

## Yhtymäkokous

---

Aika 11.06.2024 klo 13:00 - 14:28

Paikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100 Lohja / Teams

Läsnä 7 kokousedustajaa §:n 2 mukaisesti

Hanko	Nousiainen Jorma
Karkkila	Tallgren Anna
Kirkkonummi	Sahiluoma Anna (Teams)
Lohja	Ristaniemi Teija
Raasepori	Pelkonen Jorma
Siuntio	Kummala Ville
Vihti	Sundberg Tuija (Teams)

Inkoosta ei ollut edustusta kokouksessa.

Luoma Pekka	hallituksen puheenjohtaja
Lindholm Jouko	kuntayhtymän johtaja
Mäntyharju Kari	talous- ja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Loiskekoski Markku	rehtori
Räsänen Pekka	hallituksen varapuheenjohtaja
Pääkkönen Tuula	pääluottamusmies JYTY
Kivelä Karita	hallintosihteeri

Käsitellyt asiat §:t 1 - 12

Allekirjoitukset

Pekka Luoma puheenjohtaja §:t 1–4	Teija Ristaniemi puheenjohtaja §:t 5–12
--------------------------------------	--

Kari Mäntyharju  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti.

Ville Kummala pöytäkirjantarkastaja	Jorma Pelkonen pöytäkirjantarkastaja
--	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä 18.06.2024

Käsitellyt asiat

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 1	Kokouksen avaus	3
§ 2	Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus	4
§ 3	Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen	5
§ 4	Kokouksen puheenjohtajan valinta	6
§ 5	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 6	Tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	8
§ 7	Henkilöstökertomus 2023	13
§ 8	Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2023	15
§ 9	Hallituksen jäsenen Jussilan eronpyyntö ja uuden jäsenen nimittäminen	23
§ 10	Tiedotettavat asiat	24
§ 11	Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen	25
§ 12	Kokouksen päättäminen	26

Yhtymäkokous

§ 1

11.06.2024

### **Kokouksen avaus**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 1

Hallintosäännön 80 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Esitys

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Hallituksen puheenjohtaja Pekka Luoma avasi kokouksen klo 13.00.

---

Yhtymäkokous

§ 2

11.06.2024

## **Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 2  
175/00.00.01.00/2021

Hallintosäännön 87 §:n mukaan läsnä olevat edustajat ja varaedustajat todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä jäsenkunnan mukaan.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun puolet (1/2) jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja ne edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös

Nimenhuudossa todettiin, että läsnä olivat seuraavat jäsenkuntien edustajat:

Hanko	Nousiainen Jorma
Karkkila	Tallgren Anna
Kirkkonummi	Sahiluoma Anna (Teams)
Lohja	Ristaniemi Teija
Raasepori	Pelkonen Jorma
Siuntio	Kummala Ville
Vihti	Sundberg Tuija (Teams)

Anna Sahiluoma Kirkkonummelta osallistui kokoukseen Teamsilla ilman äänioikeutta, koska hänen kuva- ja ääniyhteytensä ei toiminut. Inkoosta ei ollut edustajaa kokouksessa.

Yhtymäkokous hyväksyi liitteenä olevan ääniluettelon ja totesi kokouksen päätösvaltaiseksi äänimäärän ollessa 97,96 % kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Liite

Ääniluettelo

---

Yhtymäkokous

§ 3

11.06.2024

### **Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 3

Perussopimuksen 6 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta. Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty 21.5.2024.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan jäsenkuntien äänivalta jakautuu peruspääoman osuuksien suhteessa.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja hyväksyy liitteenä olevan ääniluettelon.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Ääniluettelo

---

Yhtymäkokous

§ 4

11.06.2024

### **Kokouksen puheenjohtajan valinta**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 4

Hallintosäännön 79 §:n mukaan yhtymäkokouksessa valitaan jokaista kokousta varten oma puheenjohtaja.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan.

Päätös

Tämän kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Teija Ristaniemi Lohjalta.

---

Yhtymäkokous

§ 5

11.06.2024

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 5

Hallintosäännön 99 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kaksi yhtymäkokousedustajaa tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ville Kummala Siuntiosta ja Jorma Pelkonen Raaseporista.

---

Hallitus	§ 8	29.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 20	18.04.2024
Yhtymäkokous	§ 6	11.06.2024

## Tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Hallitus 29.02.2024 § 8

Valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Kuntalain 113–115 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymä muodostaa tytäryhtiöidensä (Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot, Luksia koulutus Oy) kanssa kuntakonsernin, jolle tulee laatia konsernitilinpäätös.

