

Oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtajan päätökseen KVTES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Hallitus 30.10.2025

117/01.00.01/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

oikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Timo Hakkaraisen viranhaltijapäätökseen 2.10.2025 nro 22.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) neuvotteluosapuolet ovat sopineet uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka on työnantajia velvoittava. Luksiassa KVTES:in soveltamisalaan kuuluva henkilöstö on siirretty tasopalkkajärjestelmään 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän valmistelu on toteutettu tehtävää varten perustetussa paikallisessa palkkausryhmässä työnantajan ja luottamusedustajan kanssa.

Tasopalkkajärjestelmässä arviointi suoritetaan työtehtävän ja sen edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantaja päättää tasopalkoista, kuitenkin niin, että tasopalkkajärjestelmään siirtymishetkellä työntekijän palkka ei saa laskea aiempaan verrattuna.

Asianosainen on 13.10.2025 saapuneella oikaisuvaatimuksellaan pyytänyt oikaisua palkkaryhmäänsä ja tasopalkkaansa.

Ravitsemispalveluiden palvelupäällikön tehtävä on sijoitettu Luksian tasopalkkamallissa palkkaryhmään 4RUO20 Yksikön tai vastuualueen johto. KVTES:in mukaan tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Ruokapalvelut sijoittuvat Luksian organisaatiossa tukipalveluiden tulosalueelle ja toimivat talous- ja hallintojohtajan (ylin johto) alaisuudessa. Asianosainen toimii talous- ja hallintojohtajan alaisuudessa Luksian opiskelijaravintolan palvelupäällikön tehtävässä. Hän vastaa Lohjan ja Vihdin kampusten opiskelijaravintoloiden toiminnasta. Molemmilla kampuksilla toimii asianosaisen alaisuudessa operatiivisesta toiminnasta ja päivittäisestä esihenkilötyöstä vastaavat ruokapalveluesihenkilöt.

Palkkaa nostavia valtakunnan tasolla määriteltyjä tasokriteerejä palkkaryhmässä 4RUO20 ovat esihenkilötyön laaja-alaisuus (johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten / työntekijöiden määrä) ja johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esim. ruokapalveluiden ja siivouspalveluiden muodostamaa kokonaisuutta tai useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä). Nämä valtakunnan tason tasokriteerit eivät toteudu asianosaisen kohdalla.

Asianosainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan muihin palvelupäälliköihin ja heidän palkkaryhmäänsä. Kiinteistöpäällikkö, tietohallinnon palvelupäällikkö ja koulutuksen tuen ja kehittämisen palvelupäällikkö on sijoitettu tasopalkkamallissa liitteen 1 (Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut) palkkaryhmien ulkopuolelle. Näihin tehtäviin ei löydy palkkaliitteistä sopivaa palkkaryhmää. KVTES:in

mukaan, mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on liitteen palkkaryhmien ulkopuolinen.

Ravitsemispalveluiden tehtävät sijoittuvat liitteeseen 4 Ruokapalvelut ja siellä soveltuva palkkaryhmä on 4RUO20.

Työnantajan näkemyksen mukaan ravitsemispalveluiden palvelupäällikön tasopalkkaryhmä (4RUO20 Ruokapalvelut / Yksikön tai vastualueen johto) on määriteltävä KVATES:in määräysten mukaisesti.

Asianosainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan myös siihen, että hänen palkkaansa tulisi verrata muiden palvelupäälliköiden palkkoihin. Asianosaisen tasopalkka palkkaryhmässä 4RUO20B1 (2.421,21 eur/kk) ylittää KVATES:in vähimmäistason. Asianosaiselle maksetaan lisäksi henkilökohtaista lisää 881,69 eur/kk. Luksiassa myönnetty henkilökohtaiset lisät eivät ole perustuneet paikalliseen työsuorituksen arviointijärjestelmään siten kuin KVATES edellyttää, vaan niitä on myönnetty mm. tehtävän vaativuuden tai lisätehtävän perusteella. Muiden palvelupäälliköiden palkkojen määrittely on suoritettu tehtävän vaativuuden ja toimialojen yleisen palkkatason perusteella.

Tasopalkkamalli edellyttää palkkojen harmonisointia ja harmonisointien toteuttamista kohtuullisessa ajassa sopimuskaudella. Sopijajärjestöt ovat lisäksi todenneet, että siirtymäkaudella saattaa esiintyä palkkaeroja. Paikallisessa palkkausryhmässä on sovittu ensimmäinen harmonisointierä ja sen kohdentuminen. Harmonisointi toteutettiin 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä. Erä tuli käyttää tasopalkkoihin ja niiden harmonisointiin. Paikallisessa palkkausryhmässä sovitun mukaisesti ensimmäinen harmonisointierä kohdennettiin niihin palkkaryhmiin, joissa ei ollut henkilökohtaisia lisiä. Seuraava harmonisointierä ja sen kohdentuminen sovitaan erikseen paikallisessa palkkausryhmässä.

Palvelupäälliköiden (ml. asianosainen) palkkataso on säilytetty samalla tasolla kuin ennen tasopalkkamalliin siirtohetkeä (pois lukien kiinteistöpalvelupäällikön palkan 49,63 euron harmonisointi suhteessa tietohallinnon palvelupäällikön tasopalkkaan).

Työnantajan näkemyksen mukaan asianosaisen tasopalkkamallin määrittelyssä on toimittu KVATES:in määräysten mukaisesti.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää hylätä kuntayhtymän johtajan päätöksestä nro 22/2025, KVATES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Oikaisuvaatimus päätökseen KVATES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto
Liite 2 Täydennys oikaisuvaatimukseen, tehtävien kuvaus
Liite 3 Viranhaltijapäätös nro 22/2025, KVATES Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Täytäntöönpano

Asianosainen