

Henkilöstökertomus 2024

Hallitus 22.05.2025 § 35
28/01.00.02/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Vuoden 2024 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Vuosi 2024 oli Luksialle merkittävä muutosten ja toiminnan sopeuttamisen vuosi. Valtakunnalliset rahoitusleikkaukset vaikuttivat suoraan myös Luksian rahoitukseen ja edellyttivät henkilöstöön kohdistuneita sopeutustoimia. Vuoden 2024 tunnusluvut heijastelevat näitä toimia ja muutoksia.

Henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2024 lopussa oli 331 henkilöä, mikä on 50 henkilöä vähemmän kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstöresurssi pieneni noin 18 henkilövuotta. Henkilöstömäärän voimakas vähennys on seurausta vuoden 2024 aikana toteutetusta toiminnan ja talouden tasapainottamistyöstä. Keväällä 2024 käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden kohteena olivat kaikki henkilöstön vähentämistoimia korvaavat vaihtoehdot; avoimeksi tulleiden tehtävien täyttämättä jättäminen, määräaikaisten palvelussuhteiden jatkumisen kriittinen arviointi, työ- ja työaikajärjestelyt sekä tehtävämuutokset. Suorat irtisanomiset saatiin näin pidettyä kohtuullisina.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2024 oli 51,1 vuotta. Eläköitymisen kiihtyminen konkretisoitui vuoden 2024 aikana ja kuntayhtymästä eläköityi yhteensä 19 henkilöä. Eläköityminen tulee jatkumaan korkeana myös lähivuosina. Henkilöstön ikääntymisen myötä myös osatyökyvyttömyyseläkkeiden määrä ja niiden tarve ovat lisääntyneet.

Työterveyshuolto on tärkeä kumppani henkilöstön terveyden, työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisessa. Luksian työterveyshuoltotyössä korostuu erityisesti työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja varmistaminen sekä sairauspoissaolojen hallinta. Henkilöstöpalvelut kilpailutti työterveyshuollon palvelut loppuvuonna 2024. Kilpailutuksessa korostettiin erityisesti ennaltaehkäisevän työterveyshuollon merkitystä.

Luksiassa toteutettiin loppuvuonna 2024 henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Kyselyn tulosten pohjalta laaditaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuoden 2025 aikana. Perinteinen henkilöstön hyvinvointikysely toteutettiin keväällä 2025.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Henkilöstökertomus 2024

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle
