

Rehtorin viran haettavaksi julistaminen

Hallitus 22.05.2025 § 36
85/01.01.01.01/2025

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän nykyinen rehtori on eläköitymässä myöhemmin erikseen sovittavana ajankohtana loppukesästä 2026. Vuosilomien takia tosiasiallinen työskentelyn päättymisajankohta tulee olemaan ennen kesää.

Rehtorin tehtävänä on johtaa koulutuksen tulosalueen toimintaa, taloutta ja henkilöstöä kuntayhtymässä asetettujen strategisten linjausten mukaisesti sekä vastata asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta johtamisprosessin mukaisesti. Rehtori osallistuu kuntayhtymän hallituksen ja kuntayhtymän johtoryhmän työskentelyyn sekä johtaa tulosalueensa johtotiimiä. Rehtori toimii vararehtorin ja koulutuspäälliköiden esimiehenä ja vararehtorin sijaisena.

Uuden rehtorin valintaprosessi vie aikaa haastattelukierroksineen ja soveltuvuusarvioineen useamman kuukauden ajan. Sujuvan tehtävien siirron vuoksi on tärkeää, että eläköityvä rehtori on käytettävissä uuden rehtorin perehdytyksessä tämän aloittaessa tehtävässään. Eläköityvä kuntayhtymän rehtori siirretään myöhemmin erikseen määriteltävään strategian toimeenpanoa tukevaan pedagogiseen johtotehtävään, kun uusi rehtori aloittaa virassaan.

Uuden rehtorin rekrytointiprosessi on aloitettava heti uuden hallituskauden alkaessa syksyllä 2025.

Hallintosäännön 39 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus valitsee tulosaluejohtajat. Hallintosäännön 38 §:n mukaan viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija.

Rehtorin kelpoisuus ja kielitaitovaatimukset määrittellään Asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehdoista (986/1998). Asetuksen (2 luku, 2 §) mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilla tulee olla oppilaitoksen opetuskielessä tai ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisessa järjestämisluvassa määrättyssä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito. Jos tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen järjestämisluvassa on määrätty opetuskielestä, rehtorilla tulee olla myös tässä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehtojen ulkopuoliset edellytykset rehtorin viran hoitamiseksi määritellään tarkemmin valittavan valintatyöryhmän toimesta. Valintatyöryhmä muodostetaan viranhaltijoista ja uuden hallituksen jäsenistä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää:

1. julistaa rehtorin viran haettavaksi syksyllä 2025
2. että, valintatyöryhmä koostuu kuntayhtymän johtajasta, henkilöstöpäälliköstä, hallituksen puheenjohtajasta ja hallituksen varapuheenjohtajasta.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Markku Loiskekoski poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.16 ja palasi kokoukseen tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.20.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.20.

Täytäntöönpano

Henkilöstöpäällikkö
