

Hallitus

Aika 30.10.2025 klo 14:30 -

Paikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100 Lohja

Asiat Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 23.10.2025

Pekka Räsänen
puheenjohtaja

Osallistujat

Päätöksentekijät:	varsinainen jäsen Räsänen Pekka pj. Luoma Pekka vpj. Alopaesus Mikael Häyrinen Suvi Kontio Tiina Nousiainen Jorma Sarviaho Rainer Sulonen Rasmus Sundberg Tuija Talts Kaddi Wallenius Charlotta	varajäsen Takala Pauliina Hannus Noora Heina Janina Palenius Ossi Pulkinen Lenni Högström Janica Villman Anne Wilhola Sari Lindfors Petteri Jokinen Juha Forsman Max
-------------------	--	---

Muut osallistujat:	Hakkarainen Timo Kivelä Karita Loiskekoski Markku Mäntyharju Kari Pääkkönen Tuula Valtonen Iris Rekola Tuija	kuntayhtymän johtaja, esittelijä johdon assistentti, pöytäkirjanpitäjä rehtori talous- ja hallintojohtaja pääluottamusmies JYTY pääluottamusmies JUKO henkilöstöpäällikkö
--------------------	--	---

Asia	Otsikko	Sivu
75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
76	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
77	Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat	5
78	Taloustilanne tammi-syyskuu 2025	6
79	Luksian strategia vuosille 2026 - 2029	8
80	Hallintosäännön päivittäminen	12
81	Rissalankuja 4:n kiinteistökaupan riita-asia	13
82	Talousarvio 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026 - 2028	14
83	Oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtajan päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	17
84	Oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtajan päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	19
85	Toiminnan ja talouden tasapainottaminen	22
86	Rehtorin virkavalinta	25
87	Yhtymäkokouksen koollekutsuminen 26.11.2025	31
88	Viranhaltijoiden päätökset 17.9. - 22.10.2025	32
89	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	33

Hallitus

30.10.2025

75

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 30.10.2025

Hallintosäännön 110 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielimen kokous on laillinen, jos se on toimielimen tai puheenjohtajan päättämänä kokousaikana (hallintosääntö 102 §).

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Esitys

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hallitus

30.10.2025

76

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallitus 30.10.2025

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Hallitus on kokouksessaan 23.9.2021, § 71 päättänyt, että hallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kussakin kokouksessa hallituksen jäsenistä valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Hallitus

30.10.2025

77

Kuntayhtymän johtajan ajankohtaiset asiat

Hallitus 30.10.2025
148/00.02.04/2024

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän johtaja esittää katsauksen ajankohtaisista asioista.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi.

Päätös

Hallitus

30.10.2025

78

Taloustilanne tammi-syyskuu 2025

Hallitus 30.10.2025
146/02.02.02/2024

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymä

Tammi-syyskuussa Luksian ulkoiset toimintatuotot olivat tuloslaskelman mukaan 22,82 milj. euroa, mikä ylittää yhdeksän kuukauden talousarvion 547 t€ (2,5 %) ja viime vuoden vastaavan ajankohdan toteuman 56 t€ (0,2 %). Valtionosuusrahoituksen määrä on lähes 700 t€ pienempi kuin vuosi sitten samana ajankohtana. Toimintatuottojen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 76,8 %. Koko tilikauden 2025 toteuma-arvio on, että toimintatuotot toteutuvat hieman talousarviota suurempina lähinnä muihin tuottoihin kirjattujen satunnaisten tulojen vuoksi. Opiskelijavuodet tulevat tämänhetkisen ennusteen perusteella toteutumaan lähes talousarvion 2025 mukaisina (2875).

Ulkoiset toimintakulut olivat 20,57 milj. euroa, mikä alittaa yhdeksän kuukauden talousarvion 310 t€ (-1,5 %) ja alittaa viime vuoden vastaavan ajankohdan toteuman 1,1 milj. eurolla (-5,1 %). Toimintakulujen toteumaprosentti koko vuoden talousarviosta oli 73,9 %. Henkilöstökulut ovat 127 t€ (-0,9 %) arvioitua ja 832 t€ (-5,4 %) edellistä vuotta pienemmät.

Vuosikate oli 2 259 928 euroa, mikä ylitti yhdeksän kuukauden talousarvion 700 889 eurolla (45,0 %) ja viime vuoden vastaavan toteuman 983 550 eurolla (77,1 %). Vuosikatteen toteumaprosentti oli 108,7.

Tulos poistojen jälkeen oli 776 099 euroa, mikä oli yhdeksän kuukauden talousarviota 849 413 euroa ja viime vuotta 1 042 485 euroa parempi.

Viime vuotta ja talousarviota parempaan tulokseen tässä vaiheessa vuotta vaikuttaa se, että tulojen jaksotusta on muutettu nk. konsernin yhteisiin hankkeisiin vuodelle 2025 varatun rahan (800 000 €) vuoksi ja se on jaettu aloille kuukausittain. Lisäksi on saatu lähes 400 t€ jakojäännöstä sähköyhtiön konkurssipesästä. Toimintakuluissa 1.10.2025 lähtien maksettavat yleiskorotukset ja KVTES-palkkaryhmän tasopalkkauserät vaikuttavat vasta loppuvuoden henkilöstökuluihin samoin kuin mahdolliset vuosityöaikaan liittyvät lisätunnit. Poistot ovat viime vuotta hieman pienemmät, koska Toivonkadun ilmanvaihtosaneerausta ei ole vielä kokonaisuudessaan aktivoitu taseeseen.

Arvio koko tilikauden tuloksesta on, että kuntayhtymän tulos toteutuu talousarviota parempana. Koko kuluvan vuoden kuntayhtymän tulosenuste on noin +0,5 M€.

Oheessa on vuoden 2025 kolmannen vuosineljänneksen tulokset tulosalueittain jaoteltuna.

Hallitus

30.10.2025

Tulosaluekohtainen tarkastelu syyskuun loppuun mennessä:

Kuntayhtymän tulosalueet

	Tulos 1-9/2025	TA 1-9/2025
Koulutus	1 154 846	-384 951
Tukipalvelut	18 769	311 637

Investoinnit

Luksian investointibudjetti vuodelle 2025 on 4 034 500 euroa, mistä syyskuun loppuun mennessä oli käytetty 2 571 514 euroa (63,7 %). Suurin yksittäinen investointi on Toivonkadun ilmanvaihtourakka, johon on tähän mennessä käytetty 1 963 258 euroa.

Tytäryhtiöt

Luksia koulutus Oy:n tulos oli -94 617 euroa, mikä on 39 778 euroa viime vuoden vastaavaa ajankohtaa heikompi.

Luksia koulutus Oy:n koko vuoden tulos tulee jäämään negatiiviseksi ja tarvitsee näin ollen kuntayhtymän toiminta-avustusta tilinpäätöstä tehtäessä.

