

Kuntayhtymän johtajan rekrytointi

Hallitus 22.08.2024 § 48

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän johtaja, filosofian maisteri Jouko Lindholm on ilmoittanut eroavansa kuntayhtymän palveluksesta eläkkeelle siirtymisen johdosta 28.2.2025 alkaen tai erikseen myöhemmin sovittavana ajankohtana.

Voimassa olevan (23.11.2023) hallintosäännön 39 §:n mukaan hallitus julistaa kuntayhtymän johtajan tehtävän haettavaksi. Hallintosäännön mukaan yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan.

Kuntayhtymän johtajan hakuprosessi on aloitettava syyskuussa, jotta kuntayhtymän johtajan valinta voidaan tehdä 21.11.2024 pidettävässä yhtymäkokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää kuntayhtymän toimintaa ja sen henkilöstöä hallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän johtaja

- vastaa kuntayhtymän toiminnallisten, taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttamisesta
- vastaa kuntayhtymän strategisesta johtamisesta, omistaja- ja sidosryhmäsuhteista sekä yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa
- vastaa kuntayhtymän tiedotus-, suhde- ja kansainvälisestä toiminnasta
- vastaa hallituksen kokousten päätösten valmistelusta, esittelystä ja täytäntöönpanosta
- johtaa kuntayhtymän johtoryhmää ja toimii rehtorin ja talous- ja hallintojohtajan sekä konsernipalvelujen esihenkilönä
- päättää koulutuksen hakeutumisen hakuajat ja menettelytavat, jollei toisin säädetä
- huolehtii, että kuntayhtymässä toimeenpannaan sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa
- vastaa, että kuntayhtymä toimii lakien, asetusten, säännösten ja määräysten mukaisesti
- huolehtii tehtävistä, joista on johtajasopimuksen perusteella erikseen sovittu.

Kuntayhtymän johtajan valintaan on tarkoituksenmukaista perustaa valintatyöryhmä, joka vastaa rekrytointiprosessista. Prosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastattelut, soveltuvuustestit ja rekrytointiin liittyvät muut asiat. Ryhmän koko on maksimissaan viisi luottamushenkilöä ja yksi viranhaltija kuntayhtymästä.

Esitys
Thj

Hallitus päättää

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024 ja haku aika päättyy 14.10.2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän.

Muutosesitys kokouksessa

Thj

Hallitus päättää

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän.

Päätös

Hallitus päätti

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän, johon osallistuvat Pekka Luoma (puheenjohtaja), Pekka Räsänen (varapuheenjohtaja), Kaddi Talts, Paula Salapuro, Rainer Sarviaho ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Tämän asian esittelijänä toimi talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm palasi kokoukseen tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 16.30.

Täytäntöönpano

Henkilöstöpäällikkö, valintatyöryhmä

Hallitus 26.09.2024 § 55

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän johtajan valintaa varten perustettu valintatyöryhmä on aloittanut työskentelynsä 29.8.2024.

Rekrytointi- ja henkilöarviointipalvelun toteuttajaksi valittiin tehdyn kokonaisarvion (hinta+laatu) perusteella MPS Career Oy.

Valintatyöryhmä on yhdessä MPS:n kanssa määritellyt rekrytointiprosessin toteutustavan ja aikataulun sekä rekrytointi-ilmoituksen sisällön.

Rekrytointi-ilmoitus on julkaistu 9.9.2024. Hakuaika päättyy 30.9.2024.

Ehdokkaiden viimeinen haastattelu on 12.11.2024 kello 16.30 Harjun koulun luentosalissa.

Esitys

Henkilöstöpäällikkö

Hallitus päättää merkitä kuntayhtymän johtajan rekrytointiprosessin etenemisen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta klo 15.03 ennen tämän asian käsittelyn alkamista.

Tämän asian esittelijänä toimi henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon

jälkeen klo 15.11.

Hallitus 24.10.2024 § 64

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän johtajan avoimeen tehtävään saapui hakuaikana 9.–30.9.2024 yhteensä 28 hakemusta. Hakijoista 24 täytti muodollisen kelpoisuuden soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon osalta.

Valintatyöryhmä kävi hakijat ja heidän hakemusasiakirjansa läpi MPS:n konsulttien kanssa 3.10.2024. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun valittiin 8 hakijaa. Valintatyöryhmän arvioinnin pohjana olivat kuntayhtymän johtajan tehtävät ja hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävän hoitamisen edellytykset.

Kuntayhtymän johtajan valinta etenee seuraavan aikataulun mukaan:

- MPS suorittaa ensimmäisen kierroksen haastattelut viikolla 41.
- valintatyöryhmä suorittaa toisen kierroksen haastattelut viikolla 43.
- MPS suorittaa soveltuvuustestit viikolla 44.
- hallituksen ja yhtymäkokousedustajien yhteinen haastattelutilaisuus järjestetään 12.11.2024.
- hallitus pitää kuntayhtymän johtajan valintaan liittyvän ylimääräisen kokouksen 13.11.2024 klo 14.