### Kuntayhtymä

Ulkoiset toimintatuotot 31 593 901 € (ilman valmisteveraston muutosta) ylittivät talousarvion 262 139 eurolla (0,8 %) ja viime vuoden vastaavan toteuman 154 840 eurolla (0,5 %). Toimintatuotot toteutuivat kokonaisuutena lähes arvioidun mukaisina. Valtionosuusrahoitus (yksikköhintatuotot) jäi 391 t€ (-1,3 %) alle arvioidun. Toteutuneet opiskelijavuodet 2680 jäivät 124 opiskelijavuotta alle tavoitteellisten opiskelijavuosien ja 62 opiskelijavuotta alle edellisen tilikauden toteuman. Tilikauden aikana saadun lisärahoituksen määrä jäi murto-osaan kahdesta edellisestä tilikaudesta. Kuntayhtymä sai OKM:ltä lisärahoitusta tilikaudelle 2023 yhteensä 89 274 € oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun.

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 29 550 412 € ylittivät talousarvion 104 421 eurolla (-0,4 %) ja alittivat viime vuoden vastaavan toteuman 76 625 eurolla (-0,3 %). Talousarvion ylitys johtui lähinnä arvioitua 270 730 € (7,2 %) suuremmista materiaalikuluista, mihin vaikutti osaltaan keskimääräistä suurempi inflaatiovauhti ja arvioitua suuremmat opetusmateriaali- ja kalustokustannukset. Materiaalikulut olivat myös edellistä tilikautta 242 756 € (6,4 %) suuremmat. Toisaalta palvelujen ostot alittivat talousarvion 216 349 € (5,7 %).

Talousarvion sitovuustasona oleva vuosikate oli 2 520 342 €, mikä ylitti talousarvion 572 571 € (29,4 %). Vuosikate oli 617 378 € (32,4 %) edellistä tilikautta parempi.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 2 010 181 €, mikä alitti talousarvion 310 776 eurolla. Lohja Toivonkadun kampuksen C-osan IV- ja kattosaneeraus sekä muut suunnitellut peruskorjaukset viivästyivät alkuperäisestä aikataulusta, mikä vaikutti osaltaan tilikauden poistokertymään. Poistot olivat kuitenkin 345 781 € (20,8 %) edellistä tilikautta suuremmat. Poistokertymään vaikuttaa Toivonkadun kampuksen



Hallitus	§ 8	29.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 20	18.04.2024
Yhtymäkokous	§ 6	11.06.2024

uudisrakennusten kaikkien osien ja Harjun koulun saneerauksen aktivoinnit taseeseen.

Tilikauden tulos oli 510 161 € ennen poistoeron muutosta 354 496 € ja varausten muutosta 850 000 € (nettolisäys). Tilikauden tulos on 883 347 € budjetoitua ja 271 598 € edellistä talousarviovuotta parempi. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 14 657 €, mikä on 66 843 € budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 58,7 M€ ja se kasvoi 187 t€ edellisestä tilikaudesta. Omavaraisuusaste oli 74,7 % (2022: 73,7 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 45,8 % (2022: 47,9 %). Kertynyttä ylijäämää oli tilikauden lopussa 13,4 M€.

Talousarvion sitovuustasona olevat tilikauden investoinnit olivat yhteensä 1 288 754 €. Vuoden 2023 talousarviossa investointimenoihin oli varattu 4 173 400 € eli toteuma jäi 30,9 %:iin. Toteutumatta jääneet arvoltaan suuret investoinnit olivat lähinnä Toivonkatu 4:n C-osan iv- ja kattosaneeraus sekä asuntolan julkisivusaneeraus. Peruskorjaukset sekä Lohjan Toivonkadun että Vihdin Ojakkalantien kampuksilla jatkuvat talous- ja toimintasuunnittelukaudella 2024-2026. Investointisuunnitelmassa huomioidaan talouden ja toiminnan tasapainottamisohjelma.

Tulosaluekohtaiset taloudelliset ja toiminnalliset toteumat sekä yksityiskohtaiset tulos-, rahoituslaskelma- ja taseanalyysit selviävät liitteenä olevasta tilinpäätösasiakirjasta. Liitetiedoissa on lisätietoa tilikaudella tapahtuneista kirjanpidollisista tapahtumista.

### **Kuntayhtymän tulokortti**

Kuntayhtymä saavutti sille asetetun taloudellisen sitovan tavoitteen vuosikatteen osalta. Myös projektirahoitusten (hankerahoitusten) käyttöaste, työllistyneiden ja jatko-opintoihin sijoittuneiden määrä, työelämä- ja opiskelijapalautteet, suoritettujen tutkintojen määrä, jatkuvan haun hakijamäärä, henkilöstökyselyjen toteuttaminen ja opettajien työelämä- ja kv-jaksot toteutuivat asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tosin opiskelija- ja työelämäpalautteiden vastausprosentit jäivät keskiarvosta työpaikkaohjaajakyselyä lukuunottamatta. Myös niissä opetukseen ja henkilöstöön liittyvien tunnuslukujen toteumisissa, joissa jäätiin alle asetetun tavoitteen, edistyi edelliseen tilikauteen verrattuna. Yhteenvetona tulokortin tavoitteista voidaan todeta, että kuntayhtymä saavutti edellistä tilikautta paremmat tulokset ja asetettuihin tavoitteisiin suhteutettuna toteuma oli kohtalainen.

Tuloslaskelmaa analysoitaessa on huomioitava, että kuntayhtymän vuosikatetta paransivat huomattavasti saadut korkotuotot (413 t€) ja Karhu Voiman konkurssipesästä saadut jako-osuudet (158 t€).

Tulokortin toteumat ja niiden selvitykset ovat esityslistan liitteenä olevan tilinpäätöskirjan kappaleessa 3.

Hallitus	§ 8	29.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 20	18.04.2024
Yhtymäkokous	§ 6	11.06.2024

Yhtymäkokouksen asettamat sitovat tavoitteet ovat vuosikate ja investoinnit. Vuosikatetavoite ylittyi ja investoinnit jäivät selvästi alle talousarvion.

Tilinpäätöksen tunnusluvuista esitetään tiivistelmä hallituksen kokouksessa.

### **Konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöt**

Konsernitilinpäätöksen mukaan konsernin toimintatuotot vuodelta 2023 olivat 31,8 M€ ja toimintakulut (sisältää valmistevaraston muutoksen 106 t€) 29,6 M€. Konsernin vuosikate oli 2 595 137 € ja tilikauden tulos 301 681 €. Konsernitaseen loppusumma oli 59,3 M€ sisältäen pitkäaikaista korollista vierasta pääomaa 10,8 milj. €, joka muodostui emoyhtiön tilikaudella 2020 Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen rakentamiseen ottamasta lainasta sekä tytäryhtiön Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n vielä jäljellä olevista lainoista. Konsernin omavaraisuusaste oli 74,3 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 46,8 %. Konsernin vuosikate oli 298 922 € edellistä tilikautta parempi.

Luksia koulutus Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 697 t€ ja liiketoiminnan muut tuotot 315 t€. Liiketoiminnan kulut olivat 1,01 M€. Liiketoiminnan muut tuotot sisälsivät emoyhteisön (kuntayhtymä) toiminta-avustusta 143 t€. Yhtiön liikevaihto ylitti talousarvion 107 t€ (18,2 %), mutta laski 252 t€ (26,6 %) edellisestä tilikaudesta. Kotoutumiskoulutuksen liikevaihto 481 t€ kattoi lähes 70 % koko yhtiön liikevaihdosta, mutta laski 350 t€ edelliseen tilikauteen verrattuna. Toimintakulut toteutuivat talousarviota 215 t€ suurempana palkka- ja vuokratulujen arvioitua suuremmasta kertymästä johtuen. Yhtiön tilikauden tappio oli 527,96 € emoyhteisöltä saadun toiminta-avustuksen jälkeen. Ilman toiminta-avustusta yhtiö olisi ollut tilikaudella 2023 otappiollinen kuten edelliselläkin tilikaudella.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n liikevaihto oli 215 t€ ja tilikauden voitto asuintalovaruuden 32 205,00 € muodostamisen jälkeen 48,46 €. Yhtiön liikevaihto eikä toimintakulut ole vertailukelpoisia edelliseen tilikauteen, jolloin myytiin Rusthollinkadun kiinteistö. Majatuvankujan ja Eloniemenkadun kiinteistöjen yhteenlaskettu huoneistojen käyttöaste jäi hieman talousarviossa asetetusta tavoitteesta.

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2023 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2023 käsittelystä,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2023 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2023 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

Hallitus	§ 8	29.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 20	18.04.2024
Yhtymäkokous	§ 6	11.06.2024

**Päätös** Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

**Liite** Tilinpäätös 2023

**Täytäntöönpano** Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajille, yhtymäkokouksen esityslistalle 11.6.2024.

---

Tarkltk. 18.04.2024 § 20

Kuntalain 113 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä ja yhtymäkokouksen on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelma, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava yhtymäkokoukselle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Hyväksyessään tilinpäätöksen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Vastuullinen tilintarkastaja JHT, Tove Lindström-Koli esittelee vuoden 2023 tilintarkastuksen loppuraportin ja tilintarkastuskertomuksen.

**Esitys** Tarkastuslautakunta päättää esittää yhtymäkokoukselle, että:

1. tilintarkastuskertomus tilivuodelta 2023 saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle

2. vuoden 2023 tilinpäätös hyväksytään ja koulutuskuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2023.

**Päätös** Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Tilintarkastaja Tove Lindström-Koli saapui tämän pykälän käsittelyn alkaessa ja poistui tämän asian käsittelyn jälkeen.

**Liitteet** Tilinpäätös 2023  
Tilinpäätösraportti 18.4.2024

Hallitus	§ 8	29.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 20	18.04.2024
Yhtymäkokous	§ 6	11.06.2024

Tilintarkastusraportti 2023  
Tilintarkastuskertomus 2023

---

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 6  
121/02.06.01.03/2023

Kuntayhtymän hallitus ja tarkastuslautakunta ovat käsitelleet kuntayhtymän vuoden 2023 tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen.

Esitys Yhtymäkokous päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2023
2. hyväksyä vuoden 2023 tilinpäätöksen ja myöntää tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2023.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liitteet Tilinpäätös 2023  
Tilintarkastuskertomus 2023

---

Hallitus	§ 7	29.02.2024
Yhtymäkokous	§ 7	11.06.2024

## Henkilöstökertomus 2023

Hallitus 29.02.2024 § 7

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Henkilöstökertomuksen tiedot on kerätty KT:n suosituksen mukaisesti.

Vuoden 2023 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Henkilökunnan kokonaismäärä 381 henkilöä nousi kolmella henkilöllä edellisestä vuodesta.

Vuoden 2023 aikana kehitettiin edelleen 1.1.2022 käyttöön otettua palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon järjestelmäpalvelu Populusta. HR-toimintoja otettiin käyttöön vaiheittain ja esimerkiksi kehityskeskustelut vietiin uudistetulla mallilla kokonaisuudessaan järjestelmään. Samoin toimittiin myös varhaisen tuen keskusteluiden osalta. Käyttökokemukset uudesta järjestelmästä ovat olleet hyviä.

Henkilöstön osaamisen arvioinnin ja kehittämisen kokonaisuutta edistettiin yhteistyössä eri asiantuntijoiden kesken Luksian sisällä. Henkilöstökoulutusten kokonaisuutta on rakennettu koulutus suunnitelman muotoon ja osaamisen varmistamiseksi ja kehittämiseksi on luotu digitaalisia osaamismerkkejä eri osaamisaloille. Toimintatapaa ja sisältöjä on pilotoitu eri aloilla vuoden 2023 aikana. Uusi toimintamalli otetaan koko henkilöstön käyttöön vaiheittain vuoden 2024 aikana ja samalla sen sisältöjä laajennetaan ja muokataan tarpeen mukaan.

Kuntayhtymässä vuosittain laadittava henkilöstökertomus vuodelta 2023 on esityslistan liitteenä ja se esitellään hallituksen kokouksessa 29.2.2024.

Esitys  
Kyj Hallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedoksi.

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.  
Henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola poistui tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 15.21.

Liite Henkilöstökertomus 2023

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen esityslistalle 11.6.2024, tarkastuslautakunta 14.3.2024

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 7  
12/01.00.02/2024

Hallitus	§ 7	29.02.2024
Yhtymäkokous	§ 7	11.06.2024

Hallitus toimittaa henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi.

Esitys Yhtymäkokous päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite Henkilöstökertomus 2023

---

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

### **Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2023**

Tarkltk. 14.02.2024 § 8

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää aloittaa vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelun.

Päätös Tarkastuslautakunta aloitti vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelun ja sopi jatkotoimista.

---

Tarkltk. 14.03.2024 § 14

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelemista.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen 2023 valmistelua.

Tarkastuslautakunta päätti pitää ylimääräisen kokouksen 2.5.2024 klo 16.00 arviointikertomuksen hyväksymistä varten.

---

Tarkltk. 18.04.2024 § 18

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelemista.

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2023 valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen 2023 valmistelua.

---

Tarkltk. 02.05.2024 § 24

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset ja kannanotot esitetään arviointikertomuksessa, jota tarkastuslautakunta on valmistellut kokouksissaan 14.2.2024, 14.3.2024 ja 18.4.2024.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää:

1. käsitellä ja hyväksyä vuoden 2023 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten
2. esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liite arviointikertomus 2023.

---

Liite Arviointikertomus 2023

Hallitus 16.05.2024 § 30

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

### **Arviointikertomus 2023**

Ohessa on kuntayhtymän hallituksen vastine tarkastuslautakunnan 2.5.2024 allekirjoittamaan arviointikertomukseen vuodelta 2023. Vastineet on jaoteltu aihealueittain niin, että ensin on tarkastuslautakunnan kannanotto ja sen jälkeen hallituksen vastine siihen.