Koy Luksia Opiskelija-asuntojen tulos yhdeksän kuukauden tulosraportissa tulee jäämään yli 60 t€ alijäämäiseksi. Koko vuoden tulosennusteeseen vaikuttaa olennaisesti se, saadaanko Majatuvankujan aravasta vapautettu kiinteistö myytyä jo tilikauden 2025 aikana.

Esityslistan liitteenä ovat kuntayhtymän ja kuntayhtymän tulosalueiden sekä Luksia koulutus Oy:n talousarviovertailuineen ajalta 1.1.–30.9.2025.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän tulosraportin ja tytäryhtiöiden tulostiedot tammi-syyskuulta 2025.

Päätös

Liite

Tulosraportti ajalta 1.1.–30.9.2025

Hallitus	§ 82	21.11.2024
Hallitus	§ 89	12.12.2024
Hallitus	§ 12	30.01.2025
Hallitus		30.10.2025

79

Luksian strategia vuosille 2026 - 2029

Hallitus 21.11.2024 § 82

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymässä alkaa uuden strategian valmisteluprosessi loppuvuoden 2024 aikana. Uusi strategia korvaa nykyisen vuoteen 2025 ulottuvan strategian. Kuntayhtymään on perustettava strategian ohjausryhmä. Ohjausryhmän kokoonpanoon tulee johtavien viranhaltijoiden ja hallituksen edustajan lisäksi kuntayhtymän henkilöstön edustaja, kuntayhtymän viestintäasiantuntija, opiskelijakunnan edustaja sekä ohjausryhmän sihteeri. Kuntayhtymän koko henkilöstö osallistetaan strategiaprosessiin interaktiivisesti mm. Howspace-työtilaa hyödyntämällä, mistä on hyviä kokemuksia edellisessä strategian laadintaprosessissa.

Kuntayhtymän nykyinen hallitus osallistuu huhtikuun alussa 2025 sekä uusi hallitus syyskuussa 2025 pidettäviin hallituksen strategiaseminaareihin. Varsinainen strategiatyö tehdään joulukuun 2024 ja marraskuun 2025 välisenä aikana.

Kuntayhtymän strategian 2026–2028 valmisteluprosessi aloitettiin ulkopuolisen strategiakonsultin kilpailuttamisella. Tarjouspyyntö lähetettiin viikolla 46 viidelle palveluntarjoajalle. Strategiakonsultin valinta tehdään marraskuun lopussa tarjouskilpailun päättyttyä.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi uuden strategiatyön aloittamisen ja valitsee edustajansa strategiatyön ohjausryhmään.

Päätös

Hallitus merkitsi tiedoksi uuden strategiatyön aloittamisen ja valitsi hallituksen puheenjohtaja Pekka Luoman hallituksen edustajaksi strategiatyön ohjausryhmään.

Täytäntöönpano

Johtoryhmä

Hallitus 12.12.2024 § 89

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Hallitus	§ 82	21.11.2024
Hallitus	§ 89	12.12.2024
Hallitus	§ 12	30.01.2025
Hallitus		30.10.2025

Kuntayhtymä kilpailutti strategiakonsultointipalvelut rajoitetulla kilpailumenettelyllä. Määräaikaan 28.11.2024 mennessä tarjoukset saapuivat kolmelta toimittajalta: Capful, HAMK Edu-tutkimusyksikkö ja Luotain Consulting Oy. Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia. Valintakriteerinä oli konsultointipäivän hinta painoarvolla 50 % ja laatu painoarvolla 50 %. Laadun arviointi jakaantui puolestaan kahteen osatekijään, jotka olivat toimittajan ehdotus toteutustavasta ja konsultointiprosessiin osallistuvasta henkilöstöstä sekä esittelyvideo konsultointiprosessikokonaisuuden toteuttamisesta ja toteuttajista.

Esittelyvideot ja tarjoukset käytiin yksityiskohtaisesti läpi johtoryhmän edustajien ja johdon assistentin toimesta. Tehdyn kokonaisarvioinnin ja pisteytyksen perusteella päätettiin, että HAMK Edu-tutkimusyksikkö valitaan strategiakonsultoinnin toteuttajaksi. HAMK Edu-tutkimusyksiköllä ja sen esittämällä strategia-asiantuntijoilla on pitkäaikainen kokemus ammatillisen koulutuksen johtamisesta, tutkimuksesta, kehittämisestä ja tulevaisuusorientaatiosta.

Esitys

Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi strategiakonsultin valinnan ja päättää jatkaa strategian valmistelua.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Toimeenpano

Strategian ohjausryhmä, johtoryhmä

Hallitus 30.01.2025 § 12

Valmistelija: kuntayhtymän johtajaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Hallituksen puheenjohtaja ja strategiakonsultointipalvelun kilpailuttaneet johtoryhmän edustajat ovat tavanneet HAMK:in strategia-asiantuntijan 19.12.2024 ja sopineet hänen kanssaan alustavasta aikataulusta sekä strategiakonsultin tekemästä peruskartoituksesta.

Ohjausryhmään kuuluvat:

Pekka Luoma, hallituksen puheenjohtaja
Jouko Lindholm, kuntayhtymän johtaja
Markku Loiskekoski, rehtori
Petteri Sarvala, koulutuspäällikkö
Kari Mäntyharju, talous- ja hallintojohtaja
Tuija Rekola, henkilöstöpäällikkö
Iris Valtonen, pääluottamusmies (JUKO), henkilöstön edustaja

Hallitus	§ 82	21.11.2024
Hallitus	§ 89	12.12.2024
Hallitus	§ 12	30.01.2025
Hallitus		30.10.2025

Opiskelijakunnan edustaja (nimetään myöhemmin)
Paula Heikkinen, viestintäasiantuntija (sisäinen viestintä)
Karita Kivelä, johdon assistentti (ohjausryhmän sihteeri)

Strategiakonsultti on valmistellut ohjelmarunkoa ja sopinut strategiantyön etenemiseen liittyvistä aikatauluista kuntayhtymän johdon ja hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä strategiantyön etenemisen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus 30.10.2025
130/00.01.02.00/2024

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Strategiavalmistelun perustana ovat olleet HAMK:in strategia-asiantuntijoiden johtamat tulevaisuustyöpajat

Kuntayhtymän strategiaa on valmisteltu talven, kevään ja syksyn aikana useissa eri työpajoissa. Entisen hallituksen strategiaseminaari pidettiin 9.–10.4.2025 ja nykyisen hallituksen strategiaseminaari 24.9.2025. Hallituksen strategiaseminaareissa pohdittiin kriittisiä menestystekijöitä (must win battles) sekä muutamaa (3–5) strategista kärkitavoitetta vuosien 2026–2029 strategian päälinjauksiksi.

Strategiatyöhön on osallistettu kaikki kuntayhtymän sidosryhmät. Henkilökunnalle on pidetty kaksi eri tilaisuutta, missä he ovat tuoneet omat näkökulmansa esiin strategiassa esille nostettavista asioista ja niiden taustatekijöistä. Esihenkilöille on pidetty kaksi strategiatyöpajaa alkukevällä ja lokakuussa 2025. Näiden lisäksi Luksian opiskelijoille ja kuntayhtymän jäsenkunnille ja työelämän edustajille on pidetty omat strategiatyöpajat.

