

## Oikaisuvaatimus virkasuhteen purkamisesta koeajalla

Hallitus 30.01.2025 § 9  
31/01.01.04.01/2025

Valmistelija: koulutuspäällikkö Petteri Sarvala.

██████████ (jäljempänä opettaja) oikaisuvaatimus rehtori Markku Loiskekosken viranhaltijapäätökseen 18.12.2024 nro 168/2024.

Opettajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde on purettu koeajalla 18.12.2024. Työnantaja on vedonnut virkasuhteen purkuperusteeseen, koska työnantaja on katsonut, ettei opettajan toiminta liiketoiminta-alan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteessa ole vastannut työnantajan hänen työsuoritukselleen asettamia vaatimuksia.

Opettaja on 5.1.2025 saapuneella oikaisuvaatimuksella ilmoittanut pitävänsä irtisanomista laittomana. Opettajan näkemyksen mukaan irtisanominen on laitton ja sen perusteet epäasiallisia. Epäasiallisina perusteina opettaja mainitsee valheet, toimimattomat tietoliikenneyhteydet ja ohjelmistot, puutteellisen perehdytyksen ja olemattoman työnohjauksen.

Kauppätieteiden maisteri, tradenomi ██████████ on valittu päätoimisen liiketoiminta-alan (taloushallinto) tuntiopettajan tehtävään 1.8.2024 alkaen. Palvelussuhde on sovittu olemaan voimassa toistaiseksi ehdolla, että opettaja suorittaa opettajan pedagogiset opinnot kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta. Palkkauksen vahvistavassa viranhaltijapäätöksessä (101/2024 24.6.2024) mainitaan, että palvelussuhteeseen sovelletaan viranhaltijalain 2 luvun 8 §:n mukaista kuuden kuukauden koeaikaa. Työnantaja on purkanut opettajan palvelussuhteen koeajalla, ja opettajalle on ennen palvelussuhteen purkamista varattu tilaisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 8 luvun 43 §:n mukaisesti.

Koeajan tarkoituksena on selvittää, onko viranhaltija soveltuva tehtäväänsä. Koeaika antaa myös viranhaltijalle mahdollisuuden arvioida, vastaako työ hänen odotuksiaan. Viranhaltijalain 2 luvun 8 §:n mukaan koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei kuitenkaan saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Opettajan virkasuhdetta ei ole purettu epäasiallisin perustein, vaan virkasuhteen purkamisen syynä koeajalla on ollut työnantajan tyytymättömyys opettajan työsuoritukseen.

Hakuilmoituksessa työntekijältä on edellytetty valmiutta opettaa monipuolisesti taloushallinnon osa-alueita liiketoiminnan useissa eri tutkinnoissa. Koulutusedellytyksenä hakijalle on ollut soveltuva alan koulutus esim. tradenomi (AMK) tai KTM. Työtehtävän on kerrottu edellyttävän käytännön työkokemusta monipuolisista taloushallinnon työtehtävistä ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn. Tehtävään valitun opettajan koulutus (KTM) sekä aiemmat palvelussuhteet ja toimiminen vastaavissa tehtävissä kahdessa eri oppilaitoksessa antoivat työnantajalle vaikutelman siitä, että opettajan osaaminen olisi tehtävään riittävä.

Työnantaja laati opettajalle opetushenkilöstön vuosityöajan mukaisen työaikasuunnitelman, jossa opetuksen osuus oli syyskauden osalta varsin pieni (267,5 tuntia 569,5 tunnin kokonaisuudesta). Laadittu suunnitelma on antanut opettajalle riittävästi työaikaa opetuksen ja oppimateriaalin valmisteluun ja työhön perehtymiseen. Opettajalla oli lisäksi syksyn osalta käytännössä vain yhden ryhmän opetusta, mikä on varmistanut rauhallisen työn aloituksen Luksiassa.

Opettajan opetusryhmässä oli sekä nuoria että aikuisia opiskelijoita. Opettajan esihenkilönä toimiva koulutuspäällikkö sai ensimmäisen opiskelijapalautteen opiskelijan huoltajan kautta opettajan työsuoritukseen ja opetussisältöön liittyen 3.9.2024. Koulutuspäällikkö kävi palautteen välittömästi läpi opettaja kanssa ohjauskeskustelussa. Opiskelijapalautteita tuli lisää syyskuun aikana ja koulutuspäällikkö kävi tämän vuoksi seuraamassa opettajan pitämää opetustuntia. Uusi palautekeskustelu opettajan kanssa käytiin 7.10.2024, mutta opiskelijapalautteita tuli tämän jälkeenkin. Opiskelijapalautteet koskivat opetuksen toteutusta ja opettajan asiantuntijuutta, opetusmateriaalin sisältöä sekä opiskelijoiden kohtaamista ja kohtelua.

Työnantajan näkemyksen mukaan perusteet opettajan virkasuhteen purkamiseen koeajalla ovat olleet viranhaltijalain ja koeajan tarkoituksen mukaisia. Opettajan virkasuhdetta ei ole purettu epäasiallisella perusteella, vaan purkaminen on perustunut puutteelliseen työsuoritukseen.

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen rehtorin päätökseen nro 168/2024.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Rehtori Markku Loiskekoski poistui esteellisenä ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.20.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.26.

Liitteet

Oikaisuvaatimus virkasuhteen purkamisesta koeajalla  
Päätös nro 168/2024: Virkasuhteen purkaminen koeajalla

Täytäntöönpano

Asianosainen, rehtori, koulutuspäällikkö  
\_\_\_\_\_