### **Toimintaympäristö ja tulevaisuuden haasteet**

#### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**



Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

Ulkoisina tekijöinä kuntayhtymää on pandemian jälkeen haastanut Ukrainan sodan välillisesti aiheuttama energiakriisi. Energianhintojen nousu on ruokkinut inflaatiopaineita, joista kohdistuu kuntayhtymälle kustannusten kasvupaineita yleisesti ostopalvelujen, mutta myös kasvavien energiahintojen muodossa. Pahimmat inflaatiopaineet ovat onneksi hellittäneet 2023 vuoden lopulle tultaessa.

Opiskelijavuosissa mitattuna edelleen jatkuva opiskelijamäärien laskutrendi on huolestuttava, ja nuorten ikäryhmien pienentyessä on odotettavissa, että kehitys jatkuu. Tämä tulee jatkossa näkymään kuntayhtymässä rahoituspuolen paineena.

Talouden tasapainottamishaasteiden osalta henkilöstön hyvinvointi tulee olemaan keskeinen tekijä onnistuneen palveluntuotannon turvaamisessa, ja tämän ylläpitämiseen sekä avoimeen viestintään on tarpeellista kiinnittää erityistä huomiota.

Laskevien opiskelijamäärien haasteeseen liittyen, onko markkinoinnin ja saavutettavuuden lisäämisen vaikutusta opiskelijamäärien kehitykseen arvioitu?

### **Hallituksen vastine**

Kuntayhtymä ottaa 1.1.2025 käyttöön uuden vuosityöajan mallikehyksen, jossa opetusta, ohjausta ja tukea kohdennetaan entistä enemmän opiskelijoihin. Tällä pyritään parantamaan pitovoimaa ja ehkäisemään keskeytyksiä. Asia vaikuttaa luonnollisesti myös kuntayhtymän talouteen.

Luksian www-sivujen uudistuksen yhteydessä on parannettu ja parannetaan edelleen koulutustarjonnan näkyvyyttä. Luksian viestintäasiantuntija seuraa raportointityökalujen avulla ulkoisen viestinnän ja markkinoinnin tavoitettavuutta.

### **Investointien toteutuminen**

#### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta on seurannut tilikaudella investointien edistymistä. Osa tilikaudelle suunnitelluista investoinneista päätettiin siirtää myöhempään ajankohtaan ja tulevat rasittamaan taloutta myöhemmin toteutuessaan. Keskeiset lykkääntyneet investoinnit 2023 olivat Toivonkadun vanhan osan katto- ja iv-saneeraustyöt, jotka siirtyivät vuodelle 2024 tarjouspuolen haasteista johtuen. Lisäksi investoinneista lykkääntyivät myös Toivonkadun kellarikerroksen peruskorjaustyöt sekä asuntolan julkisivuremontti. Investointeja varten nostetuille varoille on saatu verrattain hyvää korkotuottoa. Lykkääntyneitä investointeja olisi hyvä saada edistettyä seuraavilla tilikausilla, niiltä osin kuin se on kuntayhtymän kokonaisuus huomioiden tarkoituksenmukaista.

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

### Hallituksen vastine

Lykkääntyneistä investoinneista ensimmäinen eli Toivonkatu 4:n ilmanvaihto- ja kattourakka on jo käynnissä. Siitä saatiin noin miljoona euroa edullisempi tarjous kuin keväällä 2023. Muut merkittävät lykkääntyneet peruskorjausinvestoinnit toteutetaan pääsääntöisesti vuosille 2023–2026 laaditun investointiohjelman mukaisesti. Investointiohjelman laatiminen ja sen toteuttaminen tehdään harkiten ottamalla huomioon toimintaympäristössä ja rahoituksessa tapahtuvat muutokset. Asuntolaan ei tehdä alkuperäisessä investointisuunnitelmassa esitettyjä mittavia peruskorjauksia, koska asuntolan tarvetta nuorten asumiseen on, tarkastellaan uudelleen toiminnan ja talouden tasapainottamissuunnitelman yhteydessä. Investointiohjelmassa hankkeiden ajoittuminen tarkasti yhdelle tilikaudelle on haasteellista, koska markkinatilanne rakentamisessa vaihtelee ja peruskorjauskohteiden rakennusteknisessä suunnittelussa ja toteutuksessa tulee aina yllätyksiä, joihin kaikkiin ei ole voitu ennalta varautua.

### Kuntayhtymän tulokortti 2023

#### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Kokonaisuutena arvioiden tarkastuslautakunta katsoo, että toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on kuntayhtymässä saavutettu yleisesti ottaen hyvin toteutuneiden tavoitteiden suhteellisen osuuden mukaan. Parannusta edellisvuoden toteutuneisiin mittaritavoitteisiin on tapahtunut huomattavasti sekä lukumääräisesti, että suhteellisilla toteutumisasteilla. Edellisellä tilikaudella asetetuista tavoitteista täyttyi vain alle neljäsosa (24 %), kun tänä vuonna asetetuista tavoitteista saavutettiin yhteensä yli puolet (54 %). Tarkemmat tulokortin toteumat ovat löydettävissä arviointikertomuksen liitteenä.