Strategia korvaa vuoteen 2025 ulottuvan strategian. Strategiavalmisteluissa tulevaisuuskuvaa on muodostettu vuoteen 2035 asti. Suunnitellusta alkuperäisestä strategiakaudesta (2026–2028) poiketen uusi strategia on valmisteltu vuosille 2026–2029.

Esityslistan liitteenä on nykyisen hallituksen syyskuussa käydyn seminaarin pohjalta viimeistelty strategia-asiakirja, joka esitellään hallituksen kokouksessa.

Hallitus	§ 82	21.11.2024
Hallitus	§ 89	12.12.2024
Hallitus	§ 12	30.01.2025
Hallitus		30.10.2025

Esitys

Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokouksella, että yhtymäkokous hyväksyy Luksian strategian vuosille 2026 - 2029.

Päätös

Liite

Luksian strategia 2026–2029

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Hallitus

30.10.2025

80

Hallintosäännön päivittäminen

Hallitus 30.10.2025
35/00.01.01.00/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Voimassa olevaa (24.6.2025) hallintosääntöä on päivitetty sujuvoittamaan nykyistä paremmin operatiivista johtamista ja toimintaa.

Merkittävimmät muutokset, lisäykset ja täsmennykset koskevat:

- sopimusten allekirjoittamisvaltuuksia (§:t 15, 22, 26 ja 126)
- viranhaltijan ja työntekijän lomauttamista ja irtisanomista (§ 48)
- täsmennyksiä hallintosäännön 3. luvussa mainittujen viranhaltijoiden tehtäviin ja ratkaisovaltaan (§:t 13–18)
- euromääräisiä päätösvaltuuksia viranhaltijoiden yleisessä toimivallassa (§ 25)
- muuta ratkaisovaltaa henkilöstöasioissa (§ 51)
- rahatoimen hoitamista sijoitusten, takausten ja lainojen osalta (§ 63)

Kaikki tehdyt muutokset voimassa olevaan hallintosääntöön on tehty niin, että poistetut asiat on merkitty yliviivattuna ja keltaisella korostettuna ja uudet lisäykset tai muutokset punaisella merkittynä esityslistan liitteenä olevassa hallintosääntöluonnoksessa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy päivitetyn hallintosäännön.

Päätös

Liite

Hallintosääntöluonnos

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Hallitus

30.10.2025

81

Rissalankuja 4:n kiinteistökaupan riita-asia

Hallitus 30.10.2025
185/03.01.02.00/2020

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Luksia myi vuonna 2019 Rissalankuja 4:ssä sijaitsevan omakotitalon yksityishenkilöille. Kauppahinta oli 300 000 €, mikä on ollut ajanjakson markkinatilanne huomioiden huomattavasti alle markkinahinnan. Rakennus oli toteutettu opiskelijatyönä. Kaupan jälkeen ostajat ovat esittäneet lukuisia vaatimuksia rakennusvirheisiin ja puutteisiin liittyen. Vuosien 2020–2024 aikana on käyty keskusteluja ja tehty korjauksia, mutta osapuolten näkemykset korvausvastuusta ovat eronneet merkittävästi. Ostajat ovat nyt nostaneet kanteen Länsi-Uudenmaan käräjäoikeudessa ja vaativat yhteensä noin 267 300 euron korvauksia.

Jo aiemmin Luksia on vastannut reklamaatioihin ja osallistunut korjaustöihin, joiden kustannukset ovat olleet yli 100 000 euroa. Luksia on myös esittänyt sovintotarjouksen 45 795 euroa, mutta osapuolet eivät ole päässeet yhteisymmärrykseen, ja asia on nyt vireillä käräjäoikeudessa (L 750/2025/205).

Luksia on nimennyt oikeudellisen asiamiehen ja valmistellut vastauksen yhdessä rakennusteknisen asiantuntijan kanssa haasteeseen. Käräjätuomari on esittänyt mahdollisuutta tuomioistuinsovitteluun, johon Luksia on ollut halukas.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan neuvottelemaan ja tarvittaessa allekirjoittamaan sovintosopimuksen Rissalankuja 4:n kiinteistökauppaan liittyvässä riita-asiassa

Päätös

Hallitus

30.10.2025

82

Talousarvio 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026 - 2028

Hallitus 30.10.2025
44/02.02.00/2025

Valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän talousarvio 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelma vuosille 2026–2028 on laadittu kuntalain 110 §:n mukaisesti jakaantuen käyttötalous-, tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosaan sekä sanalliseen tavoiteosaan.

Talous- ja toimintasuunnitelma 2026–2028 on laadittu tulosalueittain ja vastuualueittain voimassa olevan organisaatorakenteen perusteella. Tulosalueita on kaksi: koulutus ja tukipalvelut. Koulutus jakaantuu kahteen vastuualueeseen: ammatilliseen koulutukseen sekä koulutuksen tukeen ja kehittämiseen. Tukipalvelujen tulosalue muodostuu talous-, hallinto-, ravitsemis-, tietohallinto- ja tilapalvelujen tulosityksiköistä. Lisäksi on hallinnollisena vastuualueena suoraan kuntayhtymän johtajan alaisuudessa toimiva konsernipalvelut, johon kuuluu viestintä ja markkinointi, hr-palvelut ja riskienhallinta. Konsernipalvelujen numeerinen talousarvio sisältyy tukipalvelujen tulosalueeseen. Toiminnallisten tavoitteiden osalta konsernipalvelu on oma vastuualueensa talous- ja toimintasuunnitelmassa 2026–2028.

Talousarvion toimintatuottojen perustana on järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosien (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinto) määrä. Luksian talousarviovuodelle 2025 vahvistettu järjestämislupa on 2 553 opiskelijavuotta. Vuoden 2026 talousarvio perustuu Vipunen tietokannassa olevaan laskelmaan, jossa kuntayhtymän perusrahoituksen osuus on 50 %, suoriterahoituksen osuus 30 % ja vaikuttavuusrahoituksen 20 % rahoitusasetuksen muuttuessa 1.1.2026 alkaen. Luksian rahoitusosuus on alustavasti 1,37 % ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoituksesta, mikä tarkoittaa kuntayhtymän valtionosuusrahoituksen pysyvän suunnilleen vuoden 2025 kokonaisrahoituksen tasolla. Lopullinen rahoituspäätös tulee joulukuun 2025 aikana. Vuoden 2025 ja 2026 opiskelijavolyymit opiskelijavuosista ja opiskelijasuoritteista (osaamispisteet ja tutkinnot) vaikuttavat suunnitteluvuoden 2027 rahoitukseen ja siksi tulokortissa opiskelijavuositavoite on 2 950 opiskelijavuotta sekä osaamispisteitä ja tutkintoja pyritään saamaan tilinpäätöstä 2024 ja talousarviota 2025 enemmän. Työllistymisestä ja jatko-opintoihin pääsystä kertyneet rahoitukseen vaikuttavat luvut tulevat ainakin toistaiseksi opiskelijavuosia ja opintosuoritteita suuremmalla viiveellä. Rahoitusmalliin vaikuttavat tekijät on kuvattu tarkemmin talousarviokirjan kappaleessa 5.2. Talousarvion toimintakulut on laskettu realistisesti ottaen huomioon henkilöstökuluja nostavat yleiskorotukset ja järjestelyvaraerät sekä muissa kuluerissä inflaatio sekä toiminnan edellyttämät välttämättömät panostukset. Talousarvion toimintakuluissa on huomioitu talousarviokeskusteluissa esille tuodut säästökohteet materiaali- ja palveluhankinnoissa.

Hallitus

30.10.2025

Esitetyssä talousarviossa 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelmassa 2026–2028 kuntayhtymän vuoden 2026 tulostavoitteeksi on asetettu -460 493 euroa. Kuntayhtymän vuosikatteen esitetään 1 679 552 euroa. Kuntayhtymän ja sen tytäryhtiöiden (konsernin) vuosikate on yhteensä 1 665 534 euroa ja tilikauden tulos -514 179 euroa.

Talousarvio 2026 painuu alijäämäiseksi henkilöstökustannusten noustessa kuntasektorilla tehtyjen palkkatarkistusten takia. Suunnitelmavuosina 2027–2028 alijäämä kasvaa yli miljoonaan euroon, ellei tehdä korjaavia toimenpiteitä. Valtionosuustulot eivät samaan aikaan juurikaan kasva, ellei opiskelijasuoritteiden suhteelliset osuudet verrattuna muihin koulutuksenjärjestäjiin kasva nykyisestä.

Esitetyssä talousarviossa kuntayhtymän tilikauden tulos -460 493 euroa jakaantuu tulosalueittain seuraavasti:

Koulutus	149 260 €
Tukipalvelut	-609 753 €
Yhteensä	-460 493 €

Kuntayhtymän 100 % omistamien tytäryhtiöiden talousarviossa 2026 budjetoidut tulokset ovat:

Luksia koulutus Oy	586 €
Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot	-54 272 €

Kuntayhtymän investoinneiksi talousarviossa 2026 esitetään 4 240 800 euroa, joka koostuu pääosin Toivonkadun ja Ojakkalantien kampusten peruskorjauksista ja uudistuksista.

Suunnitelmavuoden 2027 ulkoiset toimintatuotot ilman valmistevaraston muutosta ovat 30,0 milj. euroa, toimintakulut 29,0 milj. euroa, vuosikate 1,2 milj. euroa ja tulos -988 727 euroa. Suunnitelmavuoden 2028 ulkoiset toimintatuotot ovat 30,1 milj. euroa, toimintakulut 29,5 milj. euroa, vuosikate 0,9 milj. euroa ja tilikauden tulos -1 300 475 euroa.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymän talousarvion vuodelle 2026 sekä talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2026–2028 ja esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen:

Yhtymäkokous päättää hyväksyä kuntayhtymän talousarvion vuodelle 2026 sekä talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2026–2028 hallituksen esityksen mukaisena ja määrätä vuoden 2026 sitovuustasoksi kuntayhtymän vuosikatteen yhteensä 1 679 552 euroa ja investointibudjetin loppusumman 4 240 800 euroa.

Päätös

Liite

Talousarvio 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026 - 2028

Luksia, Länsi-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä

Esityslista

9/2025

16

Hallitus

30.10.2025

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 26.11.2025 esityslistalle

Hallitus

30.10.2025

83

Oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtajan päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Hallitus 30.10.2025
118/01.00.01/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

██████ oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Timo Hakkaraisen viranhaltijapäätökseen 2.10.2025 nro 22.

Keittiöpäällikön tehtävä on sijoitettu Luksian tasopalkkamallissa palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaryhmään tunnuksella 499999A1 (tasopalkka 2.388,91 eur/kk).

Asianosainen on 10.10.2025 saapuneella oikaisuvaatimuksella pyytänyt oikaisua tasopalkkaansa ja sen määrittelyä osaamisen ja vastuun tasolle B1.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) neuvotteluosapuolet ovat sopineet uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka on työnantaja velvoittava. Luksiassa KVTES:in soveltamisalaan kuuluva henkilöstö on siirretty tasopalkkajärjestelmään 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän valmistelu on toteutettu tehtävää varten perustetussa paikallisessa palkkausryhmässä työnantajan ja luottamusedustajan kanssa.

Tasopalkkajärjestelmässä arviointi suoritetaan työtehtävän ja sen edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantaja päättää tasopalkoista, kuitenkin niin, että tasopalkkajärjestelmään siirtymishetkellä työntekijän palkka ei saa laskea aiempaan verrattuna. Näin on toimittu myös asianosaisen osalta, ja keittiöpäällikön Luksia-tasoinen tasopalkka on määriteltävä vastaamaan asianosaisen siirtohetken palkkaa.

Asianosaiselle maksetaan tasopalkan lisäksi henkilökohtaista lisää 287,88 eur/kk. Luksiassa myönnettyt henkilökohtaiset lisät eivät ole perustuneet paikallisesti sovittuun työsuorituksen arviointijärjestelmään siten kuin KVTES edellyttää, vaan niitä on myönnetty mm. tehtäväsisällön ja lisätehtävän perusteella.

Asianosainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan palkkaryhmään 4RUO30 ja siellä osaamisen ja vastuun tasoon B (tasopalkka 2.542,11 eur/kk). KVTES:in mukaan palkkaryhmään 4RUO30 kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavaan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö. Luksiassa tähän palkkaryhmään on määriteltävä kuuluviksi opiskelijaravintolan ruokapalveluvastaavat (2 henkilöä). Asianosainen toimii koulutuspäällikön alaisuudessa opetuksen toimialaan kuuluvassa koulutusravintolassa eikä hänen tehtäviinsä sisälly välitöntä työnjohtotyötä

Hallitus

30.10.2025

tai esihenkilöroolia. Näillä perustein keittiöpäällikön tehtävää ei ole sijoitettu palkkaryhmään 4RUO30, vaan tehtävä on yksittäisenä tehtävänä sijoitettu palkkaryhmien ulkopuolelle KVTES:in määräysten mukaisesti.

Asianosaisen oikaisuvaatimuksessaan mainitsema 4RUO30-palkkaryhmän B-tason kriteerin soveltuvuus hänen osaltaan ei suoraan tarkoita sitä, että hänen tulisi olla omassa palkkaryhmässään tasolla B. Mainitut kriteerit on määritetty paikallisesti palkkaryhmään 4RUO30, jossa perusedellytys on välitön työnjohtotyö. Lisäksi työskentely opiskelijaravintolassa välittömässä työnjohtotyössä eroaa vaativuudeltaan työskentelystä koulutusravintolassa mm. päivittäisen ruokailijoiden ja valmistettavien annosmäärien, tarjonnan, asiakaskunnan ja palveluaikojen osalta.

