijavuodet, tutkinnot ja osatutkinnot ja niitä kerryttävät osaamispisteet sekä opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Tulojen ja menokehityksen välinen epätasapaino näkyy käytyjen talousarvioneuvottelujen perusteella vuodelle 2026 tehdyssä talousarviossa, joka painuu -460 t€ alijäämäiseksi. Mikäli kuntayhtymässä ei tehdä rakenteellisia muutoksia

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026

kustannusrakenteeseen ja/tai saada opiskelijasuoritteiden perusteella nykyistä suurempaa suhteellista osuutta valtionosuusrahoituksesta, suunnitelmavuosina 2027–2028 alijäämä painuu jo yli miljoonaan euroon.

Syksyn 2025 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät käydään perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita. Aineiden, tarvikkeiden, palveluiden ja investointien osalta ohjelmassa havaitut säästökohteet on pyritty toteuttamaan 2026 talousarviossa.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan. Jotta kuntayhtymän talous saadaan tasapainoon talousarviovuoden ja suunnitteluvuosien aikana tulee työnantajan arvion mukaan sopeuttaa toimintaa vuosien 2026–2028 aikana kokonaisuudessaan 1,3M€. Työntajan arvion mukaan sopeutustarve on maksimissaan 25 henkilötyövuotta.

Yllä esitetyt asiat edellyttävät niiden käsittelyä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) määrittelee. Mikäli Luksian hallitus hyväksyy toimenpide-ehdotukset, käynnistetään toimenpiteitä koskeva valmistelu ja tarvittavat neuvottelumenettelyt lain edellyttämässä muodossa.

Säästö ja- sopeutuskohteita on pyritty ja pyritään ensisijaisesti löytämään muualta kuin henkilöstöstä. Irtisanomisten vaihtoehtona kartoitetaan mahdolliset säästöt määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisistä sekä eläköitymisistä ja luonnollisen poistuman kautta. Niiltä osin, kuin edellä mainitut toimenpiteet eivät riitä, käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vakituisten palvelussuhteiden irtisanomisia, palvelussuhteen ehtojen heikennyksiä, toimintojen tai tehtävien toiminnallisia lakkautuksia tai palveluiden ulkoistamisia.

Henkilöstön asemaa koskevia muutoksia suunniteltaessa voimassa olevan hallintosäännön 48 §:n mukaan hallitus tekee periaatepäätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisista toiminnallisista, taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Arvion mukaan neuvotteluiden piirissä on koko henkilöstö, ja menettely koskee koko kuntayhtymää

Esitys
Kyj

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä ja antaa asian yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026

Päätös	Hallitus päätti esityksen mukaisesti.
Liite	Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1
Täytäntöönpano	Johtoryhmä, yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 26.11.2025 § 25

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Talousarviovuonna 2026 tulos on 460 493 euroa negatiivinen. Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2026–2028 osoittaa sen, että ilman korjaavia toimenpiteitä suunnitelmavuosina tulos painuu yli miljoona euroa negatiiviseksi.

Talouden tasapainottamiseksi hallitus on valtuuttanut kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä.

Esitys	Yhtymäkokous merkitsee toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.
--------	--

Päätös	Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.
--------	---

Liite	Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1
-------	---

Hallitus 05.02.2026 § 9
114/01.00.03/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, pedagoginen rehtori Markku Loiskekoski ja rehtori Pekka Pulkkinen.

Yhteistoimintaneuvottelujen taustalla ovat toiminnalliset ja taloudelliset syyt. Ilman sopeuttamistoimia talousarvion 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelman 2026–2028 taloudellisen tuloksen perusteella kuntayhtymän tulos painuu suunnittelukauden loppuun mennessä 1,3 miljoonaa euroa alijäämäiseksi.

Hallitus	§ 85	30.10.2025
Yhtymäkokous	§ 25	26.11.2025
Hallitus	§ 9	05.02.2026

Sovittu neuvottelu-aika oli 20.11.2025–30.1.2026. Henkilöstölle pidetään tiedotustilaisuus neuvotteluiden tuloksesta maanantaina 2.2.2026.

Työnantaja on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelman vaihetta 2. Ohjelmassa on tunnistettu potentiaaliset kasvun alat sekä muualta kuin henkilöstökuluista saatavat säästömahdollisuudet. Osana neuvotteluita työnantaja on määritellyt henkilöstökustannusten säästöt määräaikaistamisten päättymisten, eläköitymisten, osa-aikaistamisten, irtisanomisten, toimenkuvamuutosten, organisaatiomuutosten ja osaulkoistamisen perusteella. Työnantaja arvioi, että suunnitelluilla säästötoimenpiteillä talous saadaan tasapainoon kuluvalle talous- ja toimintasuunnittelukaudella.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena syntyvät välittömät toimenpiteet pyritään toteuttamaan viikkojen 6 ja 7 aikana. Muutokset, jotka ovat yhtymäkokouksen tai hallituksen toimivallassa, tuodaan käsittelyyn seuraavaan hallituksen kokoukseen. Operatiiviset toimenpiteet voidaan toteuttaa asianomaisten toimielimien päätösten jälkeen.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä toiminnan ja talouden tasapainottamisen tilanteen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju, pöytäkirjanpitäjä Karita Kivelä ja pääluottamusmies (JUKO) Iris Valtonen poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 15.11.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Yhteystiedot

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivonkatu 4
08100 Lohja
kirjaamo@luksia.fi

Virastoaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00