#### Hallituksen vastine

Opiskelijapalautekyselyjen ja työnantaja- ja työpaikkaohjaajakyselyjen vastausprosenttien suhteellinen alhaisuus on tiedostettu ja Luksian opetushenkilöstön kanssa on pohdittu keinoja nostaa vastausprosentteja. Yksi konkreettinen esimerkki vuoden 2023 osalta on työpaikkaohjaajakysely, jossa vastausprosentti parani huomattavasti edellisestä vuodesta ja saavutti asetetun 30 % tavoitteen.

Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien (HOKS) laadinnan osalta kuntayhtymässä käydään tutkinnonohjaajien kanssa keskustelu siitä, miten saadaan toteutusastetta nostettua lähemmäksi tavoitetta. Osana tiedolla johtamista kuntayhtymään hankittu TCD-raportointityökalu auttaa tutkinnonohjaajia paremmin hahmottamaan opiskelijan tilannetta työpöytä näkymän avulla.

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

Eroamisen syitä on selvitetty yhdessä opiskelijoiden kanssa. Varsinaista lähtökeskustelua ei käydä, mutta opiskelija täyttää eroamisen yhteydessä lomakkeen, josta selviää eroamiseen johtaneet syyt. Toisaalta on myös opiskelijoita, joita kuntayhtymän rehtori katsoo eronneeksi, koska opinnot eivät ole edenneet opiskelijoiden kanssa käydyistä monista keskusteluista huolimatta.

Henkilöstömittareita on jo muutettu tarkoituksenmukaisemmiksi (esim. kehityskeskusteluiden toteuman sijaan kehityssuunnitelmien toteuma-aste). Tavoitteena on tarkastella muitakin mittareita ja pyrkiä luomaan sellaisia, jotka samalla myös ohjaavat toimintaa. Yksi muutettava mittari voisi olla henkilöstön kehittämiseen käytetyn resurssin sijaan henkilöstön osaamisen karttumisen esim. sen jälkeen, kun kuntayhtymässä ovat käytössä osaamiskartoitukset ja täydennyskoulutussuunnitelmat.

## **Henkilöstö**

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Henkilöstön korkea keski-ikä ja seuraavina vuosina eläköityvien merkittävä määrä huomioiden on tärkeää, että työntekijöiden työkykyisyyttä tuetaan ja huomioidaan mahdollisuudet osatyöntekoon. Eläköityvien osalta tulee tarkastella, onko henkilöiden mukana poistumassa sellaista inhimillistä pääomaa, jota kannattaisi pyrkiä siirtämään ennen poistumia ns. hiljaisen tiedon siirtämiseksi. Toisaalta on myös tärkeää huomioida osaamisen riittävyys henkilöstömuutosten kohdalla. Lautakunta näkee, että rekrytointitilanne on tällä hetkellä hyvä, mutta alakohtaisia eroja on havaittavissa. Pätevän henkilöstön rekrytointihaasteisiin liittyen lautakunta näkee hyvänä, että muodollinen pätevyys on mahdollista hankkia työtehtävien yhteydessä. Vuonna 2023 yhdeksän henkilöä suoritti työnohessa pedagogiset opinnot tätä kautta (3 henkilöä, 2022).

### **Hallituksen vastine**

Osaamiskartoitukset ja niiden pohjalta tehtävä kriittisen osaamisen tunnistaminen auttavat myös hiljaisen tiedon siirtymisessä. Toki myös toimialoilla tulee tehdä esihenkilöiden toimesta ns. seuraajasuunnittelua. Tämän voi hyvin toteuttaa siten, että kehityskeskustelussa sovitaan eläköityvän henkilön osalta tavoitteiksi oman osaamisen siirtoa ja perehdyttämistä muille tai se voi olla esim. mentorityyppistä toimintaa. Henkilöstön työkyvyn tukemisen osalta on käytössä monia toimintamalleja. Tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa takaa varhaisen reagoinnin ja eri vaihtoehtojen tarkastelun työntekijälähtöisesti. Esimerkiksi osa-aikatyöstä tai sopeutetuista työtehtävistä on sovittu hyvin joustavasti työterveyshuollon suositusten pohjalta.