KVTES:in tasolta ei ole määritetty valtakunnan tason tasokriteereitä palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin. Paikallisessa palkkausryhmässä on lisäksi sovittu, että alkuvaiheessa yksittäisille palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei tehdä erityisiä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan sovelletaan KVTES:in yleissäännöstä. Paikallinen palkkausryhmä päivittää järjestelmää tarpeen mukaan.

Työnantajan näkemyksen mukaan keittiöpäällikön tasopalkkaryhmän määrittely on suoritettu KVTES:in määräysten mukaisesti. Koulutusravintolan keittiöpäällikön tasopalkkaa ei tule verrata palkkaryhmän 4RUO30 palkkoihin tai paikallisiin osaamisen ja vastuun kriteereihin. Keittiöpäällikön palkkataso on lisäksi säilytetty samalla tasolla kuin ennen siirtohetkeä, eikä tehtävässä ole tapahtunut osaamista ja vaativuutta korottavia muutoksia.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hylätä kuntayhtymän johtajan päätöksestä nro 22/2025, KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Oikaisupyyntö päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto
Liite 2 Viranhaltijapäätös nro 22/2025, KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Täytäntöönpano

Asianosainen

Hallitus

30.10.2025

84

Oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtajan päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Hallitus 30.10.2025
117/01.00.01/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

██████ oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Timo Hakkaraisen viranhaltijapäätökseen 2.10.2025 nro 22.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) neuvotteluosapuolet ovat sopineet uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka on työnantaja velvoittava. Luksiassa KVTES:in soveltamisalaan kuuluva henkilöstö on siirretty tasopalkkajärjestelmään 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän valmistelu on toteutettu tehtävää varten perustetussa paikallisessa palkkausryhmässä työnantajan ja luottamusedustajan kanssa.

Tasopalkkajärjestelmässä arviointi suoritetaan työtehtävän ja sen edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantaja päättää tasopalkoista, kuitenkin niin, että tasopalkkajärjestelmään siirtymishetkellä työntekijän palkka ei saa laskea aiempaan verrattuna.

Asianosainen on 13.10.2025 saapuneella oikaisuvaatimuksellaan pyytänyt oikaisua palkkaryhmäänsä ja tasopalkkaansa.

Ravitsemispalveluiden palvelupäällikön tehtävä on sijoitettu Luksian tasopalkkamallissa palkkaryhmään 4RUO20 Yksikön tai vastuualueen johto. KVTES:in mukaan tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Ruokapalvelut sijoittuvat Luksian organisaatiossa tukipalveluiden tulosalueelle ja toimivat talous- ja hallintojohtajan (ylin johto) alaisuudessa. Asianosainen toimii talous- ja hallintojohtajan alaisuudessa Luksian opiskelijaravintolan palvelupäällikön tehtävässä. Hän vastaa Lohjan ja Vihdin kampusten opiskelijaravintoloiden toiminnasta. Molemmilla kampuksilla toimii asianosaisen alaisuudessa operatiivisesta toiminnasta ja päivittäisestä esihenkilötyöstä vastaavat ruokapalveluesihenkilöt.

Palkkaa nostavia valtakunnan tasolla määriteltyjä tasokriteerejä palkkaryhmässä 4RUO20 ovat esihenkilötyön laaja-alaisuus (johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten / työntekijöiden määrä) ja johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esim. ruokapalveluiden ja siivouspalveluiden muodostamaa kokonaisuutta tai useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä). Nämä valtakunnan tason tasokriteerit eivät toteudu asianosaisen kohdalla.

Hallitus

30.10.2025

Asianosainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan muihin palvelupäälliköihin ja heidän palkkaryhmäänsä. Kiinteistöpäällikkö, tietohallinnon palvelupäällikkö ja koulutuksen tuen ja kehittämisen palvelupäällikkö on sijoitettu tasopalkkamallissa liitteen 1 (Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut) palkkaryhmien ulkopuolelle. Näihin tehtäviin ei löydy palkkaliitteistä sopivaa palkkaryhmää. KVTES:in mukaan, mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on liitteen palkkaryhmien ulkopuolinen.

Ravitsemispalveluiden tehtävät sijoittuvat liitteeseen 4 Ruokapalvelut ja siellä soveltuva palkkaryhmä on 4RUO20.

Työnantajan näkemyksen mukaan ravitsemispalveluiden palvelupäällikön tasopalkkaryhmä (4RUO20 Ruokapalvelut / Yksikön tai vastuualueen johto) on määriteltä KVTES:in määräysten mukaisesti.

Asianosainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan myös siihen, että hänen palkkaansa tulisi verrata muiden palvelupäälliköiden palkkoihin. Asianosaisen tasopalkka palkkaryhmässä 4RUO20B1 (2.421,21 eur/kk) ylittää KVTES:in vähimmäistason. Asianosaiselle maksetaan lisäksi henkilökohtaista lisää 881,69 eur/kk. Lusiassa myönnettyt henkilökohtaiset lisät eivät ole perustuneet paikalliseen työsuorituksen arviointijärjestelmään siten kuin KVTES edellyttää, vaan niitä on myönnetty mm. tehtävän vaativuuden tai lisätehtävän perusteella. Muiden palvelupäälliköiden palkkojen määrittely on suoritettu tehtävän vaativuuden ja toimialojen yleisen palkkatason perusteella.

Tasopalkkamalli edellyttää palkkojen harmonisointia ja harmonisointien toteuttamista kohtuullisessa ajassa sopimuskaudella. Sopijajärjestöt ovat lisäksi todenneet, että siirtymäkaudella saattaa esiintyä palkkaeroja. Paikallisessa palkkausryhmässä on sovittu ensimmäinen harmonisointierä ja sen kohdentuminen. Harmonisointi toteutettiin 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä. Erä tuli käyttää tasopalkkoihin ja niiden harmonisointiin. Paikallisessa palkkausryhmässä sovitun mukaisesti ensimmäinen harmonisointierä kohdennettiin niihin palkkaryhmiin, joissa ei ollut henkilökohtaisia lisiä. Seuraava harmonisointierä ja sen kohdentuminen sovitaan erikseen paikallisessa palkkausryhmässä.

Palvelupäälliköiden (ml. asianosainen) palkkataso on säilytetty samalla tasolla kuin ennen tasopalkkamalliin siirtohetkeä (pois lukien kiinteistöpäällikön palkan 49,63 euron harmonisointi suhteessa tietohallinnon palvelupäällikön tasopalkkaan).

Työnantajan näkemyksen mukaan asianosaisen tasopalkkamallin määrittelyssä on toimittu KVTES:in määräysten mukaisesti.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hylätä kuntayhtymän johtajan päätöksestä nro 22/2025, KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hallitus

30.10.2025

Liitteet

Liite 1 Oikaisuvaatimus päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän
käyttöönotto
Liite 2 Täydennys oikaisuvaatimukseen, tehtävien kuvaus
Liite 3 Viranhaltijapäätös nro 22/2025, KVTES Tasopalkkajärjestelmän
käyttöönotto

Täytäntöönpano

Asianosainen

Hallitus

30.10.2025

85

Toiminnan ja talouden tasapainottaminen

Hallitus 30.10.2025
114/01.00.03/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Luksian uusi strategia tulee voimaan vuoden 2026 alussa. Strategian painotukset edellyttävät toiminnan vaikuttavuuden kehittämistä, organisaation toimivuuden tarkastelua sekä uudelleenorganisointumista rakenteiden, toimintatapojen ja tehtävien osalta.