Tavoitteena on, että yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan kokouksessaan 21.11.2024.

Esitys

Henkilöstöpäällikkö

Hallitus päättää merkitä kuntayhtymän johtajan rekrytointiprosessin etenemisen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta klo 15.02 ennen tämän asian käsittelyn alkamista.

Tämän asian esittelijänä toimi henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.11.

Hallitus 13.11.2024 § 77
105/01.01.01.01/2024

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän johtaja, filosofian maisteri Jouko Lindholm on ilmoittanut eroavansa kuntayhtymän palveluksesta eläkkeelle siirtymisen johdosta 28.2.2025 alkaen tai erikseen myöhemmin sovittavana ajankohtana.

Voimassa olevan (23.11.2023) hallintosäännön 39 §:n mukaan hallitus julistaa kuntayhtymän johtajan tehtävän haettavaksi. Hallintosäännön mukaan yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan.

Kuntayhtymän johtajan hakuprosessi on aloitettu syyskuussa, jotta kuntayhtymän johtajan valinta voidaan tehdä 21.11.2024 pidettävässä yhtymäkokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan tehtävät ja toimivalta määritellään erikseen hallintosäännössä § 13. Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää kuntayhtymän toimintaa ja sen henkilöstöä hallituksen alaisuudessa.

Kuntayhtymän johtaja

- vastaa kuntayhtymän toiminnallisten, taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttamisesta
- vastaa kuntayhtymän strategisesta johtamisesta, omistaja- ja sidosryhmäsuhteista sekä yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa
- vastaa kuntayhtymän tiedotus-, suhde- ja kansainvälisestä toiminnasta
- vastaa hallituksen kokousten päätösten valmistelusta, esittelystä ja täytäntöönpanosta
- johtaa kuntayhtymän johtoryhmää ja toimii rehtorin ja talous- ja hallintojohtajan sekä konsernipalvelujen esihenkilönä
- päättää koulutuksen hakeutumisen hakuajat ja menettelytavat, jollei toisin säädetä
- huolehtii, että kuntayhtymässä toimeenpannaan sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa
- vastaa, että kuntayhtymä toimii lakien, asetusten, säännösten ja määräysten mukaisesti
- huolehtii tehtävistä, joista on johtajasopimuksen perusteella erikseen sovittu.

Kuntayhtymän johtajan viran täyttämässä on lisäksi huomioitava perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kuntayhtymän johtajan palvelussuhteen ehdot määritellään johtajasopimuksessa. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu henkilö on esittänyt hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan (lääkärin todistus) sekä lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen (alle 6 kuukautta vanha). Mainitut selvitykset on esitettävä 30 päivän sisällä palvelussuhteen alkamisesta. Palvelussuhteeseen sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.

Hallitus perusti kuntayhtymän johtajan valintaa varten valintatyöryhmän, joka vastasi rekrytointiprosessista. Prosessiin kuului hakuilmoituksen laatiminen, haastattelut, soveltuvuustestit ja rekrytointiin liittyvät muut asiat. Valintatyöryhmän jäseniksi valittiin Pekka Luoma (hallituksen puheenjohtaja), Pekka Räsänen (hallituksen varapuheenjohtaja), Kaddi Talts (hallituksen jäsen), Paula Salapuro (hallituksen jäsen), Rainer Sarviaho (hallituksen jäsen) ja Tuija Rekola (henkilöstöpäällikkö).

Rekrytoinnissa ja henkilöarvioinnissa yhteistyökumppanina toimi kilpailutuksen ja valintatyöryhmän 29.8.2024 tekemän päätöksen mukaisesti MPS Career Oy.

Valintatyöryhmä kokoontui yhdessä MPS:n kanssa 3.9.2024 ja määritteli rekrytointiprosessin toteutustavan, aikataulun sekä kelpoisuusehdot.

Liitteenä oleva hakuilmoitus julkaistiin 9.9.2024 Kuntarekryssä, Duunitorissa, Työmarkkinatorissa, Oikotiessä, Joblyssä, Länsi-Uusimaa lehdessä, LinkedIn:ssä, MPS:n urasivulla ja Luksian sosiaalisen median kanavissa. Hakuaika päättyi 30.9.2024.

Kuntayhtymän johtajan avoimeen tehtävään saapui hakuaikana 9.–30.9.2024 yhteensä 28 hakemusta. Hakijoista 24 täytti muodollisen kelpoisuuden soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon osalta.