### **Tarkastuslautakunnan kannanotto**

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

Talouden tasapainottamishaasteet huomioiden, lautakunta näkee hyvänä, että kulujen sopeuttamiseksi pyritään tekemään sisäisiä järjestelyjä työnkuvien muutoksilla sekä arvioimalla tarvetta luontaisista poistumista johtuvien paikkojen uudelleentäyttämiseksi. Työnkuvien muutosten osalta on tärkeää varmistaa, että kokonaiskuormittavuus pysyy hallitulla tasolla. Työssä jaksaminen ja työhyvinvointi ovat keskeisiä tekijöitä, joilla nykyiset henkilöt voivat terveytensä ja hyvinvointinsa puolesta jatkaa töissään pitkään ja jollaa Luksia näyttäytyy vetovoimaisena työpaikkana alallaan.

### Hallituksen vastine

Työnkuvien muutoksilla pyritään myös työn mielekkyyden lisäämiseen siten, että toimintamalleja suoraviivaistetaan ja automatisoidaan. Osaamisen lisääminen lisää myös työn hallinnan kokemusta ja parantaa sitä kautta työhyvinvointia.

### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Poissaolokäytäntöjen osalta työterveyshuollon kautta saadun tiedon mukaan saattaisi olla tarpeellista tarkastella, milloin on tarkoituksenmukaista olla yhteydessä työterveydenhuoltoon ja milloin asia voitaisiin hoitaa lähiesimiehen kanssa. Henkilöstön edustajien havaintoihin liittyen mielenterveyden haasteiden osalta olisi erittäin tärkeää, että esihenkilöt pyrkisivät mahdollisuuksien mukaan kiinnittämään näihin ongelmiin huomiota päivittäisjohtamisen yhteydessä, jotta erityisesti kuormittuneisuuden tunnistaminen jouduttuisi.

### Hallituksen vastine

Esihenkilöiden on tärkeää seurata ja käydä henkilöstönsä kanssa säännöllistä keskustelua mm. työssä jaksamisesta. Varhaisen tuen mallin mukainen toiminta ja työterveyshuollon aktiivinen yhteydenpito auttavat siinä, että tilanteisiin reagoidaan mahdollisimman matalalla kynnyksellä ja mahdollisimman nopeasti. Esihenkilöitä tulee myös valmentaa mielenterveyden haasteiden tunnistamiseen ja niistä keskustelemiseen.

### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Lautakunta suosittelee päivittämään yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaisen suunnitelman tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty johtoryhmässä 2.12.2016 vuosille 2016–2019.

### Hallituksen vastine

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen on ajoitettu tehtäväksi vuoden 2024 loppupuolella.

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Johtaminen, osaaminen, henkilöstön ja oppilaiden hyvinvointi ovat tärkeitä pito- ja vetovoimatekijöitä kuntayhtymässä, joka kamppailee alati laskevien opiskelijamäärien kanssa. Henkilöstön edustajien raportoimat haasteet johtamisessa ja henkilöstön toimesta tapahtuva kiusaaminen tulee ottaa vakavasti ja haastavat tilanteet tulee kyetä ratkaisemaan rakentavasti. Epäasiallisen kohtelun ilmoituskanava ILMO on edellä mainittuihin havaintoihin liittyen hyvä käytännön kehityskulku. Vaikeiden tilanteiden käsittelemiseen on edelleen syytä kiinnittää huomiota.

### Hallituksen vastine

Henkilöstöhallinto ottaa jatkossa enemmän vastuuta henkisen työsuojelun järjestelyistä. Luksian kiusaamisen ja häirinnän ehkäisemisen ja käsittelyn ohjeistus tullaan päivittämään henkilöstön osalta tilikauden 2024 aikana.

### Tarkastuslautakunnan kannanotto

Tiedolla johtamisen roolin kasvaessa on tärkeää kiinnittää huomioita henkilöstön digiosaamisen varmistamiseen. Tämä on keskeistä muun muassa kerättävän tiedon laadun varmentamiseksi tilanteissa, joissa henkilöstö vaikuttaa suoraan syötettävään informaatioon. Tarkastuslautakunta kannustaa kuntayhtymän henkilöstöä huolehtimaan sisäisten koulutustilaisuuksien asianmukaisesta kirjaamisesta.

### Hallituksen vastine

Digiosaamisen varmistaminen ja koulutusten tarjoaminen nähdään tärkeäksi. Osaamisen tasoa arvioidaan eri tehtäviin kohdennettujen osaamismerkkien avulla ja osaamispuutteisiin on tarjolla koulutusta. Luksiaan on hankittu henkilöstön käyttöön Edehousen toteuttama digitaalisten koulutusten verkkopalvelu. Henkilöstö voi hyödyntää alustaa ja siellä olevaa koulutustarjontaa vapaasti oman osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Sisäisillä perehdytyksillä niin järjestelmien kuin toimintamallienkin osalta varmistetaan puolestaan se, että työtehtävien hallinta on riittävää ja että esimerkiksi kirjaukset eri järjestelmiin osataan tehdä oikein.