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät panostusten suuntaamista vetovoimaisille aloille, jotka palvelevat alueen työelämää sekä Luksian rahoituksen muodostumista. Käytännössä tämä tarkoittaa resurssien uudelleen suuntaamista aloille ja tutkintoihin, joissa opiskelijavolyymit ovat riittävät ja joista opiskelijat valmistuvat tehokkaasti sekä työllistyvät hyvin.

Vuosien 2026–2028 talous- ja toimintasuunnitelma on tehty tiedossa olevien valtionrahoitusmuutosten ja kulurakenteeseen vaikuttavien merkittävien kustannusnousujen perusteella. Henkilöstömenot kasvavat kunta-alan palkkaratkaisun perusteella hieman yli 9 % kesän 2025 tilanteeseen verrattuna. Lisäksi KVTES-palkkaryhmäläisiä koskeva tasopalkkaus nostaa henkilöstökustannuksia noin 30 t€ vuodessa. KVTES:in soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön siirto tasopalkkajärjestelmään on tuonut esiin Luksian palkkausjärjestelmän rakenteelliset haasteet. Tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen harmonisointivaatimus aiheuttaa palkkaepätasa-arvoa mm. aiemmin myönnettyjen henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteiden vuoksi.

Tiedossa olevien korotusten vaikutus henkilöstökustannuksiin nykyisellä henkilöstörakenteella on noin 1,8 M€ vuoden 2028 loppuun mennessä olettaen, että henkilöstösivukulut pysyvät nykyisellä tasolla. Pelkästään vuodelle 2026 kohdistuvat yleiskorotukset ovat lähes 3 % ja ne tulevat maksettavaksi vuoden 2026 elo-lokakuun aikana kuntayhtymän palkkamenoissa. Vuodelle 2025 kohdistuva 1.10. jo tehty 2,5 % suuruinen yleiskorotus näkyy loppuvuoden henkilöstökuluissa samoin kuin taannehtivasti kesäkuusta asti maksettavat tasopalkkaukseen liittyvät palkkamuutokset.

Samaan aikaan kun tehdyt kunta-alan palkkaratkaisut lisäävät henkilöstömenoja, kuntayhtymän valtionosuusrahoitus ei kasva nykyisillä opiskelijasuoritteilla. Opiskelijasuoritteita ovat opiskelijavuodet, tutkinnot ja osatutkinnot ja niitä kerryttävät osaamispisteet sekä opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opintoihin siirtyminen. Tulojen ja menokehityksen välinen epätasapaino näkyy käytyjen talousarvioneuvottelujen perusteella vuodelle 2026 tehdyssä talousarviossa, joka painuu -460 t€ alijäämäiseksi. Mikäli kuntayhtymässä ei tehdä rakenteellisia muutoksia kustannusrakenteeseen ja/tai saada opiskelijasuoritteiden perusteella

Hallitus

30.10.2025

nykyistä suurempaa suhteellista osuutta valtionosuusrahoituksesta, suunnitelmavuosina 2027–2028 alijäämä painuu jo yli miljoonaan euroon.

Syksyn 2025 aikana kuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut kasvun ja sopeutuksen ohjelmaa, jossa kaikki kuntayhtymän toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tulo- ja menoerät käydään perusteellisesti läpi. Ohjelmassa on pyritty tunnistamaan kasvun ja kehittymisen kohteet, mutta samaan aikaan on pyritty etsimään säästöjä ja toiminnan tehostamiskohteita. Aineiden, tarvikkeiden, palveluiden ja investointien osalta ohjelmassa havaitut säästökohteet on pyritty toteuttamaan 2026 talousarviossa.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toteuttaminen edellyttää pysyviä muutoksia kuntayhtymän toimintaprosesseihin ja kustannusrakenteen hallintaan. Jotta kuntayhtymän talous saadaan tasapainoon talousarviovuoden ja suunnitteluvuosien aikana tulee työnantajan arvion mukaan sopeuttaa toimintaa vuosien 2026–2028 aikana kokonaisuudessaan 1,3M€. Työntekijöiden arvion mukaan sopeutustarve on maksimissaan 25 henkilöttyvuotta.

Yllä esitetyt asiat edellyttävät niiden käsittelyä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) määrittelee. Mikäli Luksian hallitus hyväksyy toimenpide-ehdotukset, käynnistetään toimenpiteitä koskeva valmistelu ja tarvittavat neuvottelumenettelyt lain edellyttämässä muodossa.

Säästö ja- sopeutuskohteita on pyritty ja pyritään ensisijaisesti löytämään muualta kuin henkilöstöstä. Irtisanomisten vaihtoehtona kartoitetaan mahdolliset säästöt määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisistä sekä eläköitymisistä ja luonnollisen poistuman kautta. Niiltä osin, kuin edellä mainitut toimenpiteet eivät riitä, käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vakituisten palvelussuhteiden irtisanomisista, palvelussuhteen ehtojen heikennyksiä, toimintojen tai tehtävien toiminnallisia lakkautuksia tai palveluiden ulkoistamisista.

Henkilöstön asemaa koskevia muutoksia suunniteltaessa voimassa olevan hallintosäännön 48 §:n mukaan hallitus tekee periaatepäätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisista toiminnallisista, taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Arvion mukaan neuvotteluiden piirissä on koko henkilöstö, ja menettely koskee koko kuntayhtymää

Esitys
Kyj

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään ja toteuttamaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat organisaatiouudistukset sekä tehtäväkuvien muutokset sekä toimeenpanemaan työnantajan päätökset neuvottelujen päätyttyä ja antaa asian yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös

Hallitus

30.10.2025

Liite

Kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2026, vaihe 1

Täytäntöönpano

Johtoryhmä, yhtymäkokouksen 26.11.2025 asialista

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

86

Rehtorin virkavalinta

Hallitus 22.05.2025 § 36

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän nykyinen rehtori on eläköitymässä myöhemmin erikseen sovittavana ajankohtana loppukesästä 2026. Vuosilomien takia tosiasiallinen työskentelyn päättymisajankohta tulee olemaan ennen kesää.

Rehtorin tehtävänä on johtaa koulutuksen tulosalueen toimintaa, taloutta ja henkilöstöä kuntayhtymässä asetettujen strategisten linjausten mukaisesti sekä vastata asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta johtamisprosessin mukaisesti. Rehtori osallistuu kuntayhtymän hallituksen ja kuntayhtymän johtoryhmän työskentelyyn sekä johtaa tulosalueensa johtotiimiä. Rehtori toimii vararehtorin ja koulutus­päälliköiden esimiehenä ja vararehtorin sijaisena.