Kuntayhtymän johtajan virkaa hakeneet kelpoiset hakijat:

Aaltola Maija	restonomi YAMK
Frondelius Rainer	insinööri YAMK
Hakkarainen Timo	kauppatieteiden maisteri
Hertell Sari	yhteiskuntatieteiden maisteri
Järvinen Sami	DI
Kangasmäki Katja	sosionomi YAMK
Karihtala Pauli	kasvatustieteiden maisteri
Kaunismäki Heli	filosofian maisteri
Keskinen Matti	kasvatustieteiden maisteri
Korkeamäki Jouni	insinööri YAMK
Laine Erno	insinööri YAMK
Laine Maaret	psykologi
Leivo Kari	tuotantotalouden DI
Mattila Tuuli	tuotantotalouden DI
Morbin Petra	restonomi YAMK
Mäntyharju Kari	kauppatieteiden maisteri
Nygren Heidi	kasvatustieteiden maisteri
Räf Marika	kauppatieteiden maisteri
Semenius Erik	MBA
Siltala Reijo	filosofian tohtori
Strandberg Stefan	valtiotieteiden maisteri
Tienvieri Sanna	valtiotieteiden maisteri
Tuominen Taisto	hallintotieteiden maisteri
Ylikoski Elina	kauppatieteiden tohtori

Kelpoisten hakijoiden ansiovertailu lähetettiin yhtymäkokousedustajille 31.10.2024 ja hallituksen luottamushenkilöjäsenille 1.11.2024.

Valintatyöryhmä kävi hakijat ja heidän hakemusasiakirjansa läpi MPS:n konsulttien kanssa 3.10.2024. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun valittiin 8 hakijaa. Valintatyöryhmän arvioinnin pohjana olivat hakijoiden toimittamat hakemusasiakirjat, kuntayhtymän johtajan tehtävät ja hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävän hoitamisen edellytykset.

Ensimmäisen vaiheen haastatteluun kutsuttiin:

Aaltola Maija	restonomi YAMK
Hakkarainen Timo	kauppatieteiden maisteri
Kaunismäki Heli	filosofian maisteri
Keskinen Matti	kasvatustieteiden maisteri

Mäntyharju Kari	kauppatieteiden maisteri
Siltala Reijo	filosofian tohtori
Tuominen Taisto	hallintotieteiden maisteri
Ylikoski Elina	kauppatieteiden tohtori

MPS suoritti ensimmäisen kierroksen haastattelut Teamsilla viikolla 41.

Valintatyöryhmä ja MPS valitsivat kokouksessaan 11.10.2024 toisen kierroksen haastatteluihin viisi hakijaa.

Toisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin:

Aaltola Maija	restonomi YAMK
Hakkarainen Timo	kauppatieteiden maisteri
Kaunismäki Heli	filosofian maisteri
Mäntyharju Kari	kauppatieteiden maisteri
Ylikoski Elina	kauppatieteiden tohtori

Valintatyöryhmä ja MPS haastattelivat viisi hakijaa 21.–22.10.2024. Haastatteluiden ja ansiovertailun perusteella valintatyöryhmä päätti lähettää henkilöarviointiin Maija Aaltolan, Timo Hakkaraisen ja Elina Ylikosken. MPS suoritti henkilöarvioinnin viikolla 44.

Hallituksen luottamushenkilöjäsenien ja yhtymäkokousedustajien yhteinen haastattelutilaisuus järjestetään 12.11.2024. Haastattelutilaisuuteen on hakijoista kutsuttu Maija Aaltola, Timo Hakkarainen ja Elina Ylikoski. Tilaisuudessa hakijat esittäytyvät ja esittelevät ennakkotehtävänsä, tämän jälkeen osallistujat voivat esittää hakijoille kysymyksiä. Ennakkotehtävänä on valmistella lyhyt (15 min) esitys aiheesta: ”Millaista näkemyksellisyyttä sinulla on kuntien keskinäisen yhteistyön mahdollisuuksista sekä ammatillisen koulutuksen ja osaamisen kehittämisestä osana alueemme elinvoiman vahvistamista”. Tilaisuudessa esitellään myös hakuprosessi ja henkilöarvioinnin tuloksia MPS:n toimesta.

Hallitus pitää kuntayhtymän johtajan valintaan liittyvän ylimääräisen kokouksen 13.11.2024 ja esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan kokouksessaan 21.11.2024.

Kuntayhtymäkokousedustajilla on mahdollisuus tutustua kuntayhtymäjohtajan viran hakijoiden hakemusasiakirjoihin sekä kirjallisiin henkilöarvioinnin tuloksiin haastattelutilaisuudessa 12.11.2024 sekä kuntayhtymäkokouspäivänä 21.11.2024 klo 11.00–12.30 luentosalissa, jossa yhtymäkokous pidetään (yhteyshenkilö henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola, tuija.rekola@luksia.fi, puh. 044 335 6088).

Julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Virkavaalissa voidaan ottaa huomioon kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

Hallituksen pj

Hallitus esittää yhtymäkokoukselle, että

1. yhtymäkokous suorittaa kuntayhtymän johtajan virkavaalin,
2. päättää, että virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja valinta on ehdollinen, kunnes valittu henkilö on esittänyt hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan (lääkärin todistus) sekä lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen (alle 6 kuukautta vanha),
3. yhtymäkokous valtuuttaa hallituksen tekemään johtajasopimuksen, jossa määritellään kuntayhtymän johtajan palvelussuhteen ehdot.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Kuntayhtymän johtajan hakuilmoitus

Täytäntöönpano

Yhtymäkokous 21.11.2024