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta	§ 8	14.02.2024
Tarkastuslautakunta	§ 14	14.03.2024
Tarkastuslautakunta	§ 18	18.04.2024
Tarkastuslautakunta	§ 24	02.05.2024
Hallitus	§ 30	16.05.2024
Yhtymäkokous	§ 8	11.06.2024

Liite Arviointikertomus 2023

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen esityslistalle 11.6.2024

---

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 8  
103/00.03.00/2023

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 2.5.2023 § 24 laatinut arviointikertomuksen vuoden 2023 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hallitus on kokouksessaan 16.5.2023 § 30 käsitellyt arviointikertomuksen ja antanut vastineensa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämissuhteisiin.

Esitys Yhtymäkokous päättää käsitellä tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuoden 2023 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja merkitä tiedoksi hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan kannanottoihin ja kehittämissuhteisiin.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite Arviointikertomus 2023

---

Hallitus	§ 11	29.02.2024
Yhtymäkokous	§ 9	11.06.2024

### **Hallituksen jäsenen Jussilan eronpyyntö ja uuden jäsenen nimittäminen**

Hallitus 29.02.2024 § 11

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Hallituksen jäseneksi jäljellä olevalle kunnallisvaalikaudelle 2021–2025 valittu (yhtymäkokous 12.6.2023, § 12) Noora Jussila on pyytänyt sähköpostilla 1.11.2023 eroa hallituksen jäsenyydestä. Jussilan tilalle on valittava uusi hallituksen jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Yhtymäkokoukseen asti Noora Jussilan tilalla toimii varaedustaja Vesa Honkavaara (Kuntalaki § 70, 410/2015).

Esitys  
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

1. myöntää Noora Jussilan eron hallituksen jäsenyydestä
2. valita uuden hallituksen jäsenen Noora Jussilan tilalle jäljellä olevalle toimikaudelle

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 11.6.2024 esityslistalle

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 9  
167/00.00.01.00/2021

Hallituksen jäseneksi jäljellä olevalle kunnallisvaalikaudelle 2021–2025 valittu (yhtymäkokous 12.6.2023, § 12) Noora Jussila on pyytänyt sähköpostilla 1.11.2023 eroa hallituksen jäsenyydestä. Jussilan tilalle on valittava uusi hallituksen jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Hallitus on käsitellyt asian kokouksessa 29.2.2024 § 11.

Esitys

Yhtymäkokous päättää

1. myöntää Noora Jussilan eron hallituksen jäsenyydestä ja
2. valita uuden hallituksen jäsenen Noora Jussilan tilalle jäljellä olevalle toimikaudelle.

Päätös

Yhtymäkokous päätti

1. myöntää Noora Jussilan eron hallituksen jäsenyydestä
2. valita Noora Jussilan tilalle Krista Lindforsin hallituksen jäseneksi jäljellä olevalle toimikaudelle.

Yhtymäkokous

§ 10

11.06.2024

**Tiedotettavat asiat**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 10

Kokouksessa tiedotettavat asiat.

Kokouksessa ei ollut tiedotettavia asioita.

---



Yhtymäkokous

§ 11

11.06.2024

### **Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 11

Kuntalain 140 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään sen tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esitys

Yhtymäkokous päättää, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivuilla osoitteessa [www.luksia.fi](http://www.luksia.fi) 18.6.2024.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

---

Yhtymäkokous

§ 12

11.06.2024

### **Kokouksen päättäminen**

Yhtymäkokous 11.06.2024 § 12

Esitys

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Kokouksen puheenjohtaja Teija Ristaniemi päätti kokouksen klo 14.28.

---

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 4, § 5, § 7, § 9, § 10, § 11, § 12**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

### **Yhteystiedot**

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Toivonkatu 4

08100 Lohja

[kirjaamo@luksia.fi](mailto:kirjaamo@luksia.fi)

Virastoaiika:

ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 8**

### **VALITUSOSOITUS**

#### **Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Edellä mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen  
Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo  
Sörnäistenkatu 1  
00580 HELSINKI

Puhelin 029 56 42000  
Fax 029 56 42079  
Sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi  
Virastoaika 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Valituskirjelmä**

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittava valtakirja (Hallintolainkäyttölaki 21 §).

#### **Valitusasiakirjojen toimittaminen**

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös faxilla tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

### **Valituksen käsittelyn maksullisuus**

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta voidaan periä oikeudenkäyntimaksu.

### **Lisätietoja**

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

### **Yhteystiedot:**

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Kirjaamo  
Toivonkatu 4  
08100 LOHJA  
Sähköposti: kirjaamo@luksia.fi  
Faksi 019 369 6540