Uuden rehtorin valintaprosessi vie aikaa haastattelukierroksineen ja soveltuvuusarvioineen useamman kuukauden ajan. Sujuvan tehtävien siirron vuoksi on tärkeää, että eläköityvä rehtori on käytettävissä uuden rehtorin perehdytyksessä tämän aloittaessa tehtävässään. Eläköityvä kuntayhtymän rehtori siirretään myöhemmin erikseen määriteltävään strategian toimeenpanoa tukevaan pedagogiseen johtotehtävään, kun uusi rehtori aloittaa virassaan.

Uuden rehtorin rekrytointiprosessi on aloitettava heti uuden hallituskauden alkaessa syksyllä 2025.

Hallintosäännön 39 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus valitsee tulosaluejohtajat. Hallintosäännön 38 §:n mukaan viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimitus tai viranhaltija.

Rehtorin kelpoisuus ja kielitaitovaatimukset määritellään Asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehdoista (986/1998). Asetuksen (2 luku, 2 §) mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

Rehtorilla tulee olla oppilaitoksen opetuskielessä tai ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisessa järjestämisluvassa määrättyssä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito. Jos tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen järjestämisluvassa on määrätty opetuskielestä, rehtorilla tulee olla myös tässä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehtojen ulkopuoliset edellytykset rehtorin viran hoitamiseksi määritellään tarkemmin valittavan valintatyöryhmän toimesta. Valintatyöryhmä muodostetaan viranhaltijoista ja uuden hallituksen jäsenistä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. julistaa rehtorin viran haettavaksi syksyllä 2025
2. että, valintatyöryhmä koostuu kuntayhtymän johtajasta, henkilöstöpäälliköstä, hallituksen puheenjohtajasta ja hallituksen varapuheenjohtajasta.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Markku Loiskekoski poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.16 ja palasi kokoukseen tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.20.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.20.

Täytäntöönpano

Henkilöstöpäällikkö

Hallitus 30.10.2025
85/01.01.01/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän nykyinen rehtori on eläköitymässä myöhemmin erikseen sovittavana ajankohtana loppukesästä 2026. Vuosilomien takia tosiasiallinen työskentelyn päättymisajankohta tulee olemaan ennen kesää.

Rehtorin tehtävänä on johtaa koulutuksen tulosalueen toimintaa, taloutta ja henkilöstöä kuntayhtymässä asetettujen strategisten linjausten mukaisesti sekä vastata asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta johtamisprosessin mukaisesti. Rehtori osallistuu kuntayhtymän hallituksen ja kuntayhtymän johtoryhmän työskentelyyn sekä johtaa tulosalueensa johtotiimiä. Rehtori toimii vararehtorin ja koulutuspäälliköiden esimiehenä ja vararehtorin sijaisena.

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

Hallintosäännön 39 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus valitsee tulosaluejohtajat. Hallintosäännön 38 §:n mukaan viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija.

Hallitus päätti 22.5.2025 julistaa rehtorin viran haettavaksi syksyllä 2025. Hallitus perusti rehtorin valintaa varten valintatyöryhmän, joka vastasi rekrytointiprosessista. Prosessiin kuului hakuilmoituksen laatiminen, haastattelut, soveltuvuusarvioinnit ja rekrytointiin liittyvät muut asiat. Valintatyöryhmään valittiin kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen, henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola sekä hallituksen puheenjohtaja Pekka Räsänen ja hallituksen varapuheenjohtaja Pekka Luoma.

MPS Career Oy valittiin kilpailutuksen perusteella yhteistyökumppaniksi rekrytointiin ja henkilöarviointiin.

Valintatyöryhmä kokoontui yhdessä MPS:n kanssa 26.6.2025 ja määritteli rekrytointiprosessin toteutustavan ja aikataulun.

Rehtorin kelpoisuus ja kielitaitovaatimukset määritellään Asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehdoista (986/1998). Asetuksen (2 luku, 2 §) mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilla tulee olla oppilaitoksen opetuskielessä tai ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisessa järjestämisluvassa määrättyssä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito. Jos tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen järjestämisluvassa on määrätty opetuskielestä, rehtorilla tulee olla myös tässä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehtojen ulkopuoliset edellytykset rehtorin viran hoitamiseksi määriteltiin tarkemmin valintatyöryhmän toimesta.

Liitteenä oleva hakuilmoitus julkaistiin 25.8.2025 Kuntarekryssä, Duunitorissa, Työmarkkinatorissa, Oikotiessä, Joblyssä, Länsi-Uusimaa lehdessä, LinkedIn:ssä, MPS:n urasivulla, Metan kanavissa, Alma Bussiness medioissa ja Luksian sosiaalisen median kanavissa. Hakuaika päättyi 7.9.2025.

Rehtorin avoimeen tehtävään saapui hakuaikana 25.8.–7.9.2025 yhteensä 33 hakemusta. Hakijoista 31 täytti muodollisen kelpoisuuden.

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

Rehtorin virkaa hakeneet kelpoiset hakijat:

Anttila Riku	oikeustieteen tohtori
Blom Regina	filosofian maisteri
Caven Outi	filosofian maisteri
Ek Michael	Master of Engineering YAMK
Hagelin Mika	kasvatustieteen maisteri
Hillman Eero	filosofian maisteri
Hirvola Sanna	kasvatustieteen maisteri
Karihtala Pauli	kasvatustieteen maisteri
Kaunismäki Heli	filosofian maisteri
Keronen Petri	filosofian maisteri
Korkiamäki Terhi	kauppatieteiden maisteri
Kumpulainen Eeva	filosofian maisteri
Lash Minna-Maarit	musiikin maisteri
Lehtiniemi Soili	valtiotieteiden maisteri
Leppänen Tarja	filosofian maisteri
Lindeberg Arto	kauppatieteiden maisteri
Mattila-Laine Katja	diplomi-insinööri
Murtomäki Maria	kasvatustieteen maisteri
Niska Päivi	yhteiskuntatieteiden maisteri
Poutiainen Olli	filosofian tohtori
Pulkkinen Pekka	filosofian maisteri
Raudasoja Anu	kasvatustieteen tohtori
Ruottunen Risto	filosofian maisteri
Sagulin Anneli	kasvatustieteen maisteri
Sankila Teuvo	filosofian maisteri
Sarlund Kalle	insinööri YAMK
Tervo-Hiltula Peppi	filosofian maisteri
Tuomainen Jari	tuotantotalouden diplomi-insinööri
Tuuri Marleena	kasvatustieteen maisteri
Valtonen Iris	agrologi YAMK
Virta Raija	yhteisöpedagogi YAMK

Valintatyöryhmä kävi hakijat ja heidän hakemusasiakirjansa läpi MPS:n konsulttien kanssa 9.9.2025. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun valittiin 10 hakijaa. Valintatyöryhmän arvioinnin pohjana olivat hakijoiden toimittamat hakemusasiakirjat, rehtorin tehtävän kelpoisuusasetus ja hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävän hoitamisen edellytykset.

