

Kuntayhtymän johtajan rekrytointi

Hallitus 22.08.2024 § 48

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän johtaja, filosofian maisteri Jouko Lindholm on ilmoittanut eroavansa kuntayhtymän palveluksesta eläkkeelle siirtymisen johdosta 28.2.2025 alkaen tai erikseen myöhemmin sovittavana ajankohtana.

Voimassa olevan (23.11.2023) hallintosäännön 39 §:n mukaan hallitus julistaa kuntayhtymän johtajan tehtävän haettavaksi. Hallintosäännön mukaan yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan.

Kuntayhtymän johtajan hakuprosessi on aloitettava syyskuussa, jotta kuntayhtymän johtajan valinta voidaan tehdä 21.11.2024 pidettävässä yhtymäkokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää kuntayhtymän toimintaa ja sen henkilöstöä hallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän johtaja

- vastaa kuntayhtymän toiminnallisten, taloudellisten ja laadullisten tavoitteiden saavuttamisesta
- vastaa kuntayhtymän strategisesta johtamisesta, omistaja- ja sidosryhmäsuhteista sekä yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa
- vastaa kuntayhtymän tiedotus-, suhde- ja kansainvälisestä toiminnasta
- vastaa hallituksen kokousten päätösten valmistelusta, esittelystä ja täytäntöönpanosta
- johtaa kuntayhtymän johtoryhmää ja toimii rehtorin ja talous- ja hallintojohtajan sekä konsernipalvelujen esihenkilönä
- päättää koulutuksen hakeutumisen hakuajat ja menettelytavat, jollei toisin säädetä
- huolehtii, että kuntayhtymässä toimeenpannaan sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa
- vastaa, että kuntayhtymä toimii lakien, asetusten, säännösten ja määräysten mukaisesti
- huolehtii tehtävistä, joista on johtajasopimuksen perusteella erikseen sovittu.

Kuntayhtymän johtajan valintaan on tarkoituksenmukaista perustaa valintatyöryhmä, joka vastaa rekrytointiprosessista. Prosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastattelut, soveltuvuustestit ja rekrytointiin liittyvät muut asiat. Ryhmän koko on maksimissaan viisi luottamushenkilöä ja yksi viranhaltija kuntayhtymästä.

Esitys
Thj

Hallitus päättää

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024 ja haku aika päättyy 14.10.2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän.

Muutosesitys kokouksessa

Thj

Hallitus päättää

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän.

Päätös

Hallitus päätti

1. julistaa kuntayhtymän johtajan viran haettavaksi syyskuussa 2024
2. valita kuntayhtymän johtajan valintatyöryhmän, johon osallistuvat Pekka Luoma (puheenjohtaja), Pekka Räsänen (varapuheenjohtaja), Kaddi Talts, Paula Salapuro, Rainer Sarviaho ja henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Tämän asian esittelijänä toimi talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm palasi kokoukseen tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 16.30.

Täytäntöönpano

Henkilöstöpäällikkö, valintatyöryhmä

Hallitus 26.09.2024 § 55

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän johtajan valintaa varten perustettu valintatyöryhmä on aloittanut työskentelynsä 29.8.2024.

Rekrytointi- ja henkilöarviointipalvelun toteuttajaksi valittiin tehdyn kokonaisarvion (hinta+laatu) perusteella MPS Career Oy.

Valintatyöryhmä on yhdessä MPS:n kanssa määritellyt rekrytointiprosessin toteutustavan ja aikataulun sekä rekrytointi-ilmoituksen sisällön.

Rekrytointi-ilmoitus on julkaistu 9.9.2024. Hakuaika päättyy 30.9.2024.

Ehdokkaiden viimeinen haastattelu on 12.11.2024 kello 16.30 Harjun koulun luentosalissa.

Esitys

Henkilöstöpäällikkö

Hallitus päättää merkitä kuntayhtymän johtajan rekrytointiprosessin etenemisen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta klo 15.03 ennen tämän asian käsittelyn alkamista.

Tämän asian esittelijänä toimi henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon

jälkeen klo 15.11.

Hallitus 24.10.2024 § 64
105/01.01.01.01/2024

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Kuntayhtymän johtajan avoimeen tehtävään saapui hakuaikana 9.–30.9.2024 yhteensä 28 hakemusta. Hakijoista 24 täytti muodollisen kelpoisuuden soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon osalta.

Valintatyöryhmä kävi hakijat ja heidän hakemusasiakirjansa läpi MPS:n konsulttien kanssa 3.10.2024. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun valittiin 8 hakijaa. Valintatyöryhmän arvioinnin pohjana olivat kuntayhtymän johtajan tehtävät ja hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävän hoitamisen edellytykset.

Kuntayhtymän johtajan valinta etenee seuraavan aikataulun mukaan:

- MPS suorittaa ensimmäisen kierroksen haastattelut viikolla 41.
- valintatyöryhmä suorittaa toisen kierroksen haastattelut viikolla 43.
- MPS suorittaa soveltuvuustestit viikolla 44.
- hallituksen ja yhtymäkokousedustajien yhteinen haastattelutilaisuus järjestetään 12.11.2024.
- hallitus pitää kuntayhtymän johtajan valintaan liittyvän ylimääräisen kokouksen 13.11.2024 klo 14.

Tavoitteena on, että yhtymäkokous valitsee kuntayhtymän johtajan kokouksessaan 21.11.2024.

Esitys
Henkilöstöpäällikkö

Hallitus päättää merkitä kuntayhtymän johtajan rekrytointiprosessin etenemisen tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta klo 15.02 ennen tämän asian käsittelyn alkamista.

Tämän asian esittelijänä toimi henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.11.