Valinnassa painotettiin hakuilmoituksessa mainittuja edellytyksiä:

- laaja-alaista johtamiskokemusta
- kokemusta ylemmän johdon tehtävistä koulutusosalta
- talousosaamista
- strategista- ja muutosjohtamisosaamista
- vahvoja työelämäyhteyksiä ja kykyä rakentaa kumppanuuksia.

Ensimmäisen vaiheen haastatteluun kutsuttiin:

Blom Regina	filosofian maisteri
Hagelin Mika	kasvatustieteen maisteri
Hirvola Sanna	kasvatustieteen maisteri

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

Karihtala Pauli	kasvatustieteen maisteri
Lehtiniemi Soili	valtiotieteiden maisteri
Murtomäki Maria	kasvatustieteen maisteri
Niska Päivi	yhteiskuntatieteiden maisteri
Pulkinen Pekka	filosofian maisteri
Raudasoja Anu	kasvatustieteen tohtori
Tuomainen Jari	tuotantotalouden diplomi-insinööri

MPS suoritti ensimmäisen kierroksen haastattelut Teamsilla viikoilla 37–38.

Valintatyöryhmä ja MPS valitsivat kokouksessaan 23.9.2025 toisen kierroksen haastatteluihin viisi hakijaa.

Toisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin:

Blom Regina	filosofian maisteri
Niska Päivi	yhteiskuntatieteiden maisteri
Pulkinen Pekka	filosofian maisteri
Raudasoja Anu	kasvatustieteen tohtori
Tuomainen Jari	tuotantotalouden diplomi-insinööri

Anu Raudasoja ilmoitti vetäytyvänsä hausta.

Valintatyöryhmä haastatteli neljä hakijaa 30.9.2025. Haastatteluiden ja ansiovertailun perusteella valintatyöryhmä päätti lähettää henkilöarviointiin Regina Blomin, Päivi Niskan ja Pekka Pulkkisen. MPS suoritti henkilöarvioinnin viikolla 41.

Hallituksen luottamushenkilöjäsenien yhteinen haastattelutilaisuus järjestettiin 23.10.2025. Haastattelutilaisuuteen hakijoista oli kutsuttu Regina Blom, Päivi Niska ja Pekka Pulkinen. Tilaisuudessa hakijat esittäytyivät ja esittelivät ennakkotehtävänsä, tämän jälkeen osallistujilla oli mahdollisuus esittää hakijoille kysymyksiä. Ennakkotehtävänä oli valmistella lyhyt (15 min) esitys aiheesta: ”Tilanneanalyysi ja ratkaisuehdotukset Luksian vuokratiloissa toteutettavien Luksian toimintojen kannattavuuden varmistamiseksi”. Tilaisuudessa esiteltiin henkilöarvioinnin tuloksia MPS:n toimesta.

Kuntayhtymän hallituksen jäsenillä oli mahdollisuus tutustua rehtorin viran hakijoiden hakemusasiakirjoihin sekä kirjallisiin henkilöarvioinnin tuloksiin haastattelutilaisuudessa 23.10.2025 sekä hallituksen kokouksen yhteydessä 30.10.2025 luentosalissa (yhteyshenkilö henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, tuija.rekola@luksia.fi, puh. 044 335 6088).

Julkisuuslain 24§:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Hallitus
Hallitus

§ 36

22.05.2025
30.10.2025

Kelpoisten hakijoiden ansiovertailu lähetettiin hallituksen jäsenille 21.10.2025. Virkavaalissa voidaan ottaa huomioon kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. suorittaa rehtorin virkavaalin,
2. rehtorin kokonaispalkasta ja että virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja valinta on ehdollinen, kunnes valittu henkilö on esittänyt hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan (lääkärin todistus) sekä lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen (alle 6 kuukautta vanha),
3. virkasuhteen aloituspäivämäärästä,
4. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään viranhoidtomääräyksen, jossa määritellään rehtorin palvelussuhteen ehdot,
5. matkapuhelinedusta.

Päätös

Liite

Rehtorin viran hakuilmoitus

Täytäntöönpano

Hakijat, johtoryhmä, henkilöstöhallinto, jäsenkunnat, MPS Career Oy

Hallitus

30.10.2025

87

Yhtymäkokouksen koollekutsuminen 26.11.2025

Hallitus 30.10.2025
134/00.02.09/2021

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja johdon assistentti Karita Kivelä.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa kesäkuun ja marraskuun loppuun mennessä. Kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Kuntayhtymän kuluvan vuoden toinen yhtymäkokous on sovittu pidettävän keskiviikkona 26.11.2025 klo 13.00.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kokouskutsuun tulee liittää esityslista, joka sisältää selostuksen asioista tarpeellisine liitteineen sekä hallituksen ehdotukset yhtymäkokouksen päätöksiksi.

Ehdotus yhtymäkokouksen asialistaksi on liitteenä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. kutsua yhtymäkokouksen koolle keskiviikkona 26.11.2025 klo 13.00
2. hyväksyä kokouksen asialistan.

Päätös

Liite

Yhtymäkokouksen 26.11.2025 asialista

Täytäntöönpano

Johdon assistentti

Hallitus

30.10.2025

88

Viranhaltijoiden päätökset 17.9. - 22.10.2025

Hallitus 30.10.2025
40/00.02.08/2025

Valmistelija: johdon assistentti Karita Kivelä.

Viranhaltijoiden päätösluettelot on jaettu esityslistan liitteenä. Luetteloissa ovat hallintosäännön 30 §:n mukaisesti viranhaltijoiden tekemät päätökset Dynastyyn ajalta 17.9.–22.10.2025.

Ne viranhaltijapäätökset, joihin jäsenkunnan jäsenellä on muutoksenhakuoikeus, annetaan tiedoksi Luksian verkkosivuilla muutoksenhakuajan ajan.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi edellä mainitut viranhaltijoiden päätökset:

hallituksen puheenjohtaja, Pekka Räsänen
henkilöstöpäällikkö, Tuija Rekola
kiinteistöpäällikkö, Sanna Laaksonen
koulutuspäällikkö 1, Juha-Matti Mattila
koulutuspäällikkö 2, Petteri Sarvala
koulutuspäällikkö 3, Tarja Leppänen
koulutuspäällikkö 4, Raija Virta
koulutuspäällikkö 6, Hanna Salakari
koulutuspäällikkö 7, Katja Mattila-Laine
kuntayhtymän johtaja, Timo Hakkarainen
palvelupäällikkö, opiskelijapalvelut, Terttu Tapio
palvelupäällikkö, ravitsemispalvelut, Irmeli Heikkilä
palvelupäällikkö, tietohallinto, Harri Vehviläinen
palvelupäällikkö, työelämäpalvelut, Sari Hertell
rehtori, Markku Loiskekoski
talous- ja hallintojohtaja, Kari Mäntyharju
vararehtori, Eero Hillman.

2. olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Liite

Päätösluettelo 17.9.–22.10.2025

Hallitus

30.10.2025

89

Muut kokouksessa esille tulevat asiat

Hallitus 30.10.2025

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esitys

Päätös